

医学部领导来院慰问医护人员



本报讯 2月16日,时值羊年新春来临之际,北京大学党委副书记、医学部党委书记赵英芳,医学部副主任李鹰,医学部副主任方伟岗,医学部党委副书记顾芸等领导来到我院,看望和慰问临床一线医护人员,并送上新春的

祝福。

在院长乔杰、党委书记兼副院长金昌晓等院领导陪同下,医学部领导参观了心脏中心和老年内科二病房,对心血管内科和老年内科取得的成绩给予高度的评价。

近年来,在医学部领导高度重视和大力支持下,医院进一步明确了学科未来的发展方向,在学科建设等方面取得了可喜的成绩。2014年医院对二病区、心血管内科导管室进行了改造。目前,心脏中心新导管室已经形成集冠心病介入治疗、心脏电生理检查及心律失常射频消融治疗等多种高新治疗技术于一体的综合性心脏介入治疗中心。老年内科针对老年患者高龄、一体多病、病情多变、常合并多器官功能衰竭的特点,成立了多学科的临床队伍,针对老年患者进行系统化管理,由老年内科医师、康复科医师、精神科医师、药剂师和营养师组成治疗小组,对患者进行综合评估,提出个体化治疗方案,并全程干预,从而使老年患者的生活质量得到有效的提高。

(马凤琴)

医院服务管理办公室 联合门诊部举办 医务志愿者义诊活动

本报讯 3月5日,由医院服务管理办公室联合门诊部组织举办了“守护健康,携手同行”北医三院医务志愿者义诊活动。心血管内科、呼吸内科、内分泌科、普通外科、运动医学科、中医科积极响应。在短短一小时内接待咨询患者90人次,取得了良好的社会反响,得到了广大患者的一致好评。(陈忻)



2014年《健康报》驻地记者好新闻 评选揭晓我院作品入选二等奖

本报讯 2014年度《健康报》驻地记者好新闻评选结果日前揭晓。共评出消息、通讯、内参、图片类新闻等方面的获奖作品44篇。我院仰东萍作为驻地记者参评的新闻报道“取微量胚胎细胞筛出健康宝宝”,获消息类二等奖。

评选围绕作者捕捉新闻的能力、深入现场采访的能力及展现各地在医改中的探索创新等方面进行。共有来自《健康报》全国29个记者站的200余件作品参加了本次评选。

获奖作品“取微量胚胎细胞筛出健康宝宝”刊登于2014年9月24日《健康报》头版头条。对世界首例经MALBAC(多次退火环状循环扩增技术)基因组扩增高通量测序进行单基因遗传疾病筛查的试管婴儿,9月19日在我院诞生这一重大事件进行了报道。经过我院乔杰教授团队、北京大学生物动态光学成像中心的谢晓亮教授团队以及汤富刚教授团队共同合作,使一对男方为单基因显性遗传病患者的夫妻,终于拥有了一个健康的宝宝。这一成果标志着我国胚胎植入前遗传诊断技术已处于世界领先水平。(仰东萍)

团委在学雷锋日举办 “志愿服务一家亲”主题活动

本报讯 3月5日,团委举办了以“志愿服务一家亲”主题志愿服务交流活动。此次活动邀请了来自北京大学医学预科专业的17名优秀志愿者代表,他们不仅是我院注册的志愿者,并已在院内累计进行了数十小时的志愿服务。院团委书记刘温文首先向志愿者们介绍了举办此次活动的目的意义。随后,由团委委员们带领志愿者们分组深入参观了院内包括门诊、急诊及外科ICU在内的几个重点部门,向他们介绍了我院目前患者就医基本流程、自动摆药机、“轨道式物流传输系统”等诸多先进的现代化设备以及门诊无纸化办公及电子病历等系统建设的情况。

随后,志愿者们与院团委委员进行了座谈,志愿者们畅谈了他们在我院开展志愿服务工作的心得体会、困难、困惑及建设设想,并就如何加快青年志愿服务工作多元化、专业化、整体化建设,提升我院青年志愿服务品牌,针对医学预科生志愿者设立特殊志愿岗位等。(张珂)

我院召开第八届护理工作会

本报讯 由护理部组织召开、以“传承、创新、发展”为主题的我院第八届护理工作会于2月26日下午在我院科学报告厅召开。国家卫生计生委医政医管局副局长郭燕红、北京护理学会秘书长李春燕、北京大学医学部医院管理处副处长卫燕,我院院长乔杰、副院长王健全等出席开幕式。海淀院区、中关村医院、延庆县护理部主任、护理骨干作为嘉宾列席大会,我院各科护士长、护理骨干、护士代表等共270余人参会。开幕式由王健全副院长主持。

