

# 北医三院

韩启德

Peking University Third Hospital

扫描医院官方微信订阅号、服务号,关注北医三院更多资讯、预约挂号、专家信息。



订阅号二维码



服务号二维码

北京大学第三医院 主办 2023年2月23日(本期四版) 第5期(总第558期)

## 踔厉奋进 笃行不怠 北医三院召开第七届职工代表大会第三次会议 暨第十二届工会会员代表大会第三次会议



会议现场



乔杰院长作2022年度工作报告



医院职代会常设主席团主席、  
党委书记金昌晓讲话



付卫副院长进行疫情防控及危重症救治专项汇报

**本报讯** 2023年2月10日下午,北京大学第三医院第七届职工代表大会第三次会议暨第十二届工会会员代表大会第三次会议在北京大学医学部会议中心礼堂举行。

北京大学常务副校长、医学部主任、北医三院院长乔杰院士,北京大学工会常务副主席张宝岭,北京大学医学部党委副书记、工会主席朱树梅,北京大学医学部工会常务副主席刘穗燕以及北医三院党委书记金昌晓等党政班子全体成员出席会议。北医三院民主党派负责人,无党派人士以及离退休职工代表和北医三院海淀院区、延庆医院的有关领导作为特邀代表,与北医三院科级以上中层干部、医院工会委员列席会议。230余名医院职代会代表参加会议。会议由医院职代会常设主席团副主席、工会主席赵荣生主持。

会议在庄严的国歌声中拉开序幕。

乔杰院长首先作北医三院2022年度院长工作报告。报告由四部分组成,即党建引领公立医院高质量发展、2022年主要数据和财务报告、2022年工作回顾和2023年工作重点。成绩鼓舞人心、目标明确具体、措施务实有力。

2022年,党的二十大胜利召开,医院党政领导班子深入贯彻落实上级各项决策部署,医院新一届党委委员和纪委委员正式上任、中层干部换届选举工作顺利完成,统筹做好疫情防控、新冠病毒感染者危重症救治和常规医疗服务,出色完成2022冬奥会、冬残奥会医疗保障任务,展现出“国家队”的综合实力和卓越风采。在2023年1月2日,北京市委书记尹力来院调研时高度评价北医三院“是北京市的一面旗帜”。

谈及全面推进医院高质量发展的意义,乔杰院长表示,2021年,医院入选14家首批高质量发展试点医院,实属不易。医院连续四年获评国家卫健委三级公立医院绩效考核A++等级,位列国家第一梯队。这一指挥棒,让医院立足实际,拆分细化“国考”指标,从医疗质量、运营效率、持续发展、满意度评价四个维度,提出了主要改进方向,形成符合三院特色的指标体。不仅如此,医院进一步梳理,制定了11大学科群,锚定未来高质量发展方向。

教育教学上,以探索教改新模式为抓手,培养新医科领军医学人才,医院总结提炼了多年积累的医学教师培养建设经验成果,获得北京市高等教育

教学成果特等奖,切实为医学教师培训体系设计提供了理论和实操依据。

科研工作上,以科学研究科技创新转化为驱动,推进研究型医院建设;创新人才培养体制,完善科研人员新制度,激发学科内在发展动力。2022年医院获得省部级以上课题192项,医学成果转化成果再创佳绩,优秀人才梯队建设显露成效。

医教研发展的背后,是各层各部门管理者聚焦高质量发展目标、不断提升医院精细化管理现代化水平的持续探索。

在探索集团化发展路径方面,乔杰院长通过北医三院机场院区、北方院区、海淀院区、延庆医院、崇礼院区、延安分院的医疗诊疗质量、服务能力和水平,指出承担优质医疗资源输出责任,着力将技术优势和管理理念延伸到各个分院区,在医院的统筹布局下,在全体员工的倾力奉献下,取得了显著成效。

北医三院坚持公立医院公益性,勇担社会责任方面,积极响应党中央“健康中国”、医联体建设、精准扶贫和疏解北京非首都功能的号召,支援帮扶西藏、山西和甘肃等地,为百姓健康保驾护航。(下转2版)

(上接1版)

