

北医三院

韩启德 题

团结 奉献
求实 创新

Peking University Third Hospital

北京大学第三医院 主办 2023年2月23日(本期四版) 第6期(总第559期)

2023年2月11日,韩启德院士向北京大学第三医院赠送了书写有院训“团结、奉献、求实、创新”的书法作品。

和衷共济齐奋进 勇挑重担谋发展 北医三院召开2023年工作研讨暨中层干部培训会



韩启德院士讲话



焦雅辉司长作专题报告



乔杰院士讲话



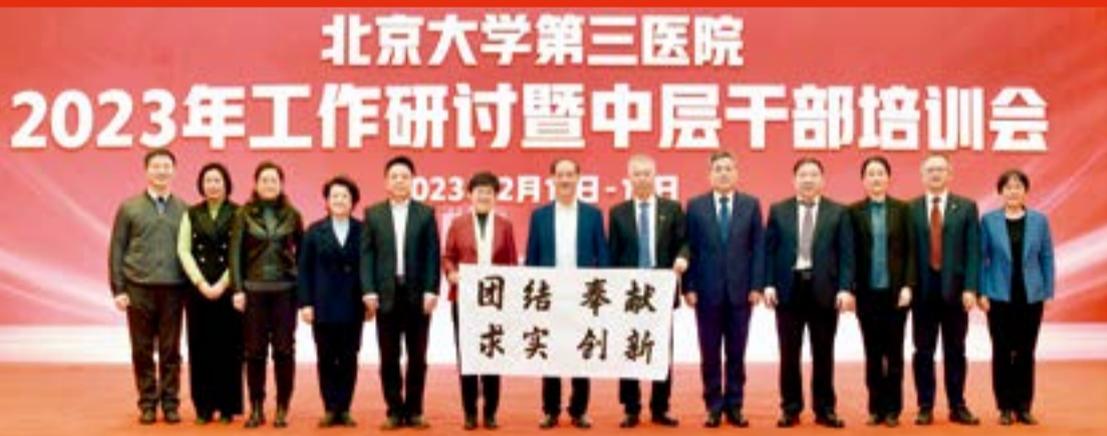
樊嘉院士作专题报告



2023年工作研讨暨中层干部培训会现场



党委书记金昌晓作报告



韩启德院士赠送书写三院院训的书法作品



大会会场

本报讯 凛冬散尽春渐暖,征程新启再出发。2023年2月11日至12日,北京大学第三医院召开2023年工作研讨暨中层干部培训会。全国政协原副主席韩启德院士、国家卫健委医政司司长焦雅辉、复旦大学附属中山医院院长樊嘉院士等出席会议。北京大学常务副校长、医学部主任、北医三院院长乔杰院士,北医三院党委书记金昌晓等党政领导班子成员,分院区党政领导,顾问委员会、院务委员会、学术委员会,科室正副主任、党支部书记、科护士长、学术带头人后备人选、中青年学术骨干等近600人共聚一堂,紧扣公立医院高质量发展主题,深入探讨,为全年工作开好局、起好步。11日上午,在热烈的掌声中,敬爱的韩启德院士发表讲话。

“过去三年,面对疫情的严峻考验,三院人勇往直前,各项工作继续取得瞩目成绩。在过去两个月疫情爆发中大家英勇奋战,展示出英雄本色,我为大家感到由衷的骄傲!”再次相聚,韩启德院士非常感慨。随后,他在讲话中围绕“创新”和“文化”两大主题,对北医三院未来发展提出新的希冀。

韩启德院士指出,创新是医院迈上新台阶的核心环节。首先,好医生的标准不仅仅是在临床实践中应用已有知识,还要创造知识;第二,从临床实践中提出好的问题是创新的关键;第三,提出问题后要加强学习,百折不挠地去解决问题;第四,注重学科交叉研究,主动、真诚、执着地去寻求合作,

在合作中一定要“让利”;第五,确定若干重大问题,组织全院力量集中攻关。

韩启德院士还指出,文化是医院持续发展的重要力量,要进一步研究、弘扬、培育优秀文化。医院的文化缘于历史积淀,要加强院史研究。三院的院训“团结、奉献、求实、创新”很好体现了三院优秀文化的内涵,其中“团结”、“奉献”、“求实”是“创新”的基础。而家文化是三院文化的又一特色。

