

北医三院

韩登德

Peking University Third Hospital

北京大学第三医院 主办

2016年3月1日(本期八版)

第6期(总第379期)

医学部敖英芳书记在我院第六届职工代表大会第三次会议上的讲话



[3版]

我院召开第六届职工代表大会第三次会议



本报讯 2月19日下午,我院第六届职工代表大会第三次会议在五教科楼科学报告厅举行。北京大学党委副书记、医学部党委书记敖英芳,北京大学校长助理、工会主席孙丽,医学部党委副书记、工会主席顾芸,我院院长乔杰、党委书记兼副院长金昌晓等领导出席;职代会代表、各民主党派负责人和退休职工代表,北医三院海淀院区、北医三院延庆医院和承德妇幼保健院领导等共300余人参加了会议。会议由职代会常设主席团副主席、工会主席刘东明主持。

会议在庄严的国歌声中拉开序幕。院长乔杰向职代会作了“院长工作报告”。乔院长首先介绍了医院财务和经营情况,随后从2015年工作总结、医院面临的问题和挑战、2016年医院工作重点等三方面进行了报告。2015

年,我院主要医疗指标依然位居北京市和全国前列。医院勇于承担社会责任,圆满完成各类教学工作,科技影响力不断提高,在人才队伍、信息化、后勤与安全保障、党风廉政,以及医院文化建设等各方面均取得了较好成绩。同时,医院也面临着学科发展和人才梯队建设不均衡、医疗质量与医疗安全体系有待完善等问题。2016年,医院将进一步推进改善医疗服务行动计划,不断探索更加科学合理的诊疗新模式,切实提高群众就医的满意度。

随后,职代会常设主席团副主席、工会常务副主席赵荣生以“围绕中心服务大局 凝心聚力 和谐发展”为题作了职代会、工会工作报告。2015年,职代会、工会在促进医院民主管理和建设、加强工会组织和能力建设、强化服务意识,维护职工权益,促进和谐医院

建设、激活基层科室工会活力、加强职工素质建设、促进医院文化建设等方面都取得了较好成绩,有效促进了医院各项事业的稳步发展。2016年,医院职代会、工会将进一步推进民主化建设、和谐医院建设、职工队伍建设、医院文化氛围的营造。

副院长王健全作了“2015年度医疗工作报告”。王健全副院长回顾了2015年医疗主要工作,分析了医疗工作中有待改善和进一步提高的方面,并提出了2016年医疗工作要点。2015年,医院继续完善医疗服务体系,持续改进医疗服务,加强医院能力建设,强化医疗监管与质量控制,圆满完成指令性任务和应急任务,积极开展对口支援工作,多项工作均取得了长足进步。2016年,医疗工作要强化监控数据分析,强化信息化建设,规范就医流程,探索新的诊疗方式,进一步提高医疗安全和医疗质量。

第六届职代会提案工作委员会主任周瑞作了“第六届职代会2015年提案工作报告”,汇报了第六届职代会第二次会议提案征集情况和提案落实情况,院办主任张喆作了“招待费使用情况报告”。

党委书记、职代会常设主席团主席金昌晓在讲话中分析了我国医疗现状、医院面临的压力和挑战。他希望全院上下统一思想,同心同德,共同抓好三个方面的工作。一是抓好学科建设和人才培养,不断提高医院核心竞争力,坚持做强、做精、做深学科,培养攀登医学高峰的人才,全面提高医院综合实力;二是抓好医院管理,坚持以人

为本,服务好职工和病人,积极创造条件,通过学习、培训、交流、分享等多种形式,不断提升职工的素养和专业技能水平,保证职工与医院的共同发展;三是抓好“职代会”这一组织形式,推进“院务公开”和“民主评议干部”,加强我院民主政治建设。

敖英芳书记在讲话中充分肯定了我院2015年在医、教、研、管理和医疗改革等各方面所取得的成绩,以及为学校整体发展所做的贡献。2016年是我国十三五规划的开局之年,也是北京大学继续全面深化综合改革和全面实施章程、推进依法治校的关键一年。敖书记希望职代会代表和医院全体职工进一步加强理论学习,用中央精神武装头脑、指导实践,不断提高履行职责能力;进一步增进与广大教职员工的联系,为医院和学校的发展提供有力保障;夯实基层基础,进一步增强组织活力,不断提高为医院广大教职员服务的能力和水平;力争在国家公立医院改革中发挥示范和引领作用,为推动学校各项事业发展和国家医药卫生事业进步作出更大的贡献。

最后,职工代表对院级领导进行了民主测评。大会在北医三院院歌中顺利闭幕。

2月24日下午,职代会代表分为9个代表团,审议“院长工作报告”、“职代会、工会工作报告”,并提出有利于医院发展的各类意见和建议。3月1日下午,医院领导听取各代表团分团讨论情况汇报。

(姚永玲)

乔杰团队及汤富酬团队最新研究成果入选2015年度中国科学十大进展

本报讯 2月25日,科技部公布2015年度中国科学十大进展,我院乔杰教授研究团队和北大生物动态光学成像中心汤富酬教授研究团队最新研究成果“揭示人类原始生殖细胞基因表达与表观遗传调控特征”入选。

25日下午,科技部基础研究管理中心召开“2015年度中国科学十大进展解读会”。中国科学院动物研究所段恩奎研究员对“揭示人类原始生殖细胞基因表达与表观遗传调控特征”进行了解读。该项研究通过采用最新的单细胞转录组高通量测序等关键技术,深度解析了人类原始生殖细胞多个发育阶段的转录组和DNA甲基化组的动态变化,揭示了人类原始生殖细胞基因表达调控的一系列关键特征。研究显示,处于发育早期的人类原始生殖细胞协同表达一系列多能行基因以及生殖系统特异基因。基因组DNA甲基化作为一种关键的表观遗传修饰方式,是调控细胞分化过程中基因表达的关键机制之一。这一研究首次发现女性原始生殖细胞中X染色体重新激活明显早于小鼠,而且SOX15仅特异性高表达于人类早期原始生殖细胞,推测其是调控原始生殖细胞发育与性别分

化的重要基因。此外,该项研究发现人类原始生殖细胞在发育过程中会经历大规模的表观遗传记忆(DNA甲基化标记)的擦除,在胚胎第11周时原始生殖细胞中仅有6%~7%的DNA甲基化得以保留;但另一方面,基因组中的一些特殊的重复序列元件仍然残留大量甲基化,这为研究人类隔代遗传现象的表观遗传学基础提供了重要线索。

这一研究发表在CELL杂志,国际表观遗传学专家Meyenn和Reik教授认为,该项研究为人类提供了详尽的人类原始生殖细胞发育过程中基因表达网络及其表观遗传调控景观图,这是理解基因组潜能重置、表观遗传记忆擦除、人类生殖细胞建立的基础。这方面知识有助于更好地理解人类生殖细胞和早期胚胎发育特征与规律。

“中国科学十大进展”遴选活动旨在贯彻落实创新驱动发展战略实施,宣传我国重大基础研究进展,激励广大科技工作者的科学热情和奉献精神,促进公众更加理解、关心和支持科学,在社会营造良好的科学创新氛围。自2005年以来,该项活动已成功举办11届。

中国科学十大进展遴选程序分为推荐、初选和终选3个环节。本次评选,共256项进展被推荐,经初选,共30项进展进入候选。最终,由两院院士、973计划顾问组和咨询组专家、973计划项目首席科学家、国家重点实验室主任等专家学者对30项候选进展进行函选投票。遴选出了2015年度“中国科学十大进展”。

同时入选2015年度中国科学十大进展的还有:实现单光子多自由度量子隐形传态、理论预言并实验验证外尔半金属的存在、揭示埃博拉病毒深化及遗传多样性特征、实现对反物质间相互作用力的测量、探测到宇宙早期最亮中心黑洞质量最大的类星体、发现东亚最早的现代人化石、解析细胞炎症性坏死的关键分子机制、研制出碳基高效光解水催化剂、实现对单个蛋白质分子的磁共振探测等10项科学进展入选。

乔杰教授研究团队与北大谢晓亮教授研究团队、汤富酬教授研究团队共同完成的“利用极高通量测序结果精确推演出母源基因组信息”成果曾入选“2014年度中国科学十大进展”。

(姚永玲)

乔杰院长在第六届职工代表大会 第三次全体会议上作《医院年度工作报告》

我代表医院领导班子从2015年工作总结、医院面临的问题、2016年医院工作指标与要点三个部分汇报医院工作。

2015年工作总结

(一)医疗工作

服务患者量继续增加,主要医疗指标继续位居全国前列。门急诊总量421万人次,其中门诊量391万人次,急诊量近30万人次。出院患者96050人次,手术量58000例次,平均住院日6.13天,术前平均住院日2.2天,床位使用率达92%。主要医疗指标依然保持全国前列。

