



2021 年北京大学第三医院住院医师规范化培训招生简章

医院概况

北京大学第三医院（简称“北医三院”）建于 1958 年，国家卫生健康委委管医院，集医疗、教学、科研、预防保健、康复与健康管理为一体的综合性三甲医院。目前，在岗职工 6226 人。截至 2020 年 9 月，医院平均开放床位数 2264 张。医院设有 37 个临床科室，10 个医技科室。有 34 个博士点、1 个临床博士后流动站。在岗博士生导师 70 人，中国科学院院士 1 人、中国工程院院士 2 人，科技部创新领军人才青年领军 1 人，国家自然科学基金杰出青年基金获得者 5 人、科技部“973”首席科学家 1 人、3 人入选国家级“新世纪百千万人才工程”，国家自然科学基金优秀青年科学基金获得者 5 人，卫生部突出贡献专家 10 人。

十多年来，北医三院门、急诊量始终居于北京市前列。2019 年，服务门诊患者 422 万余人次，急诊患者 30 余万人次，出院患者近 14 万人次，完成手术 7.6 万例次。平均住院日为 4.96 天/人次。在北京市 DRGs（疾病诊断相关组）综合评价中，北医三院各项主要管理指标达先进水平。在北医三院出院患者中，有三分之一来自全国各地。

北医三院有 20 个国家住院医师规范化培训专业基地，其中妇产科是国家住院医师规范化培训重点专业基地。此外，北医三院还拥有 3 个国家卫生健康委员会专科医师规范化培训基地、2 个北京市住院医师规范化培训技能考核中心。作为北京大学临床医学院，每年有近 800 名医学生、500 余名博士生、硕士生。同时，承担着 1500 余名进修医生和近 400 名北京市住院医师规范化培训任务。每年举办一百余个国家级和北京市级继续医学教育项目。

深厚的教学积淀、雄厚的师资力量、完善的硬件设施以及先进的教学管理将为所有规范化培训学员提供广阔的发展空间。

学员待遇

1、薪金构成：①医院基本绩效工资+②科室绩效奖金+③夜班费+④医院各类绩效奖励

标准：

① 医院基本绩效工资：

第一年 3000 元/月；（前三个月试用期 2500/月）

第二年 4000 元/月；

第三年 5000 元/月。

② 科室绩效奖金：

由科室按工作量发放，标准详见各专业基地简介；

③ 夜班费：

按医院统一标准执行；

④ 医院各类绩效奖励：

与研究生同等待遇，按医院统一标准执行；

此外，社会人学员将与医院指定的劳派遣机构签订劳动合同，按合同发放基本工资，并按国家相关规定享受社保和公积金待遇。

3、学员可申请学生宿舍，收费标准 1500 元/月。

4、通过我院和北京大学医学部相关考试的学员可报考北京大学同等学力申请硕士学位，通过答辩将颁发北京大学医学硕士（专业型）学位证书。



专业基地介绍

全 科

北医三院全科医学拥有多学科的临床教学团队，拥有丰富的临床和教学资源，为住院医师培训提供了坚实的保障。基层实践基地为北京市海淀区北太平庄社区卫生服务中心、北京大学第三医院第二门诊部，具有丰富的全科基层实践教学经验。全科医学科实行双导师制和纵向班制，为所有全科住院医师构建一个温暖的家。

除医院层面统一发放的绩效工资和绩效奖励外，全科学员每月额外发放 600 至 1000 元绩效补贴。另有国家发放的紧缺专业学员补贴 1000 元/月。



内 科

北医三院内科拥有强大的医疗、教学和科研能力，其中消化科、心血管分子生物学与调节肽重点实验室、呼吸内科为国家临床重点专科。在溃疡病发病机制研究、早期胃癌治疗、冠心病介入治疗、心脏康复等方面居国内前列。

除医院层面统一发放的绩效工资和绩效奖励外，内科学员每月额外发放 600 至 1000 元绩效补贴。



外 科

北医三院外科亚科专业齐全，拥有床位 657 张，病例、病种数完全满足住院医师培训的要求。骨科、普通外科、泌尿外科、麻醉科、成形科（整形外科）、运动医学科等多个学科入选国家临床重点专科建设。外科有完备的培训制度，并配备专职人员保障培训计划具体落实，日常教学活动包括病例讨论、日常查房、教学查房、专题讲座等。