最后,韩启德院士即兴朗诵了诗作《三院是个家》,表达对三院的浓浓深情。“三院是个家”,激励着每一位三院人在大家庭的怀抱中学习、工作、生活、成长,为医院发展增砖添瓦,在三院度过最美好的年华。

今年是北医三院建院65周年,韩启德院士为医院赠送了书写有北医三院院训“团结、奉献、求实、创新”的书法作品,祝愿医院发展有更美好的明天。

国家卫健委医政司司长焦雅辉来到会场作专题报告,介绍了医疗机构高质量发展的时代背景、目标任务和方法路径,分析了北医三院在“国考”视角下的成绩和差距,阐述了建设“国之重器”——国家医学中心和区域医疗中心,推动医院创新发展的重要性和紧迫性。

谈及运用绩效考核检验公立医院医改的“方法论”,焦雅辉司长表示,是聚焦反映改革成效的关键性、关联性指标,去规模化,有区分度,兼具普适性、可操作、可测量,说到底就是“患者需

要什么就考核什么”。北医三院连续4年获得三级公立医院绩效考核A++等级,涵盖医疗质量、运营效率、持续发展和医患满意等多维度的指标稳步提升,部分指标仍有进步空间。

公立医院高质量发展已按下“加速键”,如何打开高质量发展的新局面,焦雅辉司长凝练了三个方向。一是加快推进国家医学中心和区域医疗中心建设,促进优质医疗资源扩容和区域均衡布局;二是持续推进临床专科能力建设,要抓重点、强弱项、补短板,推进临床专科群能力建设、人才队伍建设和智慧医院建设;三是深入推进公立医院高质量发展评价,提升疑难危重症诊断与治疗能力,提高关键技术攻关水平,创新医疗服务模式、增进医患沟通,满足人民群众多层次、多样化医疗需求。

乔杰院长在讲话中针对医院发展现状,用5个“迫切性”强调了北医三院在未来发展中的工作重点。

第一,高水平分层医疗服务的迫切性。医院就诊环境改善,各部门应协同联合,互帮互助,为患者提供更高水平、更温暖的服务,提升就医体验。第二,精细化管理的迫切性。随着人员增多,规模扩大,在医院发展中,应该更加注重科学的统筹管理。第三,集团化发展科学管理的迫切性。区域医疗中心建设,分院区发展要求北医三院进行科学化的管理,做好每一个部分的工作。(下转2版)

(上接1版)第四,人才培养和人才引进的迫切性。加强本土人才培养,注重合作,积极进行人才引进,实现人才多元化。第五,凝聚人心、敢想敢干的迫切性。中层干部会的目的就是“统一方向、开拓路径、凝聚人心”,未来医院发展中应当由繁化简,水滴石穿;医疗服务,以人为本,提质增效;集团化发展,公私兼顾,统筹协调;科研突破,要敢想敢试,常为常新。以“三中心两平台”为切入点,稳固建设,丰富内涵,为医院高质量发展持续赋能。

乔杰院长希望大家不负一代代三院人“团结、奉献”的精神自觉,不负一代代三院人“求实、创新”的昂首跨越,继续鼓足干劲,向前,再向前。

复旦大学附属中山医院院长樊嘉院士受邀作题为“科技创新引领公立医院高质量发展”的主题报告。

樊嘉院士首先介绍了中山医院概况和科技创新发展史,中山医院坚持科技创新、转化与应用融入医院发展的全过程。随后详细分析了现代医院管理面临的形势和发展需求、现代医院高质量发展的多维性,指出现代医院高质量发展的多维性呼唤科技创新,并介绍了科技创新驱动高质量发展的中山实践。中山医院通过学科布局、平台建设、人才培养、智慧医院建设夯基垒台,通过建立技术培育体系、临床研究体系、成果转化体系、医工结合体系立柱架梁,在这种架构下,持续产出了一大批诊断、器械、设备、药物、技术等创新成果,有力提升了医疗卫生技术水平。

最后,樊嘉院士从基本建设任务、功能布局、攻关问题清单等方面介绍了中山医院国家医学中心建设经验,主张医院、政府、高校、科研院所和企业五力联动推动国家医学中心建设,并强调通过科技创新、攻关,建设具有国际竞争力的国家医学中心,解决一系列“卡脖子”难题。