“今天的三院，身负荣光、重任在肩”。乔杰院长表示，2023年，医院将聚焦高质量发展总目标，以建院65周年为契机，强化顶层布局，接续有为，全力建设“三中心两平台”，即健康医学中心、肿瘤治疗中心、罕见病诊治中心以及北医三院医学创新研究院和医院管理研究室。充分调动现有人才队伍积极性，做好高层次人才引进的“快车道”和成长的“蓄水池”。继续挖掘医学创新研究院等融合平台资源对接优势，优化完善院企联合机制，积极拓展科研创新经费来源渠道。

万里行程，不忘初心，一脉相承，行且益坚，要鼓足干劲，不负一代代三院人“团结、奉献”的精神自觉，不负一代代三院人“求实、创新”的昂首跨越，为实现“健康中国”战略和中华民族伟大复兴的中国梦贡献三院新力量。

付卫副院长以“弘扬抗疫精神，书写三院文化”为题，回顾和总结了3年来北医三院在疫情防控、医疗救治和人文关怀等方面的做法和经验，提炼归纳了北医三院鲜明特色的有效模式。

2020年1月，临危受命，疫情首战。医院首次召开紧急会议，一系列制度接连落地，8天完成发热门诊改造、60小时建立发热患者独立CT检查区、8天改造升级核酸检测实验室，院内防控工作模式逐步成型，实现全院零感染。投身武汉保卫战、援鄂抗疫医疗队创下北医三院多项记录。

2020年3月，复工复产、快速转型，核酸筛查工作拉开帷幕。截至2022年底，本部核酸采集共计232余万例。同时统筹抓好日常诊疗，开展“医疗空间七天有效开放、人员五天工作制”。2020年6月起，医院持续承担大量外派核酸采样和检测、疫苗接种等任务。

2020年7月至2021年12月，外防输入、内防反弹。预检分诊再优化、加强院感防控、增强流调溯源，物资保障能力再提升。医院完成了感染疾病中心升级改造，持续推动互联网医院建设，于2022年12月率先在北京市开展新冠患者线上首诊。

2022年1月至2月，一体两翼三赛区五支队伍，同质化高水平的冬奥医疗保障，尽显医疗软实力，出色完成任务，受到国家和北京市表彰。

2022年3月至11月，坚守防线、逆行出征。抗疫三年，三院人的足迹遍布祖国13个省及多个国家，累计派出625人次。

2022年12月至今，重症救治、守望胜利。面对高负荷发热患者需求，医院迅速提升接诊能力，扩充重症、亚重症床位，发挥医护团队专业优势，使重症治疗规范化、同质化。

“三院人在疫情面前从未退缩，千千万万个守护患者、守护三院的感动瞬间，记录在每个人的心里。”付卫副院长动情地描述着难忘的集体记忆。一句句朴实的话语、一个个同心抗疫的画面，引起与会人员的强烈共鸣，会场上三次自发响起掌声。

三年来，医院各方面工作受到上级相关部门及患者的认可。相关科研成果、专著、书籍及积累的丰富经验成为应对公共卫生事件的有益参考。“三院人的团结、高效、协同、智慧，像玫瑰一样绽放。三院是个家，让我们共同祝福它，永葆青春年华！”



医院职代会常设主席团副主席、工会常务副主席刘温文作《2022年职代会工会工作报告》

在职代会年度报告环节，职代会常设主席团副主席、工会常务副主席刘温文作《2022年职代会、工会工作报告》。他从加强职工思想引领保障职工权益、健全职工参与医院管理和完善职工民主监督、深化自身建设推进院科两级工会蓬勃发展、升级“普惠+精准”工会服务提升职工幸福感、打造多种主题品牌活动营造“家”文化氛围、探索医院高质量发展新文化建设路径六个方面，回顾了过去一年工会工作取得的积极成效和进步，彰显了工会组织桥梁纽带作用，展现了三院职工拼搏进取的精神风貌。

2022年，医院共征集提案95件，参与提案的代表共计300余人次，提案内容涉及医院发展、医疗管理、患者满意度提升、医院信息化建设、后勤服务保障等多个方面。经提案工作委员会梳理、讨论，并上报职代会常设主席团审定，有27件符合条件予以立案。随后，按照遵循“三会一满意”的提案办理程序要求，各主管院领导和承办部门负责

人积极推进落实，提案答复率和答复结果满意率均为100%，为维护职工合法权益，促进医院发展发挥了重要作用。

下一步，工会将基于医院“一院多区”集团化发展战略和同质化管理要求，以职代会为载体，积极搭建职工教育成长平台，维护职工合法权益，推进医院民主建设，以建院65周年为契机，挖掘历史文化底蕴，用特色精品活动丰富“家”文化内涵，



