

乔杰院长在第六届职工代表大会 第二次全体会议上作《医院年度工作报告》

工作报告分为三部分:2014年工作总结、医院面临的问题和挑战、2015年工作重点。

一、2014年工作总结

(一)人力资源与人才队伍建设

医院总人数 5690 人,增长比例与近两年相近。医院在岗人员共计 4509 人(不包括外包公司),其中,医教研 1103 人,护士 1860 人。博士学位在正高、副高级职称人员中所占比例分别为 59.2% 和 56.0%。2014 年 7 月,我院启动中层干部换届工作,最终任命临床医技、科研、职能管理等中层干部 254 人,平均年龄与前一届相比降低 3 岁。注重青年人才培养,1 人获北京市优秀青年人才,3 人获北大医学部优秀人才奖,2 人获青年学者奖,2 人入选北京大学“百人计划”。同时,我院首先启动北大百人计划,引进李默、杜建海、张弛 3 位优秀人才加入到医院工作中。

(二)医疗工作

总门诊服务量有所增加,门诊量 375 万,急诊量 31 万。出院患者数 86695 人,手术例数 53077 人,均达到历史新高。平均住院日 6.18 天。医疗美容中心、内科二病房相继启动,开放床

位由 1498 增加到 1725 张,手术台数增加至 51 台。

以疾病为中心整合病房布局,减少护理单元,加强平台的利用。对科室进行系列调整:神经内外科变成同层,心内外科同层,儿科产科同层。打造九个多学科合作中心,建立了四个质控平台,在提升临床业务水平、加强医院整体发展上起到重要作用。例如:创伤中心联合治疗复合伤使死亡率降低;多学科合作抢救“小石头”等均提升了医院整体影响力;母婴保健中心的成立等期望通过多种平台帮助各学科发展。

本年度经过两次新技术、新业务准入会议的严格评审,共有 208 个准入申报项目,最终 120 项作为新技术准入,71 项作为常规技术开展。改进临床路径系统,共计 29 个科室开展临床路径管理,新创建并实施临床路径 51 个,实施临床路径病例数 145,109 例,入径率 85.69%,入组完成率 90.28%。

优化服务流程,在内科的检查区域设立集中预约窗口,以无纸化工作为契机,推行门诊电子病历。落实责任制整体护理,大力投入护理查房车,开展多种形式健康教育,年受众 16 万余人次。

(三)教学工作

总学时 5686,较 2013 年增长 21.2%。完成 345 名临床医学学生教学任务,以及检验药学、口腔、护理等各类学生教学。教师们充分发挥传帮带作用,使年轻医师迅速成长,杨渝平老师在第二届全国高校青年教师教学竞赛获得冠军,各类教师获得多项荣誉。

深入教学改革,合理调整临床教学框架。提出理论授课-临床见习-临床病例讨论的教学流程。完成了对 268

名教师的评估,合格率均为 100%。积极申报医学部教学研究课题,课题申报数量及获批数量均为历年之最。推进研究生招生及培养机制改革,现在在学博士培养点 27 个,硕士培养点 21 个,在岗博士生导师 48 人。

(四)科研工作

纵向课题上,国家级项目 60 项,省部级 35 项。院内项目投入共计 1042 万,院纵向经费匹配经费 2615 万。国家自然科学基金中标数、中标率、金额等均创历史新高,我院科研实力增强。新增百万元以上课题 15 项。北京市临床课题稳步提升,在首都临床特色应

用研究项目中,申请立项课题达到 7 项,总体经费 195 万。

学科建设方面,我院被科技部、国家卫生计生委、总后勤部卫生部认定为国家妇产疾病临床医学研究中心。获得省部、市级成果共 5 项,获得授权发明专利 1 项、实用新型专利 21 项、外观设计专利 1 项、著作权专利 1 项。临床药物试验机构协议总额 2178 万。世界首例经 MALBAC 基因组扩增高通量测序进行单基因遗传病筛查的试管婴儿在我院诞生,入选科技部 2014 中国科学十大进展。骨科完成世界首例 3D 打印人工椎体植入手术。各项科研服务平台稳步建设。

(五)医院管理与信息化建设

DRGs 结算 26187 人次,例均结算差额 4142 元,DRGs 付费管理比按项目付费高 17.9%。引入如高通量基因分析仪、可辅助放疗定位的大孔径磁共振等一大批高精尖诊疗设备。加强了设备年度预算管理,对审核前后的可用性进行详细评价。通过闭环管理促进了医学装备购置合理性,提高了设备的使用效率,减少资源浪费。同时,加强基础建设,建立灾备机房,保证整体信息化的安全。

在整个安全系统方面,手术麻醉系统从中心手术室 18 个术间扩增至 55 个术间。依靠网络系统服务,通过检验结果查询多元化,手机客户端的应用微信,免费无线网络的使用等,改善患者就医体验,方便医务人员工作。

(六)基本建设、后勤与安全保障工作

继续加大装备投入,高水平的美容中心改造工程使成形科在美容整形微环境上有所改变,具备了门诊、手术、病房、办公、收费和取药的功能。二病区建筑面积 9665 平方米,增加床位 280 张。行政楼加固改造已完成建筑面积 5000 余平方米,并通过竣工验收。进行液氧系统改造工程,解决了用氧问题。

安全教育培训工作方面,进行了 50 多次演练,直接培训人员 1600 多人次。同时加强隐患的排查,新建公共浴室。制作安全宣传片,组织全体员工观看和学习,消除培训的死角和盲区。

(七)党风廉政建设

加强党风廉政建设,分工协作,细化分类指导,严格落实党委主体责任。不断完善制度建设,加强警示教育,包括观看警示教育宣传片、学习中央文件、集体廉政谈话等。此外,特别注重提高监督职责,发挥信访、案件的作用



用,将“三重一大”制度进一步向科室延伸,使科室管理进一步走向民主化、科学化和规范化。

(八)汇聚人心,营造医院文化氛围

开展分享在三院、总结表彰会、运动会,以及建设模范职工之家等活动,进一步加强了医院文化建设,使职工对医院更有归属感。

二、医院面临的问题和挑战

目前医院存在的主要问题为:顶尖领军人才相对不足,学科发展不均衡,未来分级诊疗趋势,取消药品加成等医改政策对医院的冲击应如何应对,医疗质控体系仍需完善,提升医院服务品质、改善患者就医体验仍需持续改进。

三、2015年工作要点

继续深化医药卫生体制改革,大力推进落实改善医疗服务行动计划。坚持不懈抓好党风廉政建设,认真抓好小金库专项治理和廉政风险点防控排查工作。继续强化医疗质量和安全管理,大力推广和实施临床路径和 DRGs,规范医疗流程,实现医疗质量的持续改进。完善薪酬体系建设,调整医院绩效激励政策。推进教学信息化工作,提高教学管理水平。加强科研团队建设,加大人才引进和培育力度。完成行政楼装修改造工程,启动医院道路整体维修项目。完善信息系统建设,为医院精细化管理提供支持。完成医院节能项目改造工程。进一步加强医院文化建设,营造健康向上的医院文化氛围。

(根据录音整理)