会上,首先由护理部主任李葆华代表护理管理团队作工作报告。李葆华从我院护理信息化的发展、人力资源管理、护理质量管理模式的改变、护士培训、人才培养、优质护理服务等多个方面汇报了2014年护理工作。汇报中提到,2014年,临床护理和护理管理信息系统建设工作在院领导和信息中心的大力支持下取得显著成绩,护理动态评估信息系统的开发和应用项目获得医院优秀管理项目一等奖;我院张洪君主任作为牵头人,我院作为牵头单位主持完成了压疮护理国家标准的制订,并已经通过审核将

于今年颁布实施。在谈到今后四年护理工作规划时,李葆华说,未来四年,要做好我院的护理文化建设,运用护理文化贯穿医院的护理工作;要在已形成的岗位设置基础上,结合医院发展的新形势,进一步细化我院护理岗位设置;要逐步建立具有我院特色的岗位绩效考核评价体系;要逐步完善我院护理培训系统,形成有特色的培训项目,进一步推进专科护理的发展,大力发展与医院工作相适应的专科护士培养;要逐步探索质控管理体系,进一步推进护理专业的评价指标的确立;要进一步提高我院护理教学水平,完成临床硕士学位授予点的申报;要创造良好的护理科研环境,促进护理科研成果的产出。

随后,郭燕红副局长在致辞中充分肯定了我院在医疗服务工作中所取得的骄人成绩和在国家的各项工作任务中所做出的贡献,强调了护士在其中所起到的不可替代的作用。郭燕红副局长说,医疗护理服务工作应该做好“两个适应”,抓住“三个抓手”。应该适应医疗技术水平的不断发展,适应人民群众医疗服务需求的不断提高;在医院管理中抓住患者感受、分级诊疗、

和谐医患关系三个抓手。医院建设应该从规模扩张型发展向内涵效益型发展的方向转变,提高医疗护理服务的质量;医院管理应该从经验型、粗放式管理向精细化、信息化管理转变,提高医院管理的科学化水平;医院经费从投入到医院设施设备向更多地投入到医务人员收入上转变,提高绩效分配的科学性。

乔杰院长在会上作重要讲话。乔院长回顾了去年我院在医教研和管理方向所做的工作及所取得的成绩,分析了医院目前存在的问题、面对的挑战,充分肯定了护士们在医院工作中的付出,并代表医院党政领导对护士们的辛苦付出表示最衷心地感谢。乔院长指出,医院的总体目标是把我院建设成为国际一流的医院,需要包括护士们在内的全院职工的不懈努力。乔院长强调,要加强文化建设,营造健康向上的文化氛围,加强医院整体的凝聚力和向心力。并结合自己的从医感受,强调医务工作者对患者要努力去治愈,总是去帮助,随时去安慰,希望护士们在工作中不仅配合医生去做好工作,也要不断探索和创新,提高护理水平,更好地为患者服务。乔院长强



调,要进一步细化护理岗位设置和合理的人员配置,使之适应学科的发展和技术的更新。在医院护理队伍年轻化、高学历化的趋势下,要研究怎样既发挥年轻化所带来的活力和创造力,又弥补年轻化可能伴随的护理经验的不足。要完善我院的薪酬体系,调整医院的绩效政策,实现人、才、物的优化配置,实现“优质优效,优劳优得”。要为合同制护士打造公平的环境,在管理上大胆创新,吸引优秀的合同制护士留在医院,让他们感受到“家”的文化。要在人才流动更频繁地背景下,思考如何做到像磁性医院一样吸引到优秀的人才来我院工作。最后乔院长希望新一届护理管理团队在李葆华主任的带领下,共同努力,继续以无私奉献的精神,以医院的核心工作为中心,努力推动,努力创新,使医院再创辉煌。

卫燕副处长在讲话中对三院取得的成绩表示祝贺,并祝愿三院的护理工作在新的一年里更上一层楼。

王健全副院长作为大会主持人,强调了护理工作在医院整体工作中的作用和地位。指出,护理是医疗的前哨,护士是医院的管家,护士在优质服务的第一线,鼓励大家燃起信心,在管理上大胆创新。

开幕式结束后,大会就专科护士发展、护士培训、护理与文化进行了专题报告。3月2日下午、3月3日上午,会议还对2015年至2019年护理发展规划、医院护理专业组的需求及建设、我院护理如何发展、护理人力资源配置及临床岗位设置、护理本科生3年规范化培训方案、我院护理核心价值观及如何进行护理文化建设等议题进行了分组讨论和汇总。

(李宇轩)