院办主任姜雪汇报2022年度医院行政业务经费使用情况

为医院高质量发展再立新功。

院办主任姜雪汇报2022年度医院行政业务经费使用情况。

民主管理促和谐，群策群力谋发展。为提高职工代表参与医院民主管理的积极性，鼓励代表为医院发展积极建言献策，大会对2022年度两个“优秀提案奖”和两个“提案落实奖”进行了表彰。



大会表彰2022年度两个“优秀提案奖”

普通外科原春辉代表提出的《关于建立“科室党支部-工会”法治宣传体系的提案》，以及信息管理与大数据中心李维代表提出的《关于建立“一站式”患者服务中心，提供高质量有温度服务的提案》获优秀提案奖。



大会表彰2022年度两个“提案落实奖”

院院办、纪委监察室、工会、团委等四个部门因积极落实提案获得提案落实奖。同时，总务处承办的《快速推动重点科室值班小灵通2G通讯设备升级改造迈进高质量的提案》也获得提案落实奖。

按照会议日程，职工代表对院级领导进行了民主测评。

作为职代会常设主席团主席，北医三院党委书记金昌晓代表医院党委和大会主席团，高度赞扬了各位代表认真履行职责、充分行使权利、有效发挥主人翁精神，为医院建设和发展所做的贡献。同时，希冀各位代表和与会干部，振奋精神、凝聚力量，结合本职工作，将新目标新任务认真“落实、落细、落到位”。

金昌晓书记指出，在不平凡的2022年，北医三院人在冬奥医疗保障、疫情防控、疫苗接种、核酸采样与检测以及外派支援等任务中，以实际行动，诠释了“敬佑生命、救死扶伤、甘于奉献、大爱无疆”的职业精神。面对着重症救治的巨大压力，党员干部和全院职工克服各种困难，同心同德，北医三院“团结、奉献、求实、创新”院训得到最有力的体现。

“谦虚谨慎、不骄不躁是我们的态度，做实、

做细、做精是我们的广度，提高职工和患者的满意度是我们的温度。”金昌晓书记表示，落实各项任务、实现高质量发展，不但要对标对表，更应脚踏实地。为此，应在以下五方面扎实工作。

第一，以党的二十大精神为引领，凝心聚力推进医院高质量发展。坚持医防融合、平急结合、中西医并重，医疗、教学、科研、预防、康复、健康管理六位一体共同发展，加强临床诊疗服务能力建设，打造疑难危重症诊疗高地。不断提高医疗服务质量和效率、改善就医体验，提高患者满意度。

第二，主动谋划，创新有为，有组织地开展科研工作。争取在战略性全局性和前瞻性的国家重大科技项目上取得新突破；开展前沿医学科技创新研究和成果转化，增强自主创新能力，在服务国家重大战略需求等方面不断开创新局面。

第三，深化体制机制改革，完善现代医院管理建设。以三级公立医院绩效考核为抓手，主动向价值医疗转型，推进系统化、科学化管理，提高医院运营管理效能。

第四，强化责任担当，通过职代会，保障职工参与民主管理和民主监督的权利。为职工营造一个融洽和谐的工作和生活氛围。

第五，加强医院党的建设，充分发挥党支部战斗堡垒作用。全面加强党的领导，贯彻落实党委领导下的院长负责制。党委充分发挥“把方向、管大局、做决策、促改革、保落实”的领导作用，压实从严治党主体责任，坚持民主集中制，推动高质量发展落实落细。



医学部党委副书记、工会主席朱树梅讲话

“这是三院职工、工会会员参与医院民主决策、民主管理和民主监督的具体体现，也是医院精准谋划高质量发展的举措”。医学部党委副书记、工会主席朱树梅表示，回顾过去一年，北医三院始终将保障人民生命健康作为首要任务。

作为北大医学的优秀代表，三院入选国家卫健委全国14家公立医院高质量发展试点单位，医院整体综合实力和业内影响力不断提升。医院的发展离不开每一位员工的努力拼搏和无私奉献，在疫情防控、冬奥医疗保障、援藏援疆、对口支援、应急救援等各条战线上，三院人用实际行动彰显了国家队的能力和担当。在此过程中，医院工会在服务保障方面发挥了重要作用，职代会、工会的桥梁纽带作用充分展现，凝聚起全院职工共同推进医院高质量发展的信心和力量，医院也荣获“北京市总工会示范职工之家”。