会上,各位主管院领导分别就党委工作、医疗、教学、科研、经营、后勤、财务等工作进行了报告,并进行了医院高质量发展专题研讨。

金昌晓书记以“党建业务有机融合,推进医院高质量发展”为题,总结过去一年医院党委工作,并就2023年工作重点提出思考与展望。

2022年,医院深入学习贯彻党的二十大精神,发挥党委领导核心作用,完善体制机制建设,优选配强领导班子,健全干部选拔任用体系,畅通沟通渠道,落实意识形态责任制。加强基层党组织建设,党员和临时党支部在重大保障任务和新冠危重症救治中有效发挥核心作用。落实全面从严治党主体责任,推进全过程民主管理。完善北医三院融媒管理体系建设,筑牢宣传阵地。加强思想教育,解决学生关心问题,完善班主任制度建设。发挥工会优势,保障职工权益。强化党建带团建,凝聚团员青年力量,提升离退休人员服务水平。发挥统战作用,参政议政,担当作为。积极回应群众诉求,不断提升服务品质。

2023年,医院将全面加强党的领导,推进基层党组织建设,加强群团组织建设和宣传阵地建设,打造特色医院文化,持续推进服务管理,提升患者就医体验。进一步探索党建业务与医院工作、学科专业的有机融合发力点和落脚点,建立个性化的科主任目标责任制,推进医院精细化管理和智慧医院建设,充分发挥医务人员价值,以长远眼光实现医院高质量发展。

金昌晓书记指出,当站在不同的角度,从心灵深处思考人文关怀,学科建设和自身事业的发展定位会更准确,并要为之大胆探索。“想,都是问题;做,才有答案;站着不动,永远是观众。”



付卫副院长作报告

付卫副院长以“应变中谋发展”为题,全面回顾2022年医院医疗工作,阐述面临的挑战并明确2023年发展目标与具体措施。

过去一年,三院人没有停下向前奔跑和与病毒较量的脚步。2022年初,北医三院两地三赛区五支队伍服务冬奥医疗保障,圆满完成医者使命,受到国家表彰。2022年底,医院经受住考验,历时50天的新冠重症救治战役取得决定性胜利。随着一张张竭力抗疫的画面接连重现,付卫副院长表示,三院人在重症救治过程中,有责任有担当,有收获有感悟。

结合医院医疗数据,付卫从三方面总结了2022年医疗工作。一是能力建设上,加快推动无

痛医院、智慧电中心、临床实验室自建项目、器官移植学科、肿瘤中心及临床营养科等建设,日间诊疗、多学科诊疗、全院血糖统一化管理等模式不断创新。二是体系建设上,急诊急救平台持续保障各类危急重症患者救治和孕产妇安全,手术平台不断升级扩容,互联网医院建设持续创新,率先在北京市开展新冠患者线上首诊。三是以国考指标为导向,以管理MDT模式为驱动,主诊医师视角下的单病种质量管理成效显著,医疗质量与安全持续改进。

在实现医院高质量发展之路上,付卫副院长认为,要进一步提高现有资源利用,聚焦急危重症和罕见病医疗能力建设,对标对表,寻找DRGs实施下的差距,扩大服务半径和效率,助力学科发展。



沈宁副院长作报告

沈宁副院长以“医院高质量发展下的医学教育创新发展”为题,回顾了2022年教育教学工作情况,分析了存在的问题和挑战,指出了2023年重点工作。

沈宁副院长表示,医院的教育教学工作在传统中锐意创新,本科生及研究生课程建设、住院医师规范化培训、医学教师培养建设和继续教育取得较大突破。其中,以“临床医学+X”培训课程为基础的本博融通一体化培训体系,通过全程培养学生的科研能力和临床基本技能,提升了医院的竞争力,争取了更多优质生源。

对照“国考”指标,要继续把思政建设融入教育教学全过程,强化学位论文质量和评审管理,持续深入推进“新时代”教改工作,暖心助力学生成长,形成拔尖创新医学人才培养范式,探索精英教育方式培训优秀住院医师,打造国家跨区域医学人才进修培养示范基地,逐步夯实医院高质量发展基石。