除医院层面统一发放的绩效工资和绩效奖励外，外科学员每月额外发放 600 至 1000 元绩效补贴。



外科（神经外科方向）

北医三院神经外科是目前北京大学唯一的神外方向住培专业基地，科室师资力量雄厚。科主任杨军教授是北京大学“临床科学家”和“王忠诚医师学术成就奖”获得者，科内青年教师多次在校级教学比赛中获奖。培训中以教学查房、学术沙龙、手术标准录像等多种形式加强三基三严培训，通过先进的模拟训练系统提高学生的实操能力。科室作为北京市智能与创新神经外科项目牵头单位，集团化的规模及年近 2000 例的手术量必将为青年医师的成长提供绝佳的成长平台。

除医院层面统一发放的绩效工资和绩效奖励外，神经外科每月发放 1000 至 2000 元科室绩效奖金。



妇产科

北京大学第三医院（以下称北医三院）妇产科是首批卫生部临床重点专科及首批 211 工程重点学科之一，是北京市首批住院医师规范化培训基地之一，是北京市产前诊断中心、海淀区危急孕产妇及围产儿转诊救治中心、辅助生殖技术培训基地、内镜技术培训基地、国内首批胎儿宫内治疗中心之一，2019 年获批国家妇产疾病临床研究中心。2020 年获批全国住院医师规范化培训重点基地（北京市仅三家）。

除医院层面统一发放的绩效工资和绩效奖励外，妇产科根据工作量平均每月发放 5000 至 8000 元科室绩效奖金（含国家发放的紧缺专业补贴 1000 元/月）。





神经内科

北京大学第三医院神经内科为医院重点发展科室，先后获评卫生部国家临床重点专科、北京市重点学科、教育部博士点学科和博士后流动站、国家级临床药理基地、国家卫生计生委脑卒中筛查防控基地医院等，主持的“神经内科学”课程被教育部评为国家级精品课程。神经内科拥有 4 个病房、100 张病床、年门急诊量 13 万余人次，设有运动神经元病、脑血管病、帕金森病、痴呆、神经肌肉病等多个亚专科，是一个集临床、教学和科研为一体的综合学科。

除医院层面统一发放的绩效工资和绩效奖励外，神经内科根据工作量每月发放 1500 至 3000 元科室绩效奖金。



急诊科

北京大学第三医院急诊科是国内一流的危重症、疑难病的诊治中心。急诊科设置抢救室（39 张床），留观室（35 张床），急诊普通病房（40 张床）和急诊监护病房（18 张床）。目前亚低温技术和 ECPR 技术处于国内领先地位。急诊科有完整的住院医师培训体系，实行导师负责制。每周一次针对临床危重、疑难病例的病例讨论。每两周一次由高年资医师主持的住院医师专题培训。定期开展基于高级模拟设备的临床技能培训。

除医院层面统一发放的绩效工资和绩效奖励外，急诊科按照年资和实际工作量发放科室绩效奖金，约合 2500 元/月。



重症医学科

北医三院危重医学科是北京市首批重症医学住院医师规范化培训基地，合计 52 张床位，年收治重症患者 2000 余例，尤其在 ARDS、脓毒症、重症孕产妇、重症营养不良等疾病的救治方面居全国领先水平。多次参与传染病疫情防控，国家重大事件医疗保障和支援基层医疗工作，尤其在抗击 SARS、甲型流感、西非埃博拉病毒、新冠肺炎工作中，多名专家入选全国和北京市专家组，参加国家医疗队，参与国家卫健委方针政策、诊疗方案的制定。

除医院层面统一发放的绩效工资和绩效奖励外，危重医学科每月发放 1000 至 2000 元科室绩效奖金。



皮肤科

北京大学第三医院皮肤科创建于 1958 年，是教育部国家重点学科、博士点，病房床位数 15 张，年收治病人数 400 余人次，年门诊量近 25 万人次，年急诊量约 7000 人次。常规开展皮肤肿物切除术及活检术、斑贴试验等变应原检测、皮肤组织病理检查、真菌镜检及培养、性病病原体及血清学检查等多项临床操作，相关医疗设备齐全。至今开展住院医师规范化培训工作 14 年，累计结业人数 43 人。