新的一年，朱树梅希望各位代表认真学习和思考院长工作报告，积极为医院发展建言献策，并对职代会和工会提出三点要求。

一要继续紧抓职工思想引领主线，强化工会组织的政治责任。不断提高政治觉悟和政治能力，团结带领广大职工抓住新机遇，推动医院高质量发展取得新成效。

二要继续深化民主建设，努力维护职工合法权益。主动倾听职工呼声，切实帮助职工解决实际困难，努力探寻新形势下创新和完善提案办理机制的新途径和新方法，助力医院各项工作顺利开展。

三要继续完善自身建设，提升服务职工的能力。不断提升基层工会组织管理智慧化水平，注重专兼职工会干部培养，为新时代背景下工会工作创新发展提供更大驱动力，增强职工群众对工会、对医院的归属感和认同感。

大会在北医三院院歌中闭幕。

2月15日下午，职代会代表分为9个代表团，审议讨论“院长工作报告”和“职代会工会工作报告”，并对医院的发展提出意见和建议。2月23日上午，医院领导听取各代表团分讨论情况。

2023年是北医三院建院65周年，经过几代人的不懈努力，北医三院已经成为新中国建设的、发展最好的医院之一。

未来5至10年，是北医三院迈向国际一流、国内顶尖医院的关键阶段，北医三院人要始终把维护人民健康放在首位，认真学习贯彻党的二十大精神，把理论成效转化为谋划工作的新思路、做好工作的举措，扎实推进健康中国建设，有效推进高质量发展，为全面建成社会主义现代化强国、实现第二个百年奋斗目标、以中国式现代化全面推进中华民族伟大复兴贡献北医三院的智慧和力量。(王丽)

# 历时 50 天 北医三院呼吸亚重症病房全部关闭



呼吸亚重症病房完成名称变更

本报讯 2023年2月3日下午，北京大学第三医院（北医三院）内科二病区六层，呼吸亚重症十八病房在期待的目光中，伴随着热烈掌声，亚重症病房档案资料归档交接，呼吸亚重症病房正式完成名称变更。

作为北京市门诊量最大的三甲医院之一，北医三院短时间内改造 21 个亚重症病房！今天，最后一个呼吸亚重症病房正式关闭，千余份病案记录着

这一段历史。这些特殊病房将逐步恢复其所在病房的原有功能，支援的各科室人员也将回到原本的岗位。

2022年12月16日，呼吸亚重症一病房准备完毕，接收患者；21日，亚重症二病房空间、设备等准备完毕，医护到位，接收患者。

2022年12月22日夜，三病房开放，接收患者；23日，四、五病房同时开放，接收患者……

自2022年12月16日，北医三院设立呼吸亚重症一病房开始，全院陆续开设 21 个亚重症病房，与各专科 ICU 一起，823 张床位，收治新冠病毒感染者。在保障医疗质量和医疗安全的基础上，提高救治效率。作为收治患者病情最重的病房，亚重症一病房和二病房自2022年12月16日到2023年1月21日（除夕），平均住院日仅为 8.75 天。

12月7日，国务院应对新型冠状病毒肺炎疫情联防联控机制综合组发布了《关于进一步优化落实新冠肺炎疫情防控措施的通知》（简称“新十条”），北医三院科学预判、提前部署、积极应对，有力推进各项工作落实，在极短的时间内做到了“应收尽收”。

面对危重症救治的大量需求，全院一盘棋，专业、有序、高效，多部门协调通畅，各个岗位配合默契。医院调整医护力量、优化诊疗布局、率先开

展互联网医院发热首诊服务，多措并举，快速扩充呼吸亚重症病房，以最快速度，最大限度保证重症、亚重症患者的救治。所有员工不畏艰辛、勇毅坚守，战胜了前所未有的困难和挑战。

北医三院始终坚持人民至上、生命至上。疫情防控、疫苗接种、核酸采样检测、外派支援，北医三院全体人员用行动诠释“敬佑生命、救死扶伤、甘于奉献、大爱无疆”的职业精神。以实力和担当，践行医者使命。（仰东萍）