在医疗服务质量绩效评价中,开展临床路径科室29个,创建路径519个,实施473个。采取各种措施努力提高医院整体管理水平,如推广门诊电子病历等。

加快多学科合作中心建设,推动总体医疗水平稳步提升。成立的9个多学科协作中心多数已取得较好成绩。创伤中心制定完整的启动和患者管理流程,消除了首诊推诿病人现象,成功救治59例重症多发伤患者,死亡率由7%下降至2%;脑血管病中心建立绿色通道,治疗和手术有创新,完成多例疑难手术,被国家卫生计生委卒中防治委员会授予“卒中筛查与防治基地”;疼痛中心手术例数和出院病人数量稳步提高,学科取得长足进步;心脏中心以心血管危重症救治为突破口,探索合作共赢模式,建立急危重症联合救治—抢救平台,实现绿色通道一体化,创心内外科兼修的心脏康复模式。

医疗质控持续改进。建立检验、病理、超声和重症质控平台,在试行质控标准持续改进、超声报告质控统筹安排等方面找到了进行医疗质控探索的切入点。

优化服务流程,提升患者满意度。推行门诊就医预付费制度,实施二次分诊、便利检验结果查询、综合药学服务、提供免费wifi、普及健康教育、优化结算流程、推进日间手术等措施。知名教授在各大媒体中进行健康科普宣教,既为社会做出贡献,也扩大医院影响力。

扩大优质护理服务实施范围。门诊、急诊、手术室等100%实施优质护理服务。凝练护理文化核心为“专业、温馨、尊重、成长”,改善病人就医体验。在“改善医疗服务创新亮点”评选活动中被评为“优质服务岗”。

在医疗协作和社会责任方面,努力扩展优势医疗资源,为社会做出更大贡献。继续开展与海淀医院的深度融合,海淀医院在医疗服务量稳定情况下,业务收入和住院收入稳步增长,加强双方在医教研及管理方面的合作;支持北大国际医院建设;加强与承德市妇幼保健院合作;妇产科参与北京大学滨海医院合作共建;受延庆区政府委托管理延庆区医院。深化医疗协作,发挥区域医学中心作用,医联体涵盖23家成员单位,服务居民141万。

医院影响力不断扩大,在第九届中国医院院长年会上举办“精细化管理 追逐精益”专场,与会院长对我院管理工作给予高度评价。此外,分别与健康界传媒、《中国医院建筑与装备》杂志社联合举办医院管理培训。

积极开展对口支援工作,坚持医院公益性。2015年选派6名专家作为首批“组团式”援藏医疗队员赴西藏自治区人民医院开展为期一年的援藏工作,同时由临床、护理、管理专业共9人组成的西藏巡回医疗队开展为期37天的巡回医

疗工作。积极履行社会职责和义务,做好安全保障,如天津港爆炸救援任务、柳州恐怖袭击事件等救治任务。

(二)教学工作

完成医学部8个专业769名医学生6340学时的教学任务,同比增长11.5%。101名研究生获得学位,73名临床和检验专业学生毕业。在校研究生数量逐年递增,2015年达到359人,同比增长5.8%。

推进临床教学改革,探索符合临床医学教育特征的教学模式,增加了本科教学中技能培训课程学时。在医学部二级学科资格考试中,我院八年制临床技能考试成绩名列医学部第一。我院研究生在北京市住院医师规范化培训一阶段考试成绩位列医学部第一。

研究生培养方面,加强导师队伍建设,严把导师遴选工作,并定期考核。重视培养质量,首次开设研究生科研创新能力培养系列课程。推进研究生论文匿名评审工作,严把论文质量关。临床硕士研究生一阶段考试通过率和转博率显著提高。

住院医师规范化培训方面,对招生、培训、考核和指导等环节进行了系列改革。随着国家“医教协同”政策的实施,在我院部分住培生已获得在在申请硕士学位资格。

教师队伍建设工作引入全新思路,搭建具有我院特色的教师培训系统和教学研究体系。教学意识不断提升,多位教师在各类教学比赛和评优中获得国家级或市级表彰。

(三)科研工作

我院在中国医科院发布的“2015中国医院科研影响力排行”综合排名第十二位,在北京地区排名第五。科研投入位列全部评估医院的第八名。妇产科、骨科排名全国前五。

2015年度共立项课题145项(含院内课题),批准金额超过100万元的项目共13项,总经费9505.409万元。科研经费连年递增。“863计划”立项2项,国家科技支撑计划立项1项。

2015年申请国家自然科学基金180项,最终获批43项,获批3154万元。北京市科研项目立项数量在北京市名列前茅。

SCI论文发表数量不断增加,在统计源收录期刊以上杂志共发表论文774篇。高影响因子的SCI文章比例不断增加,科研实力和科研水平不断提升。

2015年共出版4本专著,9本译著。完成申报科技成果奖12项,其中北京市科技进步奖4项、教育部推荐国家奖1项、中华医学奖3项、其余奖项4项,共获得科技进步一等奖2项,二等奖1项,其余1项。

药物临床实验机构课题经费金额逐年增加。

大力推进专利申请工作。2015年共申报专利49项,其中发明专利13项,实用新型36项。共获得授权各类专利54个,其中发明专利9项,实用新型39项,外观设计5项,软件著作权1项。科技转化实现零的突破,眼科许永根和神经内科王丽平的专利实现市场转化。

2015年医学伦理委员会新增项目审核295项,药物临床研究伦理委员会新增73项。

科研管理方面,科研处牵头制定《科研专用工作时间管理规定》,设立科研专用工作时间,通过科研激励政策激发科研人员的创造力。

(四)人力资源与人才队伍建设

医院服务人员总人数不断增长,结构不断变化,2015年达到5970人,其中正式在编2735人;合同制及派遣员工2029人。医院在岗人员共计4767人,其中护理人员占42%,医教研人员占24%,医技人员占16%,管理人员占12%。在编医教研人员1036人,正高级职称占21%,副高级职称占27%。

人才队伍建设方面,2015年6月医院举行了第二期学术带头人后备人选及青年学术骨干遴选答辩会,评选出学术带头人后备人选49人,青年学术骨干52人。医院加大对人才培养的支持力度,提高资助出国留学研修、回国人员科研启动等项目的预算金额,组织专家对准备出国人员进行指导把关。为优秀的人员提供科研启动基金。鼓励各科积极引进人才。

管理队伍建设方面,开展各类管理课程培训。包括干部培训会,清华大学医院管理研究院钱庆文教授的“精益医疗”主题培训,中美大学医院首届高级管理人才培训班等。

(五)医院管理与信息化建设

加强大中型医用设备的科学化管理,优化超声影像设备资源配置管理。成立项目组,进行配置审核、质控等全流程管理,制定调整方案,加强医疗安全和医疗设备合规使用,提高了超声影像设备的经济效益及使用效能。

临床医疗设备安全和技术保障方面,制定医疗设备应急预案和调配机制。拓展移动服务,启用挂号缴费一体机37台,建卡充值机10台,28台检验报告打印机,综合查询一体机4台。在移动办公APP和微官网方面进行探索。搭建自助平台,自助服务累计使用人次大幅增加。改造门诊医生工作站,将传统加号、补号业务流程进行规范化电子管理,对门诊采血计费方式进行科学自动化计算。

(六)基本建设、后勤保障和安全工作

改善院容院貌,提升服务品质,高干病房楼改扩建工程取得突破性进展,行政楼结构加固工程和II段装修工程基本完工,院区道路改造工程已完成招标。

构建治安防控维稳体系,提升安全防范水平,在现有安防系统平台基础上增加服务器,使用远程移动客户端及时掌握安防情况。建设平安医院,进一步落实安全岗位责任制,细化岗位责任人,加强危险化学品及消防安全管理。

完善医院能耗监管平台建设项目和房屋资源及危险源管理项目。

(七)党风廉政建设

加强党风廉政建设责任制,在任务分工和责任制检查方面做了深入工作。加强党风廉政教育,医院党委组织开展不同层次、不同形式的廉洁教育和培训。认真履行监督责任,建立了“1+6”模式轮岗制度,对科室落实“三重一大”情况采用倒查模式进行有针对性地抽查,行风管理被纳入医院优质服务先进集体评审和个人年终考核项目,运用信息化手段,通过继续教育平台拓展廉洁教育,以及实现新提升干部廉政考核网上测评。

(八)加强医院文化建设,汇聚人心

强化服务意识,促进和谐医院建设,创办工会会刊《家》,推动工会工作,开辟贴近职工生活的专栏,同时,持续开展“分享在三院”系列活动,将学科建设和文化建设融为一体。

全市二级以上DRGs排名我院位居榜首;复旦大学医院管理研究所专科排名TOP20新增四个学科;第九届中国



医院院长年年荣获中国最佳医院管理团队一群星璀璨奖;9个科室在北京大学发布的最佳临床学科评估结果中排行前15名。

医院面临的问题

医保支付制度改革、分级诊疗制度建设、医药服务价格改革等措施对医院运营带来的冲击;学科发展、人才梯队建设不均衡;多学科合作中心能力仍需提高;医疗质量与医疗安全体系仍需完善;提升医院服务品质、改善患者就医体验仍需改进;教学模式仍需改善;科研能力有待提升;探索集团化发展模式,推进医疗行业均衡发展;医院精细化管理有待提高。