宋纯理副院长作报告

宋纯理副院长以“科技赋能 人才引领 创新驱动 激发研究型医院发展新活力”为题作报告。首先回顾了过去一年医院科研工作取得的成绩:2022年,我院科研项目取得新突破,立项金额突破5亿元,国家自然科学基金首次立项数破百项,立项金额过亿元;人才队伍“雁阵格局”再添新锐;SCI论文数不但攀升,首次突破1000篇,高水平论文占比持续升高;省部级重点科研平台“提质增量”,专利有质量,转化有成效。

宋纯理副院长还介绍了中心实验室与样本库、实验动物中心、临床流行病学中心、药物临床试验机构、临床干细胞中心、伦理办公室、创新转化中心等科研平台,以及北京学院路临床医学协同创新联盟所开展的工作和发挥的重要作用。

在分析了国家自然科学基金增幅空间、创新药械临床试验新挑战、临床研究人手不足等问题后,宋纯理副院长从平台建设、临床研究、项目建设、制度建设和文化建设等方面提出2023年度科研工作设想和方向,并强调研究型医院的科研突破要落实乔杰院长“敢想敢试,常为常新”的指示精神。

王健全副院长结合过去一年医院的整体运营情况,从监测督导助力医保付费改革成功实施、合理规划推动院区同质化发展、信息新技术保障医院高效运行和提前布局谋划2023年发展新篇四个部分作报告。

王健全副院长表示,去年,医院全面落实各项医保改革政策,包括切换医保新平台、实施CHS-DRG实际付费、改革职工医保个人账户、拓展商业健康保险合作等。基于医院“一院多区”集团化发展模式和分院区差异性、同质化管理机

制要求,联动职能处室,各个专科在保证医疗质量的前提下,秉承“成熟一个科室、垂直一个科室”的原则,逐步实现临床科室垂直管理,推动分院区一元化管理。



王健全副院长作报告

伴随国家区域医疗中心建设逐步推进,将出台管理文件,规范区域医疗中心运营管理和绩效考核方案,多维度支持数据服务利用,拓展新技术促进智慧医疗、智慧服务、智慧管理建设,赋能医院高质量发展。



李树强副院长作报告

李树强副院长作了题为“全力以赴护航医院高质量发展”的报告,回顾了2022年医院后勤保障工作,分析了面临的挑战,介绍了2023年工作重点。

2022年,后勤人在疫情防控、冬奥保障、“二十大”保障等方面,做了大量重要工作;建立了安全生产三级管理体系,消除安全隐患,使用新技术,提升保障安全系数;加强安全体系建设,进行消防设施改造和消防培训演练,加强危化品专项治理,相关工作得到了国家安委会安全检查组的高度认可。完成了院内、分院区等部分医疗空间改造工作,努力为患者提供优质的就医环境;坚持健康、文化和多元化餐饮的指导思想,改善就餐环境,提高餐饮服务品质;加强交通引导,努力解决停车难问题;加强能耗监管,获得政府奖励等等。

在分析了安全隐患和分院区保障等面临的挑战后,李树强副院长提出,2023年要狠抓安全生产,确保医院安全运行;改造就医环境,打造精品工程;进一步提升医院后勤信息化建设;多措并举努力解决停车难问题;积极推动分院区建设。



李春总会计师作报告

李春总会计师作了题为“挖潜增效,助力医院高质量发展”的报告,分别介绍了医院收入结构、支出情况及预算情况,强调加强预算管理,提高资金使用效率。

此外,她还提出提高资产利用率,将学科发展与人才、设备、空间等资源统筹起来,发挥资源更大效能;进行精细化、差异化病组管理,统筹兼顾学科发展、绩效考核、高质量发展及医院长远发展,科学规划病组结构,合理配置资源;以智慧财务优化流程,提高患者就医体验,提高医院财务管理服务水平,助力医院高质量发展。

11日下午,北医三院医务处处长胥雪冬从加强五大中心建设、MDT工作提质增效、推进LDT项目开展、发展优势罕见病种诊治等方面作题为“聚焦‘急危重症难罕’救治能力助力医疗质量提升”的报告。检验科主任崔丽艳从高质量服务临床、以临床需求为导向加速推进LDT开展,多举措提升临床服务能力等方面作题为“以高水平检验服务赋能医院高质量发展”的报告。