医务人员合影留念

## 医讯

### 一次不同寻常的自稳型 3D 打印人工椎体植入手术

宣传中心 仰东萍

2023年2月9日下午，北医三院骨科门诊三诊室内，刘忠军教授面前是一位 40 多岁的中年女子，虽然脖子上的颈托使她高昂的头转动不便，但笑意从口罩上的双眼溢出。她站起来原地踏步，同时，曲伸着双臂。“没问题！刘主任，之前的症状都没有了……”

她叫马莹（化名），这是她术后一周的复诊，刘忠军教授就是她的手术医生。

上次到骨科门诊时，马莹是因为双臂和手麻木，两条腿经常沉得迈不动步，膝盖以下也时常感觉发凉，不定什么时候就会头晕得受不了……心里没底的她挂号找到了刘忠军教授。

被诊断为脊髓型颈椎病，建议手术治疗后，1月30日，马莹住进了骨科病房。她要进行的是椎体置换手术。

椎体置换应用于颈椎病、颈椎肿瘤等多种需要切除椎体进行治疗的患者。目前国内颈椎椎体切除的修复技术通常采用上述钛网+钛板/螺钉的方法。即切除椎体后的修复方法是用一种圆柱状钛网结构放置在切除椎体之后的骨缺损区，再将一块钛板放在钛网前方，钛板的上、下端用螺钉固定在相邻椎体上。因两种装置需要组合，使固定强度有所减弱，钛板突出颈椎表面，凸起部分也易对食道造成挤压。

自稳型 3D 打印人工椎体植入椎体切除的缺损区后，可直接用螺钉进行上、下端固定，植入物与颈椎表面平齐，避免了对食道的挤压。这就是专业上所说的“零切迹”。

2023年2月1日一早，马莹被推进手术室。刘忠军教授主刀，经颈前路，切除了她的第5-6节、第6-7节颈椎间盘，将脱出的髓核摘除，使硬脊膜囊充分减

压。随后，全切第6节椎体，将一枚自稳型 3D 打印的钛合金微孔结构的人工椎体，稳稳地植入其中。上下端固定，透视显示人工椎体位置满意，手术顺利完成。

马莹的手术是“一体化零切迹”椎体置换，手术步骤减少、时间缩短、固定可靠性也大大增强，有效避免了术后因食道受挤压而可能导致的吞咽困难。



刘忠军教授术后查房

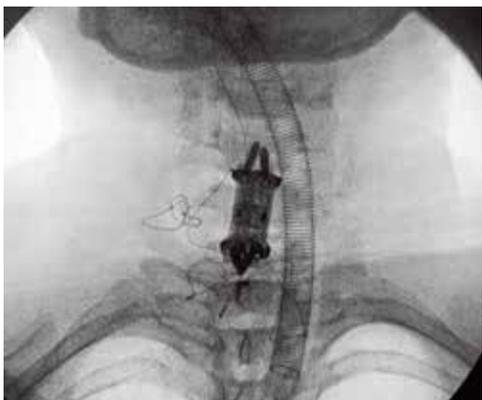
术后，患者症状全部消失。第二天，马莹向前来查房的刘忠军展示着自己的状态，她已经可以出院了。

一周后，术后复查，她再次走进北医三院骨科诊室。

“一体化零切迹”的椎体置换术，作为行业领先的首创技术，必将使更多患者获益。

更值得关注与欣慰的是，患者马莹手术植入的自稳型 3D 打印钛合金微孔结构人工椎体具有其特殊性，它的特殊性在于纯国产化。即我国自主研发的 3D 打印设备和国产的钛合金粉末。

北医三期长期致力于临床科研创新，注重产学研一体，加强校企合作。2023年2月1日，随着这枚自稳型 3D 打印钛合金微孔结构的人工椎体植入，标志着在 3D 打印技术骨科应用领域，中国不仅具有相关创新产品自主设计、研发的能力，且拥有以国产设备和材料进行生产的能力，实现了从原始设计到产品研发制造的全过程创新。



透视显示人工椎体位置满意

## 援藏纪实

### 京藏携手 成功救治罕见腹膜后巨大肿瘤患者

第八批“组团式”援藏队员、泌尿外科 郝一昌



郝一昌副主任医师（右一）手术中

2023年2月7日，《西藏日报》以《我区成功救治一例罕见腹膜后巨大肿瘤患者》为题，报道了西藏自治区人民医院泌尿外科在依托援藏专家及援藏支援医院的帮扶下，成功救治一例罕见腹膜后巨大肿瘤患者。

