

北 医 三 院

韩启德

Peking University Third Hospital

北京大学第三医院 主办 2015年2月13日(本期四版) 第6期(总第350期)

韩启德副主席在我院工作研讨会暨干部培训会上的讲话



我是三院人,每年能凭借工作会议这个契机见到大家,令我感到家的温暖。刚才几位院长的工作介绍让我了解了很多具体情况,对三院的工作有了很多新的体会。无论是在北医系统还是在全国范围内,三院这些年来取得的成绩都得到了公认,我确信今后三院的工作还能够不断取得新的进展。(下转第2版)

2015年医院工作研讨会暨干部培训会召开



本报讯 2月7日至8日,我院召开了2015年医院工作研讨会暨干部培训会。全国政协副主席、北京大学医学部主任韩启德院士,国家卫生计生委医政医管局局长张宗久,中华医学学会继续教育部主任、中国期刊协会副会长游苏宁,北京大学党委副书记、医学部党委书记敬英芳,医学部副主任段丽萍等领导应邀出席。我院党政领导班子全体成员、突出贡献专家、特聘专家、各科室正副主任、党支部书记、科护士长、学术带头人后备人选和青年骨干等300多人参加了会议。

韩启德副主席听完几位副院长的工作汇报后感觉收获颇丰,认为三院的工作无论是在北医系统还是在全国医疗机构中都得到大家的公认,细致的工作和精细的管理还能促进医院取得新进展。韩启德副主席从医院科研、医学人文、文化建设三

个方面谈了自己对医院建设的体会。他认为学术影响的评判要看医院颠覆性的原始创新,表象上要看患者的选择,他鼓励医师从临床问题出发做科学研究。他指出,人身体出了毛病最大痛苦在心里,因而医疗从业者看的是病,但解决的是人的问题,他建议提高医生的人文素养。在谈到文化建设时,韩启德强调文化在医院发展中的重要性,指出三院把“团结”放在院训的首位,说明对“家”文化的重视,这是一种无形的力量。

张宗久主任解读了英国综合医学委员会优质临床医疗标准。介绍了英国综合医学委员会规定的医生职业行为准则,提高职业水准必须要掌握知识和技能,工作中如何运用学识和经验,如何保护患者安全与回应安全风险,如何做到医患有效沟通,以及如何与团队密切合作提高质量等。报告对国内

医务人员开展临床工作具有借鉴作用。

游苏宁社长作了“大数据时代的医疗”专题演讲。他讲到,大数据时代,了解数据之间的相关性,胜于对因果关系的探索。“是什么”比“为什么”重要。新的医学时代即将来临,我们需要针对个体而非群体的实验数据,针对确实需要医治患者提供量身定制的筛查,无线医疗面临信息泛滥、安全与隐私、临床验证、费用以及等待被医学界采纳的挑战。

会上,院领导们先后就自己主管的工作进行了汇报。王健全副院长以“流程再造,制度革新,解决医疗难题”为题,分析了医院的现状、进一步发展面临的问题,并提出了解决方案。高炜副院长以“医-教协同,加强住院医师规培精细化管理”为题,介绍了临床医学人才培养模式的改变情况,强调住院医师规范化培训的重要性,并提出在规范化培训过程中要医教协同。刘晓光副院长以“医院科研工作问题与思考”为题,汇报了2014年科研取得的成绩,明确了2015年科研工作努力方向。李树强副院长以“后勤工作报告”为题,对2014年总务、保卫和基建工作进行了总结分析,并介绍了2015年工作计划。党委副书记兼纪委书记付卫以“以‘案’为鉴”为题,剖析典型案例,强调医务人员廉洁行医。党委书记兼副院

长金昌晓以“以患者为中心凝心聚力 传承创新”为题,对党委、改善患者就医体验及医院文化建设等工作进行了介绍,并对国家卫生计生委《关于进一步改善医疗服务行动》文件进行了分析。赵荣生院长助理作了题为“信息技术与医院管理”报告,介绍了我院信息化现状、存在的问题和解决方案。张福春院长助理介绍了院外机构基本情况。