皮肤科科室绩效奖金按工作量计算，在科室最低绩效补贴上添加。最低绩效补贴标准：培训第一年每人每月不低于 600 元，第二年每人每月不低于 1000 元，第三年每人每月不低于 2000 元。



眼 科

北京大学第三医院眼科暨北京大学眼科中心始建于 2001 年 10 月，是国家级临床重点学科。眼科中心拥有世界最先进的眼科设备及眼科医疗、教学和科研平台，是国内享有盛誉的眼科机构之一。眼科中心设有病床 80 张，日门诊量超过 1000 人次，年住院手术量 16,000 例以上。中心下设 8 个亚专科：白内障专科、角膜及眼表疾病专科、眼底病专科、眼视光学与屈光手术专科、青光眼专科、小儿眼科、眼整形美容与眼眶病科、神经眼科。

除医院层面统一发放的绩效工资和绩效奖励外，眼科根据工作量每月发放 1000 至 6000 元科室绩效奖金。





口腔科

北京大学第三医院口腔科为集医疗、科研和教学为一体，口腔外科、牙体牙髓、牙周、粘膜、口腔修复、口腔正畸、儿科各亚专业齐备，人才梯队完整的现代化科室。目前共拥有 90 多名医护人员，其中医生近 50 名，包括高级职称医生 13 名，中级职称医生 15 名。科室设置综合治疗椅 61 台，标准仿头模教室 1 间，并配备先进的牙科锥形束 CT、数字化牙片机及数字化曲面断层机、根管显微镜、内窥镜、完备而先进的消毒室设备，国内领先的科室信息化管理系统等。

除医院层面统一发放的绩效工资和绩效奖励外，口腔科根据工作量发放科室绩效奖金。



耳鼻喉科

北医三院耳鼻喉科于 2011 年成为卫生部国家临床重点专科建设项目科室，并且连续入选复旦大学《中国医院最佳专科声誉排行榜》中耳鼻咽喉科专业提名目录。科室年门急诊量 15 万余人，年手术量 3300 余例，分为耳科、鼻科及咽喉头颈外科三个亚科。耳科以耳显微外科、听觉植入及侧颅底手术为特色，鼻科以鼻肿瘤、鼻颅底、鼻窦和鼻整形手术为特色，咽喉以嗓音疾病、咽喉肿瘤手术和睡眠疾病为特色，三个亚科均位于全国先进水平，呈现出了全面发展的良好态势。

除医院层面统一发放的绩效工资和绩效奖励外，耳鼻喉科根据工作量每月发放 3000 至 5000 元科室绩效奖金。



病房



独立手术间



解剖示教室



内窥镜室



教学查房，教学相长



出科考核，严肃紧张



全科业务学习



住院医师读书报告会



考试前辅导



康复医学科

康复医学科是北京市首批康复医学专业与康复治疗专业住培基地之一，现有培训师资 14 人（其中医师 8 人、治疗师 6 人，高级职称占比 50%），病房床位 24 张，并拥有国内一流的康复专业设备。康复医学科坚持以骨科、运动创伤康复为特色，神经康复、心肺康复全面发展。自 2012 年起中国医院专科声誉排行榜（康复医学科）位列第 7-8 名。近 5 年康复医学专业、康复治疗专业一阶段理论及技能考核首次通过率均超过 90%。康复医学科病房及门诊病例病种丰富，培训规范，教学科研资源充足，欢迎有志之士加入我们！

除医院层面统一发放的绩效工资和绩效奖励外，康复医学科每月发放 1000 元科室绩效奖金。



麻醉科

北医三院麻醉科是国家临床重点专科、北京大学麻醉学硕士/博士培养点、北京市及海淀区临床麻醉质量控制和改进中心。科室教学形式多种多样，内容极具特色：每天安排疑难病例交班，由二线及科室专家对规培学员指导术前评估及围术期麻醉管理要点；周二晨知识更新、周三晨英文汇报、周四晨基础理论授课等强化三基三严教学。每位在培学员均安排一对一导师，进行科学化、弹性化、人性化管理。导师均具有丰富的临床工作和带教经验，师资雄厚，多位教师被授予北京市及院校不同级别优秀教师称号。