文中的援藏支援医院是北医三院，援藏专家是北医三院第八批医疗人才“组团式”援藏医疗队队员、泌尿外科郝一昌副主任医师。

患者旺姆（化名）4个月前发现右侧腹部肿物，近期，肿物迅速增大，并且还伴有腰腹部疼痛、不适，严重影响旺姆的日常生活和身体健康。

旺姆到西藏自治区人民医院泌尿外科就诊，住院后完善相关检查，发现右侧腹膜后间隙巨大包块。北医三院第八批医疗人才“组团式”援藏医疗队队员、泌尿外科郝一昌副主任医师和西藏自治区人民医院泌尿外科团队根据患者的病情和检查结果，考虑旺姆患脂肪肉瘤可能性大。

脂肪肉瘤是一种恶性肿瘤，生长速度快，易复发，首次手术完整切除肿瘤意义重大。

看到旺姆的病情，郝一昌医生非常重视，迅速联系了他的“大后方”——北医三院泌尿外科，开展了一次跨越 3000 公里的远程会诊。

北医三院泌尿外科张树栋主任、马潞林教授、张洪宪

主任医师等多位专家参与讨论，与西藏自治区人民医院团队共同商讨最适合旺姆的手术方案。

由于肿瘤体积较大，影像学资料提示肿瘤与腹部大血管、肠管等重要脏器组织边界不清，手术难度大，经团队充分讨论后，为患者制定了经腹开放切除肿瘤的手术方式。

1月20日，农历春节前夕，在麻醉科等相关科室的密切配合下，郝一昌医生和西藏自治区人民医院张宝鹏主任医师为旺姆进行手术，历时 100 分钟，顺利完整切除约 23cm × 13.5cm × 7.1cm 的巨大肿瘤（最长直径和排球相当），后经病理结果证实为脂肪肉瘤。

术后患者恢复良好，顺利出院。出院时，患者及家属向郝一昌医生献上哈达，以表谢意。

患者旺姆说：“不用大费周章去内地，在家乡就能够得到同北京大医院一样专业的诊断和手术治疗，这都是党和政府给予我们老百姓实实在在的优惠政策。”

近年来，北医三院高度重视医疗人才“组团式”援藏工作，把北医三院严谨、认真、负责的工作作风和临床、科研、教学、管理经验带到了高原，大力提升罕见病、疑难病的医疗诊治水平，为实现群众在家门口享受国内优质医疗服务和“大病不出藏”的兜底目标，做出了不懈努力。

（来源：《西藏日报》）



患者为医疗团队献上哈达

## 特别策划

## 穿越艰辛 面向未来

## 呼吸亚重症病房转型之路

呼吸与危重症医学科 孙永昌

2022年12月初，疫情大考下，作为医院的前哨科室，发热门诊、急诊、呼吸门诊患者数量骤增。这引起了医院领导的高度重视，随即在全院疫情防控例会上开始部署应对措施，在做好疫情防控的同时，加强全院医护人员的危重症救治培训，同时叮嘱相关科室负责人，准备迎接新的挑战。

作为收治重症、危重症患者的一线科室，呼吸与危重症医学科原有两个呼吸危重症监护病房（RICU），床位26张；两个普通病房，床位60张。2022年12月中旬，重症患者迅速增加，呼吸病房床位已远不能满足需求。

在医院统一部署下，先后把呼吸一病房、风湿免疫科病房改造成两个呼吸亚重症病房，分别由呼吸科的常春主任医师、梁瀛副主任医师担任病房组长，迅速组织多学科医护人员成立新冠重症救治团队。

几天的时间内，两个病房先后收满。医院随即决定，打破内外科病房划分，统一调配资源和人力，继续增开亚重症病房，做到“应收尽收”。首先是消化科一病房转化为呼吸亚重症三病房，床位30张，由我科丁艳琴主任医师作为组长，带领原消化科医师和护理团队，于22号晚上开始收治新冠重症患者。

与此同时，22号当天下午，通知盖晓燕副主任医师、伍蕊副主任医师，由她们担任组长，就地改造骨科四病房和运动医学科一病房，转化为呼吸亚重症四病房和五病房，共计床位78张。她们分别带领2名内科主治医师，10余名来自外科系统和全科医学的住院医师，以及原骨科和运动医学科的护士，于第二天早8点开始从急诊和发热门诊收治需要入院救治的新冠患者。