2016年医院工作要点

1. 进一步推进改善医疗服务行动计划,不断探索更加科学合理的诊疗新模式,切实提高群众就医满意度;
2. 加强医疗质量和安全管理,进一步完善制度的建设和落实,全面提高医疗质量、医疗安全和医疗效率;
3. 探索门诊、住院服务管理新模式,成立“预住院管理中心”,提升服务效率和患者就医体验;
4. 探索建设医学转化平台,加快科研成果的转化,以临床新技术为切入点促进学科建设;
5. 加强人才引进和培育力度,积极打造以人才为核心的学术竞争力和“三院影响力”;
6. 以教学查房和疑难危重病例报告比赛为抓手提高青年教师临床带教能力及临床研究生、住培生临床胜任力;加强重点学科建设,以研究生论文匿名评审等工作为契机,提高研究生培养质量;加快教学信息化平台建设,完成多媒体教室的升级改造和数字化图书馆建设项目,逐渐实现考核、临床培训过程管理、模拟教学“无纸化”,为医院精细化管理提供保障;
7. 探索建设医院集团内的影像、检验、病理中心、远程医学中心;深入推进京津冀与京蒙对口支援工作,建设范围更广、影响力更大的区域协同合作网络;
8. 完善信息系统平台建设,推进安全医院建设,包括医院服务器监控、网络监控、运维监控和机房监控;
9. 加强后勤设施建设,切实提高医院后勤保障能力;
10. 加强医院文化建设,引导和营造健康向上的医院文化氛围,打造具有创新意识、竞争意识、合作意识和奉献意识的医院文化;
11. 坚持不懈抓好党风廉政建设,认真落实“三严三实”指导精神,推进落实“三重一大”制度。

(根据录音整理)

金昌晓书记在第六届职工代表大会第三次全体会议上的讲话

经过全体代表的共同努力,北医三院第六届职工代表大会第三次会议顺利完成了各项议程,即将落下帷幕。在此,我谨代表大会主席团向与会的各位代表、同志们表示衷心的感谢!

今天的大会,代表们以高度的主人翁精神,认真听取了乔杰院长代表医院党政领导班子所作的《2015年度医院工作报告》,乔院长用详实的数据,报告了我院在过去的一年里所取得的进步,同时,乔院长认真分析我们存在的问题和面临的挑战,指明我院2016年和今后几年的工作方向、发展目标和重点内容,希望各位代表结合乔院长的报告内容和书面材料,在代表团组织的讨论中,结合自身实际情况,提出意见或建议。王健全副院长全面回顾了2015年我院医疗工作,总结了工作中的亮点和难点。赵荣生院长助理代表职代会和工会回顾了过去一年医院职代会、工会的工作成绩和存在的不足。长期以来,我院在不断健全以职代会为基本形式的民主制度、拓宽职工参与民主管理与监督的渠道、促进医院和谐稳定发展的等方面均积累许多宝贵的经验。

本次大会始终充满着团结、民主、求实的热烈气氛,各位代表认真履行职责,会议达到了明确目标、统一认识、振奋精神、增强信心的目的。

各位代表,随着人民生活水平的不断提高,我国城镇化、人口老龄化和疾

病谱的不断变化,公众对健康和医疗需求越来越高,但目前我国整体医疗卫生服务能力,尤其是高质量高水平的医疗卫生服务近期内难以满足这样的新情况、新变化。尽管政府全力推进医改,但体制性、机制性的矛盾仍将在相当长一段时间内存在,这给我们一线的医务工作者带来了前所未有的挑战。面对新常态,除了勇于担当,我们要增强历史使命感和责任感。相信办法总比困难多,我们要充分发挥自己的聪明才智,出主意、想办法,为提高医疗技术水平、服务能力,提高医院效率和效益多做贡献。

同时,随着医改的不断深入,医保、医疗、医药的联动改革将在整体上发挥政策效能,医院的发展将迎来系统性挑战,医院经营管理将面临着方方面面的压力。所有这一切,都需要我们保持谦虚谨慎、不骄不躁的工作作风,求真务实,秉承我院“团结、奉献、求实、创新”的院训精神,只有这样,才可能在竞争发展中取得更大的成绩。

在此,我想,全院上下必须统一思想,同心同德,共同抓好以下三个方面的工作:

第一,抓好学科建设和人才培养,不断提高医院核心竞争力。

医院之间的竞争,归根结底就是学科和人才的竞争。半个多世纪以来,经过几代三院人的不懈努力,从医教研各

项指标以及社会、同行的评价和认同度来看,我院已经进入国内大型综合医院的第一方阵。尤其是骨科、运动医学、妇产科、生殖医学、眼科、心内、消化等学科处于国内领先地位。但我们必须清醒地认识到,我们的学科底蕴、科研教学自觉性、学科领军人才、中青年人才梯队培养等方面仍然存在着不同程度的短板。因此,坚持做强、做精、做深我们的学科,培养攀登医学高峰的人才,全面提高综合能力,切实解决病人实际问题始终是我们工作的第一要务。

第二,抓好医院管理,坚持以人为本,服务好职工和病人。

和谐医院建设是医院可持续发展的基础和保障。实现医院和谐,关键是要让职工充分分享医院改革发展的成果,使职工始终都能感受到医院这个大家庭的温暖。为此,积极创造条件,通过学习、培训、交流、分享等各种形式,不断提升职工的素养和专业技能水平,提高职工对医院的自豪感和荣誉感,让职工把实现个人理想与做好本职工作紧密结合起来,保证职工与医院共同发展。

医院党政工团要充分发挥组织优势,切实帮助职工解决实际困难,正确疏导和及时化解各种矛盾,为职工营造一个融洽和谐的工作和生活氛围。各位职工代表要充分发挥联系职工的桥梁纽带作用,做民情、民意的代言人,把职工群众的思想和行动统一到医院改革发展的目标上来。同时,医院创造条件,加强医院文化建设,积极鼓励成立各类职工群体协会,开展多种健康有益的文化生活需求,营造团结协作、积极向上的和谐人文环境。

第三,抓好“职代会”这一组织形式,推进“院务公开”和“民主评议干部”,加强我院民主政治建设。

医院管理要靠医院每一位职工的努力,医疗质量、安全、服务要靠医院每一位职工的辛勤付出,医院发展要



靠医院每一位职工的智慧和坚守。推行院务公开是加强医院民主建设,促进决策科学化、民主化的必然要求。健全、完善职代会和院务公开制度,保障职工依法行使民主参与、民主管理和民主监督的权利,既是新的历史时期广大职工的迫切愿望,也是依靠广大职工办院的具体体现。职代会、工会委员会以及各专门工作委员会,以医院发展建设为中心,积极发挥职能作用,密切联系职工群众,广泛听取和反映职工意见和要求,维护职工合法权益,关心职工工作生活,尽心尽意为职工做好服务。对于代表们提出的意见、建议或议案,医院党政领导班子一定会高度重视,认真研究,安排落实,并将落实情况及时向职工代表反馈,充分保护好职工群众关心医院,积极为医院发展建言献策的积极性。

各位代表,同志们,让我们在今后的工作中,继续发挥好联系职工群众的桥梁纽带作用,紧紧围绕医院中心工作,不断开创工作的新局面,在传承中创新,在砥砺中奋进,为医院的发展建设再立新功!

北医三院的明天一定会更加美好!



医学部敖英芳书记在我院第六届职工代表大会第三次会议上的讲话

各位代表、与会的全体同志们:

大家下午好!