除医院层面统一发放的绩效工资和绩效奖励外，麻醉科根据工作量每月发放 2500 至 5000 元科室绩效奖金，另有国家发放的紧缺专业学员补贴 1000 元/月。





超声医学科

北京大学第三医院超声科创建于 1960 年，是国内最早开始从事超声诊断的医疗机构之一，是集医疗、教学、科研三位一体的综合性学科。科室为每位学员配备高年资导师，各年级学员均配备有班主任负责学员的学习、工作与生活。科室专门安排教学门诊，导师手把手、一对一对学员进行指导。导师定期进行阅片辅导，定期安排轮转病例汇报、晨读病例讨论、疑难病例辅导。科室已建立疑难病例反思电子数据库，以便于学生记录、追踪及反思疑难病例。科室每周安排业务学习，分享最新文献，讨论疑难病例并进行理论学习。

除医院层面统一发放的绩效工资和绩效奖励外，超声医学科根据工作量每月发放 1500 至 2500 元科室绩效奖金。





放射科

北京大学第三医院放射科创建于 1958 年，经历了六十余年的快速发展，已经发展成为完全数字化、种类齐全的现代化放射科。目前拥有 8 台 MR，5 台 CT，10 台 DR、5 台移动 DR，1 台乳腺机，1 台胃肠造影机，雄厚的设备和人才实力不仅能满足患者多层次的需求，也为临床教学提供强有力的保证。衷心欢迎各位年轻住院医师加入放射科，为自己今后的医学职业之路打下坚实的基础。

除医院层面统一发放的绩效工资和绩效奖励外，放射科按工作量每月发放 2000 至 4000 元科室绩效奖金。



放射科主任、住培基地负责人袁慧书教授指导年轻医生读片



科室每月举行主治医师教学查房，主治医师带领住院医师进行临床典型病例分析。

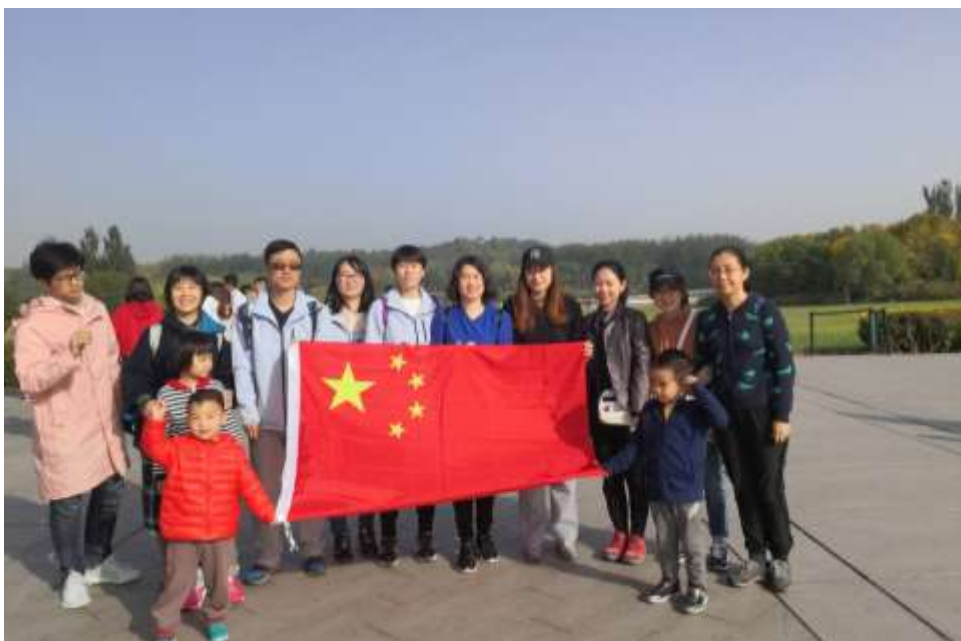
核医学科

核医学科目前全面开展 SPECT、PET/CT、功能测定、体外分析、核素治疗等多个诊疗项目。师资力量雄厚，拥有主任医师 2 人，副主任医师 2 人，主治医师 4 人。开展住院医师规范化培训 25 年，累计结业人数二百余人，教学体系成熟完备。在工作安排与学习机会上，科室对本院住院医师与规培住院医师一视同仁。