至此，由呼吸与危重症医学科专家担任组长的呼吸亚重症病房达到5个，加上呼吸ICU和呼吸二病房，收治新冠重症和危重症的床位达到了204张。同时

医院进一步部署，根据患者需求及时增开病房。自12月16日起，在两周多的时间，呼吸亚重症病房增加到21个，包括原有的各专科ICU床位，全院收治新冠重症病例的床位达到823张，并且全部收满。

“救治患者永远是第一位”，这句话对三院上上下下来说，早已内化于心，外化于行动。亚重症病房的医护人员来自不同的专业科室，救治水平的同质化到了接受检阅的时刻，考验着医护人员的基本功。在全院既往定期培训的基础上，我们制定了强化的、更为针对性的培训方案、诊疗规范、格式化病历模板、临床路径等，让医疗质量得到最大程度的保障，也为医院打破内外科藩篱、加速扩大呼吸亚重症病房提供了重要的技术支持。

不仅如此，医院每天召开各部门及分院区疫情和重症救治例会，由呼吸与危重症医学科专家牵头，成立了新冠重症救治专家团队，形成每日专家组例会制度、会诊制度、巡诊制度、病例讨论制度，确保患者得到同质化救治。

这次疫情应对，无论是工作多年的专家，还是刚刚入职的年轻人，无论是医生，还是护士，大家主动请缨，这让我特别感动。

国家有难，匹夫有责。既然是“国家队”，就要在祖国和人民最需要的时刻冲到一线去。关键时刻勇于挺身而出，体现着三院人承载生命重托的责任感和团结、奉献的精神。

经过1个多月的艰苦奋斗，北医三院新冠重症救治取得了决定性胜利。希望大家能安稳地过一个传统的、祥和的春节，年三十晚上能与家人一起吃年夜饭、看春晚。

爆竹声中一岁除，春风送暖入屠苏。千门万户曈曈日，总把新桃换旧符。

在这辞旧迎新的时刻，祝大家兔年吉祥，身体健康。在新的一年里，踏踏实实工作，开开心心休假，到处转转，看看祖国的大好河山。

## 感染高峰时发热门诊的一天

感染疾病科 梁超

生物钟越来越准，闹铃前5分钟我准时醒了。习惯性顺手摸到枕边的手机，关闭闹钟，打开科室工作群内的每日工作量表，眯眼看着前一天的工作量统计：突然发现有两个头像在共享文档上闪烁，定眼一看是沈宁副院长和感染疾病科路明主任。我们每天的工作始于看工作量表。

2022年12月26日7:40，我准备穿防护服进诊区，白班护士陆续来到清洁区，大家一边熟练地穿着防护服并按照规定互相检查是否合格，一边交流白班可能遇到的工作。今天分诊岗的李静说，“120”再来真没地方了，我说院里新开2个呼吸亚重症病房，估计昨日留观的十几个病人能快速收治，再来“120”我们也有空间。

自2022年12月8日以来，发热门诊量一路飙升，最高时每日全院1200余人次，急救车送来的重症患者也是翻了几倍。一早见到这样的场景，我们已经习惯了，现在的发热门诊叫做发热急诊可能更为贴切。

8:00早交班，夜班组长刘宇是个一米八多的男护士，虽然年资不高，但平时干活干净利落，大家习惯叫他宇弟。隔着防护服我也明显感觉到宇弟的疲惫；他仍然努力提高嗓音、细致认真地交接了全天工作量、诊区情况以及留观患者数量及病情，留观患者数量14人。大家最近都是高强度的6天工作制，我看在眼里疼在心里。

交班最后，我再次和大家强调了关于患者安全及个人防护安全，同时鼓励大家坚持，我们目前诊疗量已出现下降趋势，再坚持坚持就会有曙光，并且传达了昨日护理部李葆华主任对大家的慰问和鼓励。

交班结束，大家迅速进入各岗位接替夜班护士工作，诊区内人流密集，分诊处、采血室、输液室都有排队，但各岗位护士们都有条不紊地开展工作的秩序井然；护士手中工作不停，同时也认真地做着指导工作：“分诊后往里走挂号室挂号”“按压穿刺点5-10分钟”“不要自己调滴速”“稍等一下，很快就是您了”……对讲器里传出清晰洪亮的话语。