作为医学部领导代表、北医三院职代会代表,每次来参加会议都很激动,也有很多感受。首先我谨代表医学部党政领导班子,对北医三院第六届职工代表大会第三次会议的圆满成功表示热烈祝贺,向各位教职员工致以崇高的敬意和深切的问候,同时感谢大家在医院和学校发展中做出的贡献。

2015年,在医院领导班子的带领及全体员工的共同努力下,北医三院认真贯彻落实习近平总书记系列重要讲话精神,在深入开展“三严三实”专题教育等各方面工作中取得了成效。尤其是我们反复强调,也是非常鼓舞人心的一点:医院在医疗、教学、管理、社会服务等各方面都呈现出良好的发展态势,为北京大学整体发展和北京大学医学部迈向世界一流的医学教育中心作出了积极贡献。刚才在会上听取各位院领导的报告之后,有以下几点感想:

第一,刚才乔院长、金书记作了报告,总结了医院全年的工作和职代会工作,医院发展良好,成绩喜人,催人奋进。目前,北医三院总体水平位于国内医院第一方阵,各项指标与发展势

头良好。医院注重社会服务,在人才队伍、党风廉政、医院文化建设等方面的工作卓有成效,推动了医院总体水平的提升。这些成绩的取得是院领导团结全院职工共同努力的成果。我非常同意刘东明副书记在主持会议时所感言的“我们北医三院人还是蛮拼的”,的确我们三院人有股拼搏向上的精神,确实值得赞赏,正是这种精神使得我们战胜各种困难,不断向前发展。

第二,是医院在改革发展过程中面临的医疗、教学和科研的问题。医院与学校有所不同,学校教育服务的对象主要是学生,探索的是教育教学一体化,如何服务学生更好的成长成才。而作为大学的教学医院,又是科研型医院,探索的是如何教育出能够承担今后医疗重任的人才,包括医务工作者、医院管理者、医学科学家。大学的附属医院,教学的落脚点在教书育人,科研的落脚点应该在育人基础上的科学研究和研究成果的临床转化,不断创新驱动发展。因此,医院的科研应该以攻克临床重点难点问题为主,注重科研成果临床转化,解决医疗难题,服务于医疗实践。

同时,我们附属医院还担负有建设世界一流大学与建设世界一流学科

的任务。针对这一重任,医院应该从整体上统筹考虑进行。北医三院是北京大学的重要组成部分,在学校争创一流的过程中,北医三院应该如何做好双一流建设工作,学科建设仍是根本。学科是今后医院发展的核心竞争力,学科是创建世界一流大学的支撑,好的学科需要有一流的人才和一流的成果产出。

第三,是学科的可持续发展问题。以儿科为例,北医三院对儿科给予了一定的政策支持,折射出了医院在平衡和考量职工福利、实现共享发展上所作出的尝试与努力。正如我们经常所讲的“工作在三院、奉献在三院、幸福快乐在三院”,这三方面是相辅相成的。医院采取了积极有效的措施,贯彻落实党中央的发展理念,能够更好地凝聚正能量,团结共进。

目前,在全面深化改革的新形势下,党中央提出了“创新、协调、绿色、开放、共享”的五大发展理念。我们北医三院如何在五大发展理念的指导下,进一步创新、协调、可持续发展,是一个值得深入思考的课题。在进一步深化人事制度改革的背景下,医院如何在人才吸引、培养使用和留住人才等方面提升竞争力?在国民经济和社会发展都可能产

生较大变化的环境下,我们如何适应医改的深化,紧跟时代的步伐?对于这些问题,我们应该居安思危,做到未雨绸缪。

最后,我代表学校向医院和各位职工代表提出几点希望。一是,希望大家进一步加强理论学习,用党中央精神武装头脑、指导实践,不断提高履行职责的能力。二是,希望医院工会、职代会进一步增进与广大教职员工的联系,为医院和学校的建设和发展提供有力的保障。三是,希望医院加强对职代会工作的支持,进一步夯实基层基础,增强整个职代会组织工作的活力,积极为广大教职员工服务,为他们办实事、解难题,把职代会真正建设成为北医三院的职工之家。

同志们,将北医三院建设成为国际一流的国家医学中心,力争在国家公立医院改革当中发挥示范和引领作用,对全体北医三院人而言既是压力,更是动力。学校真诚地希望各位代表能够在医院党委和行政领导下,团结北医三院全体教职员工,进一步发挥主力军作用,求真务实、积极进取,为更好地建设我们的家园不懈努力,为推动学校各项事业发展和国家医药卫生事业进步做出更大的贡献。

围绕中心服务大局 凝心聚力和谐发展

——职代会常设主席团副主席、工会常务副主席赵荣生作职代会、工会工作报告

我受北京大学第三医院职代会常设主席团和工会委员会的委托,向大会作 2015 年职代会、工会工作报告,并提出 2016 年工作思路,请各位代表予以审议。

2015 年,我院坚持“围绕医院中心工作和全心全意服务职工会员”的主旨,按照“巩固、发展、提高”的要求,以职工满意不满意、工会作用发挥充分不充分为标尺,秉持“转方式、强基础、拓领域、促发展”的工作思路,为医院各项事业的发展发挥了积极的作用。我院工会以突出的工作成绩在北京市教育工会组织的 2015 年度工会工作考评中,再次荣获“先进单位奖”。现将我院职代会、工会本年度开展的工作以及取得的成绩总结如下:

一、以职代会为载体,促进医院的民主管理和建设。2015 年 2 月,我院召开了第六届职工代表大会第二次会议,职工代表围绕医院建设和发展中存在的问题提出了 177 条意见和建议、76 件提案,提案内容涉及医院发展和建设,科研教学、医疗管理、服务流程再造等方面内容。最终,共有 33 件提案准予立案、38 件提案转为建议。提案落实率 97%、答复满意率 97%。

二、夯实基础,强化工会组织建设和能力建设。2015 年,我院工会新一届科室工会干部换届选举工作启动,对会员人数超过 100 人的科室工会设立了分工会,并建议科室分工会主席或工会正组长定期列席科室核心组会议。此次全院共有 18 个分工会和 51 个科室工会小组完成换届,院工会为此组织了工会干部专题培训会。

三、强化服务意识,维护职工权

益,促进和谐医院建设。院工会始终重视职工实际需求,为职工做好事、办实事、解难事。2015 年,我院组建了 2 支医疗队赴西藏开展医疗援助和巡回医疗工作。院工会准备了符合藏区特点的生活和防护用品,通过召开慰问座谈会和建立“三院援藏医疗”微信群跟队员们保持密切联系,为他们加油鼓劲,排忧解难。

工会全方位、多角度、多层次地为职工会员送去关心和温暖,高度重视职工互助保险的人保和续保工作,采取了多种举措推进该项工作,如开展科室工会干部培训和动员,采取电子化管理手段方便各科室职工人险和续险,便于职工查看和了解个人险情况。在年轻职工子女上学问题上进行了大量工作,多次开展相关健康讲座,关心关注职工身心健康。

四、综合运用多种机制激活基层科室工会工作。制定了《科室工会工作量化考核办法》,完善量化考核机制,通过大家带小家,稳步推进“模范职工小家”创建工作。神经内科和总务处分工会成功进入了北京市先进职工小家和北京大学模范职工小家的行列,至此我院已成功创建北京市模范、先进职工小家共 3 个,北京大学级模范职工小家共 9 个。此外,院工会通过举办精品活动立项申报评审会、鼓励基层工会认真履行工会职能,推动基层工会工作向纵深发展。

五、注重职工队伍建设,素质工程结硕果。教师节前夕,我院运动医学研究所杨渝平因在 2014 年第二届全国高校青年教师教学竞赛中荣获自然科学应用学科组一等奖第一名,被中华全国总工会授予全国“五一劳动奖章”。在 2015 年“北京高校第九届青年教师教学基本功比赛(理工类)”

中,运动医学研究所江东、心血管内科白瑾双双荣获此次大赛一等奖;江东还在中华医学会第五届医学(药)院校青年教师教学基本功比赛中取得了比赛一等奖的好成绩。

六、创新实践,促进工会工作科学化。我院工会开展《医院职工带薪休假现状及对构建和谐劳动关系影响作用的调研》的调研课题,在北京大学医学部工会理论调研汇报评比中荣获一等奖。

为进一步探讨运用创新理念和方法来推动工会工作,2015 年 11 月我院工会成功举办了“第二届‘建家兴院’工会创新工作论坛”。来自中国教科文卫体、卫体部、北京市、天津市各工会同仁等共计 300 余人参加了本次论坛。各级工会领导及同仁分别作了专题报告和工会工作经验交流;论坛同期还进行了《因为有你》医院文化建设经验分享以及感人至深的“医者仁心”演讲比赛决赛。

我院工会也受到了国内外同行的关注和认可,加拿大劳工大会、中国教科文卫体工会、天津市教育工会、天津市卫计委工会等各界工会同仁先后来到我院交流工会建家工作。

七、重视运用多种载体,促进医院文化建设。创办了工会新载体《家》,开辟出“工会要闻”、“大事小情”、“理论园地”等栏目,不断传递工会工作信息,全面展示工会活力和职工风采,如实记载三院发展过程中每个前进的脚步和精彩的瞬间。同时,以文体活动为载体,丰富职工生活。工会相继承办了医院 2015 年表彰大会暨春节联欢会、走进春天健步走活动周和各项运动竞技活动。在北京大学医学部第 52 届运动会上我院以团体总分 810 分再次蝉联团体总



分第一名;在我院第 34 届职工运动会上,共有 3000 余名职工参加了运动会入场式,医院运动会 11 项纪录被打破。

在取得了令人瞩目的成绩同时,我们也清醒地认识到我们的工作还需要围绕医院中心工作,不断推出新举措,引导职工更好地投身到医院的发展建设中,完善基层民主管理和民主监督机制,并加强职代会、工会干部队伍的服务理念、能力和水平。