除医院层面统一发放的绩效工资和绩效奖励外，核医学科按工作量每月发放 2000 至 6000 元科室绩效奖金。



核医学科合影



科室活动丰富多彩

病理科

北医三院病理科暨北大医学部病理系是国家临床重点专科和教育部重点学科，专业水平国内领先，师资雄厚，年活检量近 7 万例，尸检约 40 例，分子项目齐全。

除医院层面统一发放的绩效工资和绩效奖励外，病理科根据工作量发放科室绩交奖金（ ≥ 3000 元/月）和加班费。



临床药学

北京大学第三医院药剂科荣获中国医院药学奖优秀团队奖，连续五年位列《中国最佳医院声誉排行榜》临床药学专科第一名。药剂科住院医师规范化培训注重理论授课与临床实践相结合，学员不仅能够掌握处方/医嘱审核、药品调配和用药咨询、处方点评与药学信息、药品质量管理与不良反应上报、药物治疗管理和个体化给药、查房会诊和病例讨论、人文沟通等药学综合服务技能，同时有机会参加各项科研学术活动，参与国际学生临床药学实践助教工作，与美国 PharmD 学生共享一个课堂 Global Classroom，提升学员医教研各方面能力。

除医院层面统一发放的绩效工资和绩效奖励外，药剂科按工作量每月发放 1000 至 5000 元科室绩效奖金。

国际临床药学实践高级课程

Advanced Pharmacy Practice Education (APPE)



2008年成为美国肯塔基大学药学院高级临床药学实践基地；2009年，陆续接收5所美国大学PharmD学生进行实践教学，截至2019年，已接收**23名**美国PharmD学生完成高级临床实践课程（APPE）。

国际网络视频在线课程

Global Classroom

Pharmacy Without Borders



2014-2018，已开设**4**期
每期：4 live courses+2 recorded courses+2 final presentation

2014年起与美国肯塔基大学药学院共同开设了视频在线课程Global Classroom，5年共51名学生完成学习，探索应用“翻转课堂”与CBL教学方式，获教学**二等奖**。

检验科

北京大学第三医院检验科始建于 1958 年，是集医疗、教学、科研为一体的区域性临床检验中心。占地面积约 2863 平米，2008 年通过 ISO15189 认可。检验科有规范的形成性评价体系及丰富的教学活动，每周组织住院医师培训讲课，每两周组织 1 次疑难病例讨论和文献学习，并积极组织住院医师参加北京市检验专业学术会议。培训授课、出科考核和年度考核均体现了分层递进的培训理念，保障住院医师的培训轮转有序高质进行。科室还建立了题库、典型病例库和形态学图库，为学员提供了大量的学习资料。

除医院层面统一发放的绩效工资和绩效奖励外，检验科按工作量每月发放 800 至 2000 元科室绩效奖金。



Roche Cobas 全自动样品处理系统



Sysmex XN-9000 全自动血液分析流水线

Werfen 全自动凝血流水线 HomeCELL



住院医师理论培训



OSCE 多站式模拟考核



其他亮点

北京大学第三医院住院医师规范化培训实行“导师制”，导师对学员全程进行一对一指导。所有学员将按专业划分纵向班，配备班主任，定期组织班级活动。医院教育处和各专业基地定期召开学员座谈会，倾听学员心声、建议和意见。优秀学员将推荐参评北京大学医学部、北京市、国家各级各类评选活动。通过我院和北京大学医学部相关考试的学员可报考北京大学同等学力申请硕士学位，通过答辩将颁发北京大学医学硕士（专业型）学位证书。

招生对象和计划

招生对象为拟在北京地区从事临床医疗工作的全日制医学专业（临床、口腔）本科及以上学历的毕业生，或已从事临床医疗工作并取得《医师资格证书》，需要接受培训的人员，包括委托培训人员和自主培训人员。

招生时间拟定 2021 年 8 月，请及时关注北京市住院医师规范化培训招录系统（网址：bjzyy.wsglw.net）

招生计划详见北京市住院医师规范化培训招录系统（网址：bjzyy.wsglw.net）

联系方式

联系人：教育处 王老师 010-86502023

北京大学第三医院官网：<http://www.puh3.net.cn>

北京大学第三医院教育处网站：<http://edu.puh3.net.cn>

地址：北京市海淀区花园北路 49 号北京大学第三医院，100191