10:00巡视完毕发热门诊，我赶紧前往二层的感染疾病科病房。作为护士长，我管理着发热门诊及感染疾病科病房，是2个护理单元，隔日交替参与早交班。看着满屏的中央监护仪屏幕，我更想称呼我

的病房为“感染疾病科ICU”。

之前被各种仪器设备填满小库房，现在已是空空如也。这不得不感谢医学工程处的老师们，在我们需要各种设备的时候，他们都能第一时间提供并调试到位，目前我们科有25台监护仪、6台呼吸机、50余个氧气表、几十台微量泵、输液泵在正常使用中，这些都离不开医学工程处老师们的大力支持。这个点是病房治疗的高峰期，主班老师敲击电脑键盘和鼠标的声音不停、3位值班护士推着治疗车正在快速穿梭在各病房间完成上午的治疗工作。

主班老师抬头突然看到我眼中充满期待地说：“1床上机的患者下午1:30转ICU，要带呼吸机、监护仪、急救药箱……”“我来转这个病人吧，1:00我来做准备工作。”我接过她的话。主班孙羽老师有20余年急诊工作经验，我有着10年ICU工作经验，两人都深知危重病人转运风险。

转运工作一拍即合，由我亲自参与转运。

这时，路明主任开始查房，我和他共同查看了几位重点患者，路主任调试了部分呼吸机参数，我和值班护士们共同完成了18床的俯卧位通气，同时指导了几位卧床患者进行踝泵练习来预防下肢静脉血栓。转眼时间已到中午，快速出诊区吃个午饭，立即返回准备转运设备：转运呼吸机、氧气、监护仪、急救药箱。准备完毕，联系转运通道电梯，1:30准时转运，10分钟后顺利到达呼吸ICU病房，圆满完成了主班“布置”的任务。

下午发热门诊诊量增加，我在诊区忙到5:30。出诊区时外面的天已黑。防疫政策改变以来，我们每天的工作量陡增。感谢护理部紧急支援人力帮我们度过难关，每日工作匆匆忙忙，但充满意义。

抬头望着远方的天空，迈着有些沉重的步伐，向前走去。

无论是工作在当时疫情的暴风眼武汉，还是工作在疫情防控第一线的发热门诊，以及现在经历的发热就诊高峰，三年了，真的有点累了，亏欠家人也有点多了。希望疫情能快点过去。

2023年是农历兔年，也是我的本命年，希望新的一年能恢复到平静的生活，希望大家都能健健康康，还我许诺给护士团队三年尚未兑现的大餐；希望三年都没能回家的外地同事回家和父母过个团圆年；希望自己2023可以带媳妇孩子看大海、看草原。

## 党风廉政

## 健全监督体系是治理现代化的重要标志

习近平总书记提出，完善党和国家监督体系，总要求是党统一领导、全面覆盖、权威高效，着力点是增强监督严肃性、协同性、有效性。健全监督体系应准确把握这些原则和要求，与治理现代化进程同向而行、相互呼应。

准确把握“党统一领导”是健全监督体系的根本前提。坚持党的集中统一领导，是实现治理现代化的本质要求和根本保证，也是健全监督体系的出发点和落脚点。健全监督体系的根本目的在于加强党的集中统一领导，维护党中央权威。

准确把握“全面覆盖”是健全监督体系的目标任务。全面覆盖，就是要坚持有形覆

盖和有效覆盖相统一，抓好“关键少数”，带动整个监督体系更加严密、运转更加有效。

准确把握“权威高效”是健全监督体系的实践要求。权威高效，就是科学设计体制机制，提升监督体系的整体效能，即要求把握监督的政治属性，加强顶层设计，突出监督重点，提高整体效能。

不断提升健全监督体系的政治性。监督体系具有鲜明的政治属性，政治性贯穿于监督体系的发展始终，构成监督体系的灵魂。不断提升健全监督体系的系统性。监督体系是一个综合系统，涉及不同的监督主体、监督对象、监督范围和监

督方式，每一种监督都有其特点和优势，在不同治理领域发挥着各自作用。不断提升健全监督体系的系统性。监督体系是一个综合系统，涉及不同的监督主体、监督对象、监督范围和监

摘自《中国纪检监察杂志》2023年第2期，《健全监督体系是治理现代化的重要标志》，作者北京大学党委副书记、纪委书记，国家监委驻北京大学监察专员顾涛

纪委监察室供稿