2016 年职代会、工会的工作将进一步推进医院民主化建设工作,维护职工权益,强化服务意识,促进和谐医院建设,以素质教育为抓手,加强职工队伍建设,积极推进创建各级模范小家工作,促进和谐医院建设,进一步推进“学习型、服务型、创新型”工会组织的建设,继续以特色文体活动为载体,营造积极向上的医院文化氛围。

王健全副院长在第六届职工代表大会第三次全体会议上作《医疗管理工作报告》

各位代表、尊敬的老专家、各位兄弟医院的领导,大家下午好!下面我将向大家汇报我院 2015 年医疗所做的工作及 2016 年医疗工作重点。

医疗总体情况、工作量现状以及指标监测情况:

2015 年北方院区骨科病房装修并投入使用,使我院床位数增加至 1752 张。作为北京市承担医疗业务最繁重的医院之一,我院在整体规模无大变化的前提下,2015 年的医疗工作量较 2014 年有较大增加,门急诊诊疗人次达 421.33 万人次,较上年增长 3.38%;出院人数达 9.61 万人次,较上年增长 10.84%;手术例数达到 58000 人次,手术台日均手术例次 5.85。工作量不断增加的同时,我院医疗资源利用率不断提高,平均住院日降至 6.13 天。医疗工作量及医疗资源利用情况在北医系统中位居第一,在北京市二级以上医院中也是名列前茅。在医疗服务质量绩效评价—临床路径使用方面,2015 年我院开展临床路径科室 29 个,创建路径 519 个,实施 473 个。至

2015 年年底,实施临床路径病例数 4.75 万例,入径率 86.84%。DRGs 评价中,入组量不断增加,2015 年病例 10871 例,较 2014 年增加 14.75%。

2015 年,我院医疗工作具体如下:

(一)完善医疗服务体系,优化就医流程,推进集中预约检查、二级候诊等措施。完成集中预约软件招标工作,2015 年预约挂号总预约率为 57.41%,复诊预约率 59.41%,出院复诊预约率 83.86%;门诊会诊 1879 例,远程会诊 672 例。开展了门诊自助服务系统,涉及建卡、充值、挂号、分诊、缴费、检查、化验、打印、查询等各环节,实现了门诊全流程自助服务;同时,对药房进行人力资源优化及设备调整,增加药品种类,提高出药速度。以上种种举措均提高了患者就医体验,减少了患者等候时间。继续实行补号系统,建立门诊采血自动计费系统。护理工作一直是我院的品质,2015 年,我院在病房开展优质护理服务基础上,进一步推广至门诊、急诊、手术室、麻醉恢复室、血液透析室、消毒供应中心。并进行优质

护理服务先进集体经验交流,拓展患者出院后的延续性护理,使患者从入院到出院能接受到全面、系统的护理。

(二)加强医院能力建设,建立多个质控中心(临床实验室中心,病理质控中心,超声诊断质控中心,重症医学质控中心)。规范质量控制、人才资源、科室管理工作;成立手术部,统一制定手术相关制度、规范及流程,重点关注了每天按时开会问题,制定了《择期手术患者入院前准备指导意见》,指导临床对患者入院后的安排及统筹更加合理化;关注并支持重点专科建设工作,支持学科发展,提升医院医疗质量与服务理念,并在工作中体现人性化管理。2015 年,我院职业病科荣获北京市职业健康检查质量控制和改进中心主任委员单位,药剂科与麻醉科分别被聘为相应专业的海淀区第一届医疗质量控制和改进委员会专家组,妇产科成为国家级的妇产疾病研究中心。我院成为脑卒中筛查防控基地医院。

(三)强化医疗监管与质量控制,组织院内年度内审工作,接受医院年



度辅导评价。2015 年我院继续强化住院病案质量控制工作,实施病历个人—科室—医务处分级质控及监管,提升病案水平,甲级病案率达到 99.5%;

(下转第五版)

提案工作委员会主任周瑞在第六届职工代表大会第三次全体会议上作《提案工作报告》

各位代表:

我受职代会常设主席团委托,向大会作第六届职代会 2015 年提案工作报告,并汇报本年度“优秀提案奖”和“提案落实奖”评选结果。

2015 年 2 月 27 日,医院召开了第六届职代会第二次会议,共收到代表提案 77 件,参与提案的代表 400 余人次。提案内容不仅聚焦医院医教研工作,也涉及到就医流程优化、信息化建设、医院标识标牌、后勤保障等内容。其中,33 件符合立案条件,同意立案。38 件提案改为建议,6 件暂不立案。在职代会主席团领导的高度重视和提案工作委员会委员们的努力下,医院各主管领导和承办部门负责人对各项提案

积极办理和落实,提案答复率 100%,落实率 97%,满意率达到 97%。

本次职代会提案很好地体现了职工代表参与医院民主管理的能力和水平,2015 年 3 月,为进一步提高提案撰写质量,医院对职工代表进行了专项培训。

尤其值得一提的是在提案落实期间,医院职代会将涉及医院发展全局的重点提案,或由于各种原因提案没有达到预期的办理结果,职工代表不满意答复意见的提案,如《科学合理的统计临床医生的理论授课学时》、《优化住院患者自费药物领取、收费流程》、《优化急诊诊室、改善普外科急诊就诊环境》等提案,专门召开了提案办理特别沟

通会,特别邀请了重点提案人和具体落实部门的负责人参加,对重点提案进行了专题讨论。这样的特别沟通会是医院提案办理工作的一次有益尝试,因为与既往的提案办理相比,没有仅仅满足于提案的落实,而是对提案办理不满意的一次追踪落实,达到了提案人与提案落实部门面对面沟通交流的目的,取得了较好的沟通效果。

自 2003 年起医院职代会专门设立了年度“优秀提案奖”,以表彰年度优秀提案;同时设立了“提案落实奖”以鼓励医院各部门重视提案落实工作。对于 2015 年度立案的 33 件提案,总务处陈文桢等代表所提的《分享在三院之一光荣退休仪式》提案,医院职代会主席团审议认为,这一提案对于在过去的岁月里为医院建设和发展奉献了青春和岁月的退休职工,同样有很多工作体验和精彩的故事值得分享和传承,而且可以进一步增强职工对医院的归属感和凝聚力,因而获本年度“优秀提案奖”。

心内科姚威等代表提出《关爱职工健康 加强体检诊疗》提案,医院体检中心作为该提案的主办部门。体检中心广泛开展调查研究,总结分析职工体检数据,多次召开座谈



会,最终适时调整了体检项目,降低了一些检查项目的年龄段,并要求有关科室均派业务骨干对本院职工进行健康体检,不仅提案人对提案落实表示满意,全院职工也深受鼓舞。因此获本年度“提案落实奖”。

各位代表,过去的一年,因为有心您的积极参与,医院职代会提案工作取得了一点点成绩与进步,期待 2016 年我们再接再厉,一起共同努力,为医院美好明天做出新的更大贡献。



王健全副院长在第六届职工代表大会第三次全体会议上作《医疗管理工作报告》

(上接第四版)

增加非计划再入院、非计划再手术、非计划临时加配血及死亡患者四类质控项目,以上四类病历院级人工质控率达到 100%。抗菌药物临床应用管理方面,2015 年我院强化围术期用药管理,重点监控 24 小时停药率,增加该项在科室每月考核指标中占比。保证患者安全方面,我院将不良事件监控从护理不良事件上报推广到全院不良事件的管理和反馈,构建“护理部首接,多处室合作”的不良事件管理模式,建立全员参与的质量管理方式,预防高风险事件发生。修订了新技术、新业务定义,鼓励真正创新技术开展,促进医院发展。修订医疗考核指标,并编制了绩效指标(医疗质量控制)

手册,加强激励导向。医务处创刊 10 年的《质控简报》升级为医院《医疗管理月报》,规模及内容均进行扩大及丰富。医院安全整体管理方面,2015 年主要抓危险化学品管理,成立危险化学品领导小组并明确各部门职责,制定危险化学品管理规定,组织年度巡查,针对巡查中发现问题及时整改。

(四)坚持医院公益性,积极完成日常医疗任务以外的工作。2015 年,我院出色完成包括天津爆炸救援任务、田径世锦赛医疗保障等多项政府指令性或应急任务。继续开展对口支援工作,对口支援社区卫生服务机构 41 家(包含 23 家医联体成员单位),支援及协作医院 10 余家。面对 2015 年干保工作较为繁重

的任务,各有关科室工作人员积极配合,门急诊就医服务达 2800 余人次。身体健康问题越来越被重视,我院在健康体检工作方面也进行了相应的提高,包括培训专业人员、优化流程、善检查项目等,做到早检查,早解决。疾控与宣教工作也是医院安全的重点,2015 年我院加大对重点传染病的培训与演练,并在北京市健康科普大赛中获得一等奖 2 名。