(下转3版)



相关科室负责人就医院高质量发展进行研讨

与会专家对医院发展提出建议

(上接 2 版) 国际医疗部主任张志鹏从政策支持、市场需求、三院发展国际医疗的优势和构想等方面作题为“国际医疗部工作规划”的报告。人事处处长王慧卿从博士后管理、人才激励政策、新体制人才管理等方面作题为“人才引进与人才培养措施”的报告。党院办主任、科技成果转化办公室主任姜雪从平台设立背景、工作推进成效、平台案例等方面作题为“院企联合研发工作进展”的报告。国内合作处主任周瑞从科室职能、服务对象、区域医疗中心、分院区情况等方面作题为“医院集团化发展总体思路”的报告。信息管理与大数据中心主任计虹从整体规划、智慧医疗、智慧服务、智慧管理等方面作题为“智慧医院规划与建设”的报告。

北医三院原院长陈仲强教授，医学部原党委

书记、运动医学研究所名誉所长敖英芳教授，全国人大代表、骨科刘忠军教授，发表了与会感言，对医院发展提出了宝贵建议。

11日晚，大会报告内容结束后，与会人员分为十个小组，围绕高质量发展、重点工作、医疗、护理、教学、科研等主题展开热烈讨论，许多小组原定一个半小时的讨论时间延长了一倍，现场讨论结束后还在微信群继续讨论。12日上午，10个分组讨论的小组代表就相关意见进行总结汇报，集思广益，为医院发展提出新的展望。

此次大会内容精彩，为大家提供了思想碰撞、交流的平台，报告期间，医院老专家、学科带头人、青年骨干与报告人进行了互动，大家积极思考学科及医院未来发展，畅所欲言，提问环节甚至变成了“抢问环节”。

三年的疫情防控，全体北医三院人乘风破浪、爬坡过坎，战胜了前所未有的困难和挑战，最大程度守护着人民生命健康，凝聚了团结奋进的强大力量。

2023年是全面贯彻落实党的二十大精神开局之年，是实施“十四五”规划承上启下的关键之年。癸卯兔年是生机勃勃，奋跃向上的一年。

站在新的起点上，北医三院坚持“人民至上、生命至上”的根本立场，脚踏实地、精心谋划，推进医院高质量发展，为健康中国建设贡献更多的智慧和力量，为实现中华民族伟大复兴的中国梦不懈奋斗！

(郭婧博 仰东萍)

分组讨论



会议现场

三院是个家

韩启德院士

三院是个家，
是祖国大地上一个平凡而伟大的家。

三院是个家，
每个成员都有着同源的基因，
这就是团结、奉献、求实、创新，
就是三院的优良传统和文化。

三院是个家，
我们在这个家庭温暖的怀抱里学习、工作、生活和成长，
在这里度过最美好的年华。

三院是个家，
家中有老有少数世同堂。
少者永远尊敬长者，
长者也永远关爱少者，
兄弟姐妹，情同手足，互相牵挂。

三院是个家，
大家风雨同舟，荣辱与共。
家中有人取得了成绩，
大家以他为荣；
有人犯了错误，
大家也不会嫌弃他。
家中有能人，
就多为家里做贡献，
不会因此居功自傲；
能力差一些的成员，
尽管贡献少一些，
也不会因此受到歧视，
因为他们同时在尽力为我们的家庭增砖添瓦。

三院是个家，
家大了业也大，
维护家的是共同的家规，
无论长幼都要自觉地遵守它。
家大了业也大，
日常的运转打理就要有管家，
管家要能干，要公正，
要吃苦在前，享乐在后，
愿意把自己的一切奉献给大家。

三院是个家，
这个家并不富足，
但勤劳、节俭、和睦、和谐、和美、祥和，
是个温馨的家，幸福的家。
无论走到哪里，
只要想起这个家，
心里就暖融融的，
总想回到这个家。
无论遇到什么困难，
只要想起这个家，
就会增添无穷的力量，
什么都不怕。
无论取得什么成绩，
也总要想到这个家，
因为我们又为这个家增添了一份光华。

三院是个家，
是我们共同的家，
让我们将满腔的热爱为她倾洒。
三院是个家，
是我们引以为荣的家，
让我们共同祝福她永葆青春年华。