与往年不同的是,今年研讨会与培训会上,部分职能部门处室参加了汇报。财务处李春处长、科研处张纯处长、护理部李葆华主任、经营管理办公室周瑞主任、医学工程处许峰处长分别作了题为“医院财务管理”、“科研服务指南”、“我院护理人力资源分析及未来发展”、“医院绩效考核现状与思考”、“医学装备购置与使用效果评估”的报告,使参会人员对医院的相关规定及运行情况有了基本了解。同时,临床科室中,风湿免疫科刘湘源主任、眼科王薇主任、创伤中心周方主任、妇产科李蓉副主任、运动医学研究所敬英芳所长、骨科刘忠军主任分别代表各自科室,分享了科室优秀的管理经验、目前发展现状及未来发展设想,对医院其它科室具有借鉴和启发作用。科室汇报结束后,今年首次采用了报告人集体坐在台上,与台下参会人员互动的会议形式,台下提问

踊跃,台上从容应对,会场气氛热烈。

会议期间,所有参会人员分为六组,围绕医院的医疗、教学、科研、管理、后勤保障等内容进行了广泛而深入地讨论。

会议最后,乔杰院长作总结讲话。乔院长谈到,学科发展需要顶层设计,医院管理需要深入细化。去年,我院顶层设计有所进步,医院管理也在进一步细化,希望完成基本医疗任务的同时,打造国际一流的医院。对比其他医院,我院差距主要体现在学科建设和文化传承上。作为全国知名医院,应在疑难疾病诊治上领先,我院疑难会诊中心仍需加强建设,发挥作用。我院高级人才,尤其是优秀的特殊人才缺乏,我们首先要抚育自己的人才,同时也会考虑“多条腿走路”,引进人才。乔院长鼓励各科室运用转化医学理念,根据医院和学科的特点找到发展的突破口;鼓励大家利用中心实验室、临床流行病学中心等平台为学科的发展做贡献;鼓励大家积极投入时间和精力促进临床科研,并通过多种方式促进成果转化。最后,乔院长希望大家在完成工作的同时,还要保持高质、高效、安全、温馨,愉快地在北医三院工作;希望病人就医的时候能体会到医务人员的医者仁心,帮助他们战胜疾病。(姚永玲)

优质临床医疗

国家卫生计生委医政医管局局长 张宗久



时值中华医学会百年,中华医学会今年将对规范、指南和规程进行更新。

优质临床医疗最近由英国综合医学委员会针对英国的相关问题做出更新,也对现代的医疗如何进行管理做了诠释,对现代医学意义重大。当今计算机日益普及,医生被认为管理的是机器而不是人。实际上医疗管理的仍然是人,这是很重要的指南。目前,特鲁多医生“偶尔治愈,常常是帮助,总是在安慰。”的观点仍然不过时。下面就英国综合医学委员会提出的优质临床医疗进行解读。(下转第3版)

大数据时代的医疗

中华医学学会继续教育部主任、中国期刊协会副会长 游苏宁



沉重的压力导致我们现在非常郁闷,不光要看好病,还要写论文、做各种实验。如今,大数据(big data)对医生也成为非常重要的事情。大数据,或称海量数据,指的是所涉及的数据量规模巨大到无法透过目前主流软件工具,在合理时间内达到采集、管理、处理,并整理成为帮助企业经营决策更积极目的的资料。

大数据基本特征可以用4个V形容。第一是海量(Volume),第二是多样(Variety),第三是快速(Velocity),第四是准确(Veracity)。更重要的是它的价值,关键是如何挖掘数据的价值。传统医学向新医学转化过程是一个超级的融合过程,是信息系统、成像技术、计算机加数据等等的融合。(下转第4版)