2015 年我们取得了一些成绩,但也存在一些不足。我们要研究新问题,做好 2016 年医疗工作。

2016 年,我们的任务是在 2015 年的基础上进行完善及创新,保障医院平稳发展。为方便患者就医,改善就医环境,在规范就医流程方面,门诊重点管理为预约就诊及协调辅助检查工作;为保证危重症患者的医疗安全及救治效果,急诊与住院衔接方面是需要重点规范的环节;在住院患者管理方面,将探索住院管理中心模式,缩短术前平均住院日,探讨集中住院管理,推进转、出院衔接(合作医疗机构);推行日间手术管理模式,建立日间手术质量安全指标监控体系,同时可以平衡各级医师发展机会。2015 年,我院 DRGs 入组量增加,但医院收益逐年下降。提示我们,需要更加有效的配置医疗资源,控制不合理用药和耗材使用。健全和完善医疗质控体系,加强对各临床科室的指

导和管理力度;加强重点专科建设及技术审核,促进学科技术发展;深入推动临床路径管理、DRGs 工作,增加质控范围,把控关键环节,尤其重返类指标的监控,加强对监控数据的分析,为质量管理持续改进提供指导。推广电子病历系统移动终端的应用,强化信息建设,以多种形式记录有关内容,推动利用信息化手段加强医疗质量管理,提高科室诊疗工作全面性、便利性。医院医疗管理工作千头万绪,每个环节都很重要。为了更好的抓好医疗工作,我们每年会推出一个主题,医院和科室管理围绕这个主题展开,把工作做精作细。2016 年为医院感染管理年,加强医院感染防控体系的建设,落实环境清洁与消毒隔离,同时继续加强执行手卫生规范,向国家标准看齐。进一步积极推进优质护理工作;提前介入保障医疗安全,妥善化解医疗纠纷,构建和谐医患关系。继续做好突发事件医疗救治和医疗保障工作。

制定医疗工作任务的目的,不是为了加大医务工作者负担,而是为了改善环境,重组流程,提升服务能力,做到患者满意,职工满意。任务艰巨,需要我们每一位同事的鼎力支持与协助,做到医疗安全各个环节的安全且高效。

(根据录音整理)



九个代表团审议了院长年度工作报告,第六届职代会、工会工作报告



我院荣获“2015年国家卫生计生委人防工作目标管理和责任制评议考核先进单位”称号

本报讯 日前,在国家卫生计生委 2015 年对人防先进单位的表彰中, 我院荣获“2015 年国家卫生计生委人防工作目标管理和责任制评议考核先进单位”称号。

我院设有明确的地下空间与人防领导小组、防汛安全小组,完善的体制与配备充裕的人员为我院的人防和地下空间安全的管理工作提供了坚实有力的保障。具体的人防管理工作包括总务处、保卫处定期及节前联合检查、针对我院夏季汛期地下空

间的安管理工作进行的地下空间防汛演练以及根据《中华人民共和国防洪法》和国家、省、市、区关于防汛预案修编的文件要求,结合我院实际,修订我院防汛应急预案,确保安全渡汛。多年来,我院积极配合国家卫生计生委人防办、国管局人防办上级单位的实时政策,加强自身人防建设,使得我院的人防管理工作始终保持较先进的水平。

(李一)

我院召开第九届护理工作会

本报讯 2月23日至24日,我院第九届护理工作会在五官科楼科学报告厅举行。本次工作会的主题是“护士岗位设置与护理培训”。参会代表有我院护理管理委员会成员、临床护理骨干代表以及来自海淀院区和延庆医院的代表。

国家卫计委医院管理研究所护理中心主任么莉,第43届南丁格尔奖章获得者、中华护理学会副理事长、北京协和医院护理部主任吴欣娟,北京护理学会秘书长李春燕及我院护理部主任李葆华、护理部原主任张洪君等领导和专家参加了开幕式并致辞。主管我院护理工作的王健全副院长在会上作重要讲话。强调要稳定护理队伍,注重人才培养,探索岗位设置。王健全强调,医疗安全离不开护理,希望我院护理团队发挥主人翁精神,共同努力,使医院再创辉煌。



吴欣娟主任和友谊医院护理部骆金凯主任分享了各自在护理岗位和培训方面的经验,李葆华主任和胡晋平副主任分别就我院在岗位和培训上的设想进行了专题发言,与会代表针对我院 2016 年护理工作进行讨论,大家统一了全院护理工作的认识。

(米湘琦)

乔杰教授荣获“国家卫生计生突出贡献中青年专家”称号

本报讯 为表彰国家卫生计生领域中青年专家在医学临床、教学、科研及管理领域所取得的成就,近日,国家卫生计生突出贡献中青年专家人选揭晓,我院乔杰教授荣获“第七届国家卫生计生突出贡献中青年专家”荣誉称号。

国家卫生计生突出贡献中青年专家由国家卫生计生委、国家中医药管理局每两年在全国范围内组织评选一次,选拔 55 周岁以下,长期在医疗卫生第一线工作,取得突出业绩突出贡献的优秀人才,其业绩、成果和贡献为同行和社会认可。此次全国范围内共有 108 位中青年专家被授予该称号。乔杰是继我院消化科林三仁、运动医学研究所于长隆、超声诊断科王金锐、骨科陈仲强、运动医学研究所敖英芳、骨科刘忠军之后第七位获此荣誉的专家。

乔杰教授为中国医师协会生殖医学专业委员会主任委员,《生殖与避孕杂志》及《中国微创外科杂志》主编。一直从事生殖医学领域临床、教学和科研工作,致力于妇产科及生殖调控相关的基础研究、不孕症相关疾病发病机制研究及诊疗新技术的研发工作,将基础研究成果成功应用于临床上胚胎

植入前遗传学诊断,优化辅助生殖技术方法,提高疑难不孕患者治疗成功率;率领团队将中国首例试管婴儿诞生地建设成为世界一流生殖健康研究机构,年门诊量四十余万、辅助生殖技术手术两万余例、宫腔镜等微创不孕症手术五千余例,治愈来自全国的此类疑难不孕患者万余例。其团队研究成果“人类早期胚胎 DNA 甲基化组学研究”在国际上首次系统地阐述了胚胎发育过程中 DNA 甲基化调控机理;培育出世界首例经 MALBAC 基因组扩增高通量测序进行单基因遗传病染色体遗传病联合筛查的试管婴儿;“人类原始生殖细胞发育过程中基因表达网络的表观遗传学调控”入选 2015 年度“中国高等学校十大科技进展”。带领团队入选国家自然科学基金创新研究群体及国家妇产疾病临床研究中心。曾获国家科技进步二等奖、教育部科技进步一等奖、国家杰出青年基金、何梁何利科学与技术进步奖、吴阶平-保罗·杨森奖、“中央电视台 2014 年度科技创新人物”等。作为第一或责任作者在《Nature》、《Lancet》、《Cell》等国际知名杂志发表 SCI 文章 118 篇。

(姚永玲)

乔杰教授牵头项目荣获北京市科学技术奖一等奖

本报讯 2月19日上午,2015年度北京市科学技术奖揭晓,我院院长乔杰教授担任项目负责人的“卵母细胞成熟与胚胎发育的分子机制研究”项目荣获北京市科学技术奖一等奖。

世界上已经发现的单基因遗传病有7000多种,患者人数庞大,多种疾病可直接导致患者的夭折、早逝或者严重伤残,给家庭和国家带来沉重的经济负担和社会负担。在国家 and 北京市科技计划的支持下,课题组对于卵母细胞成熟与胚

胎发育的分子机制进行了一系列研究并取得创新性成果。引入新的单细胞高通量测序技术,构建了世界上最完整的人类胚胎早期发育基因表达图谱,全面解析胚胎发育的调控机制,为疑难病例诊治提供科学依据;深入探索卵母细胞成熟与体外成熟培养新技术,构建了世界首个高精度重组定位女性个人遗传图谱,可准确发现卵母细胞携带遗传性致病基因的情况,预测遗传性致病基因,避免先天性遗传缺陷婴儿的出生,从而提高人类辅助生

殖技术治疗成功率。该成果已经成功应用于临床,帮助有遗传疾病的家庭成功获得健康后代。

该成果在《Cell》等国际权威杂志发表,并被《Nature》、《Science》等国际权威杂志引用并给予高度评价。曾被科技部评为“2014年度中国科学十大进展”。项目成果对于胚胎发育机制的深入研究、胚胎干细胞的认识、人类辅助生殖技术的安全性评估与改善具有重要的意义。

(姚永玲)

我国高被引论文数排名世界第四位 乔杰团队与汤富酬团队科研成果令世界瞩目

本报讯 近日,从国家自然科学基金委获悉:中国各学科论文在2005-2015年10年段的被引用次数处于世界前1%的高被引论文有15011篇,占世界份额的11.9%,排名世界第四位。北京大学乔杰与汤富酬团队在世界上首次绘制人类原始生殖细胞转录组及DNA甲基化组景观图成果以封面文章形式发表于《细胞》,令世界瞩目。该研究有助于加深对人类胚胎发育过程表观遗传学调控的认识,对研究胚胎发育基因重编程、疾病的遗传或隔代遗传等具有重要意义。

据了解,2005年至2015年(截至2015年9月)我国发表国际论文158.11万篇,数量比2014年统计时增加15.4%,居世界第二位,其中标注自然科学基金资助的论文比重达62.1%;论文共被引用1287.6万次,增加24.2%,居世界第四位;中国有

19个学科论文被引用次数进入世界前十位,比上一年度增加3个学科;2014年发表在各学科最具影响力国际期刊上的论文数量为5505篇,排名世界第二位,其中标注国家自然科学基金资助的有3060篇,占55.6%

2015年,除了在高质量论文数量上取得较快增长外,不少科技成果也令世界瞩目。除乔杰、汤富酬科研成果外,“多自由度量子隐形传态”研究成果名列2015年度国际物理学十大突破,《自然》杂志以封面标题和全文的形式发表中国科技大学潘建伟、陆朝阳等在国际上首次成功实现多自由度量子体系隐形传态的研究成果;中科院物理所方忠团队独立发现外尔费米子,成果入选2015年度国际物理学十大突破。

(摘编自人民日报)

我院在国家卫生计生委经济管理绩效考评中获评优秀

本报讯 近日,国家卫生计生委发布《关于委预算管理医院2014年经济管理考评情况的通报》。我院在44家委预算管理医院经济管理绩效考评中获评优秀。

经济管理绩效考评主要包括全面预算管理、医药费用控制、内部绩效管理、节能降耗、财务风险控制 and 综合满意度六个方面,其评价指标和监测指标涉及财务处、总务处、医务处、医院服务管

理办公室、党院办、医工处、医保办、经管办、人事处、药剂科、工会、审计室、科研处、教育处、病案科和信息中心等多个部门。

目前,对于2015年度经济管理考评的自评和资料提交工作正在进行,我院将以考评指标体系为引导,不断完善经济管理制度建设,进一步提升经济管理水平。

(郭宛丽)

本报讯 2月24日,北京市卫生计生委公布了《2015年北京地区医疗机构及重点专科的住院医疗服务评价报告》,以DRGs(疾病诊断相关组)为工具,对北京地区主要的105家二三级医院,从医疗服务能力、医疗服务效率、医疗安全、专科服务能力等不同维度,对医疗服务绩效进行了排名。2015年,我院医疗服务绩效综合排名位居榜首。

据评价结果显示,综合排名前五位的医院依次为:北京大学第三医院、北京协和医院、北京友谊医院、宣武医院、北京大学第一医院。

在疑难疾病诊治难度排名中(疾病难度系数CMI),我院并列第二名。前三名分别为:北京协和医院(CMI值为1.21)、北京大学第三医院(CMI值为1.09)、北京安贞医院(CMI值为1.07);

在治疗疾病范围广度排名中(疾病人组数),我院名列第二。前三名分别为:北京大学第一医院(人组数为733)、北京大学第三医院(人组数为721)、北京朝阳医院(人组数为706);

评价医疗安全的“低风险组病例死亡率”指标显示,北京大学第三医院、北京协和医院、宣武医院等25家医院2015年全年未出现低风险组死亡病例。

在此次公布的十大重点专科医疗服务绩效综合评价排名中,我院有五个专科进入前三名。五个专科排名分别为:

骨科:北京大学第三医院、积水潭医院、北京大学人民医院;

呼吸内科:北京朝阳医院、北京大学第三医院、北京协和医院。

消化内科:北京友谊医院、北京大学第三医院、北京协和医院;

泌尿外科:北京大学第一医院、北京大学第三医院、北京大学人民医院。

妇科:北京协和医院、北京大学第三医院、北京大学第一医院。

DRGs(Diagnosis Related Groups)即“按疾病诊断相关分组”,是以病例的诊断和(或)操作作为病例组合的基本依据,综合考虑病例的个体特征(如年龄、主要疾病、并发症和伴随疾病等),将临床过程相近、费用消耗相似的病例分到同一个组(DRG)中。是各医疗机构提供的不同强度和复杂程度的医疗服务之间比较的客观依据。

(仰东萍)

北京公布医院 DRGs 综合排名 我院位居榜首

我院被国家卫生计生委评为“部门预算执行进度先进单位”

本报讯 日前,我院被国家卫生计生委评为2015年“部门预算执行进度先进单位”,并在全国范围内被通报表扬。

预算管理是医院精细化管理的一部分,我院长期以来对预算的制定、执行等高度重视。2015年,我院圆满完成当年度财政拨款部门预算执行和以前年度财政存量资金的全部支出。

(田新雨)

《中国微创外科杂志》社参与主办 “亚美多学科峰会—腹腔镜与微创外科”学术会议



本报讯 2月17日至20日,由《中国微创外科杂志》社和美国腹腔镜内镜外科医师协会(SLS)等多家机构主

办的“第7届亚美多学科峰会—腹腔镜与微创外科”在美国夏威夷召开。来自中、美、英、德、沙特阿拉伯、日本、印

度、墨西哥等20多个环太平洋亚太区域国家的150多名参会代表参会。《中国微创外科杂志》作为本次盛会主办方之一,组织27名中国微创外科医生参会,共有17名中国代表发言。

会议内容涉及普通外科、妇科、泌尿外科的腹腔镜和微创外科技术在各学科疾病中的诊断与治疗的新进展,新的和标准的腹腔镜内镜设备、新技术、新概念以及如何提高对患者的监护水平,同时还涉及微创外科医师的培训和继续教育等。2月18日下午会议特设中国专场,11名中国代

表发言,其中4位来自我院,《中国微创外科杂志》编辑部执行主编傅贤波、编辑李贺琼、编辑杨玉英、生殖医学中心副主任马彩虹分别作题为“中国大陆机器人胰十二指肠切除术治疗胃癌的现状”、“中国大陆机器人胃切除手术治疗胃癌的现状”、“Internet与中国微创外科杂志”、“异位妊娠的手术处理和结局”报告。另外还有北京同仁医院伍冀湘教授、浙江省人民医院洪德飞教授、南京医科大学第二附属医院应小燕教授、浙江大学医学院第二附属医院郑伟主任、华中科技大学附属同济医院秦仁义分别作大

会发言。

2月19日下午,SLS主席Paul Alan Wetter教授和Maurice K. Chung教授为SLS国际代表颁发证书,包括编辑部傅贤波、李贺琼编辑在内的共12位中国代表获此证书,中国是获得SLS国际代表最多的国家。

会议期间,傅贤波、李贺琼、杨玉英与美国腹腔镜内镜外科医师协会主席Maurice K. Chung一起商讨了《中国微创外科杂志》编辑部创办英文版遴选国际编委的相关事宜。

(李贺琼)

幸运的是，我们还有「赠人玫瑰」的能力

许影婕

今年春节假期，“我家医生”特地换了班，待我参加完初二的总值班后，我们终于实现了期待已久的旅行计划，没有想到的是会在归途的飞机上第三次“偶遇”需要帮助的陌生人。

在等待取行李期间，我用手机编写了短短几行字，希望能将这份正能量传递下去：“传递正能量；飞机刚起飞不久，广播通知有位乘客突发不适，请求飞机上医护人员帮助，我们毫不犹豫赶去，仔细观察，详细询问病史，测量脉搏、呼吸、血压，简要查体，安抚患病乘客，简要处理观察，初步排除心梗等需要紧急抢救疾病，此乘客平稳降落在首都机场后车子直接送往北医三院进行进一步检查。这也是第三次外出旅行途中帮助患病乘客啦！其实医护人员就是这样为自己的职业能帮助别人而幸福着！快乐着！”

这条小小的微信没有华丽的语言，也没有精美的配图，凌晨下飞机后发出，等到上午再打开手机一看，在短短的几个小时内竟有156人点赞，92条留言，令我十分意外，还被科里的教授称为“旅行途中一流的医护配备”。

原本我和爱人做这些小举动的初衷并非如此，我们只是想尽自己的努力帮助更多的人。

我在微信朋友圈里编写的这几行小字，还被“我家医生”小小

批评一番，他说“其实没做什么特别处理，你总是瞎写啥？这有什么可写的？比医生辛苦的人还很多呢！”

我的爱人是一位外科医生，在北医三院工作21年，我是一名护士，在北医三院工作23年，我俩是在普通外科锻炼出来的“最佳医护”。

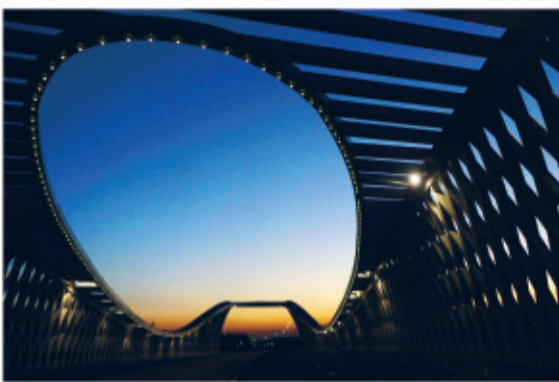
其实这是我们俩第三次“偶遇”需要帮助的陌生人。

第一次是在2012年回老家动车上，有位孕妇不适，紧急求助医护人员，我俩和另外一名赶去的医生安抚观察患者没有早产迹象，没有生命危险，病人平稳后就离开了。

第二次是外出去公园时遇到一位骑摩托车的小伙子摔倒在地，满脸是血，分不清伤口在哪里，看到这样的场面，职业敏感性驱使我们迅速上前查看伤口，发现他的眉毛上方有一4-5厘米的伤口血流不止，身上也有几处表皮擦伤，没有肢体损伤，我们进行简单加压止血后，联系小伙子的家人将其送往医院进行缝合。每一次的“偶遇”都是这样简单、平常，这次我在朋友圈中发了这条小小的微信只是希望能够将这份正能量传递下去。“我家医生”常说“我们不是最辛苦的，警察、环卫工人比我们辛苦多了，每个职业都有独特的价值感和幸福感！”



↑二等获奖作品:《指尖上的芭蕾》 普通外科 贾易木



↑三等获奖作品:《通往未来之桥》 医院发展工作委员会办公室 阎高毅

我院职工作品在北京地区卫生系统影友联谊会上获奖

国家卫生计生委 2016 年工作重点(摘要)

来源:国家卫生计生委网站

加快推进医药卫生体制改革:

编制医改“十三五”规划,坚持“保基本、强基层、建机制”的基本原则,完善医药卫生管理、运行、投入、价格政策,强化医疗、医药、医保联动,更加注重改革的系统性、整体性、协同性,推动重心下移和资源下沉,推动重点领域和关键环节的改革取得突破性进展和明显成效。

(一)全面深化公立医院综合改革

城市公立医院综合改革试点城市增加到200个,试点区域内所有公立医院纳入改革范围整体推进。参与改革的公立医院取消药品加成(中药饮片除外),健全调整医疗服务价格和增加政府补助、医院加强核算、节约运行成本等多方共担的补偿机制。按照“总量控制、结构调整、有升有降、逐步到位”的原则和“腾空间、调结构、保衔接”的步骤,加强与药品采购、医保支付、薪酬制度、分级诊疗等政策的衔接。

落实政府投入责任,研究制定公立医院债务化解的政策措施。制订现代医院管理制度框架文件,以加快建设公立医院运行新机制为核心,理顺医药价格体系,建立符合行业特点的人事薪酬制度,落实公立医院人事管理、内部分配、运营管理等自主权,建立健全公立医院综合性绩效考核制度,强化院长年度和任期目标管理。

(二)健全全民基本医保体系

制订政策措施,加大医保支付方式改革力度,实行按病种、按人头、按服务单元、按病种诊断相关组等复合型支付方式,控制医

药费用不合理增长。持续拓展新农合跨省就医核查和异地即时结算试点。

推动建立基本医保、城乡居民大病保险、疾病应急救助、医疗救助等制度的信息互通和操作衔接机制。

(三)加快推进分级诊疗制度建设

优化医疗卫生机构布局,合理配置医疗资源,健全上下联动、衔接互补的医疗服务体系。在70%左右的地市开展分级诊疗试点,综合医改试点省和公立医院改革试点城市要全面推开。

(四)健全药品供应保障机制

全面实施公立医院药品集中采购和高值医用耗材网上阳光采购,鼓励和引导跨区域联合采购,切实降低虚高药价。

增加国家药品价格谈判药品品种,降低专利药品和独家生产药品价格。扩大国家定点生产药品范围。配合推动小品种药品生产基地建设。建立生产、配送企业约谈制度,完善低价、短缺药品配送管理,重点提高乡村、边远地区药品配送能力。

(五)完善人才培养评价机制

推进医教协同,构建以“5+3+X”为主体的临床医学(含中医学)人才和以全科医生为重点的基层卫生人才培养体系,全面实施住院医师规范化培训制度,继续开展第三方评估。

开展专科医师规范化培训制度试点和公共卫生医师规范化培训。启动“3+2”助理全科医生培训试点。

(六)加快卫生计生信息化建设

启动实施全民健康保障信息

化工程一期项目,推进电子健康档案和电子病历在各级各类医疗机构之间授权使用。积极发展远程医疗、疾病管理等网络业务应用,整合健康管理及医疗信息资源,推动预约诊疗、线上支付、在线随访以及检查检验结果在线查询等服务。

开展健康医疗大数据应用发展试点示范工作,积极实施“互联网+健康医疗”服务,通过信息化手段,放大群众的获得感。

进一步提升医疗质量和服务水平:

切实改善医疗服务。印发《医疗质量管理规范》,开展提升医疗质量专项活动。建立医疗质量管理与控制长效机制,强化医疗技术临床应用的事中事后监管。

推进医疗机构、执业医师、护士注册信息联网公开。推动药师立法和药师管理,加强临床药事管理。实施遏制细菌耐药国家战略。提升患者安全管理水平,加强药品和医疗器械临床使用管理。

遴选适宜病种临床路径在三级医院和县医院推广实施,加大临床路径管理培训力度。开展肿瘤等重大疾病规范化诊疗管理,修订《医疗技术临床应用管理办法》。

实施进一步改善医疗服务行动计划,逐步推开日间手术,落实便民惠民利民措施,提高群众获得感。加强护士队伍建设,持续推进优质护理服务。保持对涉医违法犯罪行为严厉打击的高压态势,完善医疗纠纷调解和处置长效机制,构建和谐医患关系。

为事业改革发展提供强大保障:

(一)加强思想政治、行风建设与反腐倡廉工作

深入学习党的十八大、十八届二中、三中、四中、五中全会精神和习近平总书记系列重要讲话精神,引导全系统干部职工将思想和行动统一到党中央、国务院的决策部署上来。加强理想信念和宗旨教育,开展纪律教育。

以全国文明单位和青年文明号创建为抓手,推进行业精神文明建设和医院文化建设。发挥群团组织优势,最大限度为改革发展凝聚共识和力量。

落实全面从严治党要求,加强基层党组织建设,落实党风廉政建设主体责任和监督责任,认真学习贯彻落实廉洁自律准则和纪律处分条例,严格执行问责,加强监督检查,以零容忍态度惩治腐败。

做好2016年医院巡查工作,严肃查处违反医疗卫生行风建设“九不准”行为,塑造行业清风正气。

(二)推进医学科技创新

组织论证重大疾病国家实验室建设方案,继续组织实施国家科技重大专项,启动实施精准医学、出生缺陷干预等国家重点研发计划项目。建立国家生物安全工作协调机制。强化实验室生物安全监管。

加强委级重点科研基地评估和动态管理。强化干细胞等医疗新技术临床研究管理,制订指导意见,推动卫生计生技术评估和适宜技术推广。

(三)强化财政资金保障

协调落实财政投入责任,继续加大对卫生计生事业的投入力度。加强中央财政转移支付地方项目资金管理,推进部门预算管

理改革,开展经济责任审计,落实总会计师制度。

做好价格和成本监测,加强国有资产和政府采购管理工作,强化项目与资金监管,组织开展绩效考评工作,提高资金使用效益。

(四)加强宣传引导和健康促进

加强正面宣传,发挥典型引领作用,大力弘扬卫生计生职业精神,做好节日纪念日宣传,推进健康文化和人口文化建设。

大力倡导健康促进,加强健康科普规范化建设,深化健康中国行活动,扎实推进健康促进县(区)试点,办好第九届全球健康促进大会。积极控烟履约,推进无烟环境立法。

加强舆情监测,完善全系统新闻发布制度,做好信息发布和政策解读,积极回应社会关切,提升突发事件舆论引导能力,营造有利于事业改革发展的社会舆论环境。

(五)进一步提升行政效能

加强中央决策部署和重点工作任务落实情况的督促检查,确保政令畅通。推进卫生计生系统社会信用体系建设,营造良好信用环境。落实重大决策社会稳定风险评估制度,加强和改进信访和调解工作,有效预防和化解矛盾纠纷。

加强干部教育培训和能力建设。提高离退休人员服务管理水平。坚持管行业必须管安全,强化全行业安全生产监管责任和卫生计生机构主体责任,完善和落实安全生产规章制度,做好安全防范、隐患排查和督导通报。