

北医三院

韩启德

Peking University Third Hospital

北京大学第三医院 主办 2018年11月15日(本期四版) 第28期(总第455期)

扫描医院官方微信订阅号、服务号,关注北医三院更多资讯、预约挂号、专家信息。



订阅号二维码



服务号二维码

我院在《北京市建立现代医院管理制度实施方案》新闻发布会上介绍“北医三院发展模式”



委副主任钟东波首先解读了《实施方案》的主要内容和突出特点。随后,北京市医管局、北医三院、朝阳医院、大兴区医院和协和医院相关领导,分别围绕《实施方案》进行了相关工作介绍。

金昌晓书记介绍,北医三院与各兄弟单位一道,积极落实各项医改政策,以患者为中心,以医疗质量安全为根本,从技术创新和管理创新

入手,积极发挥医务人员的主动性和创造性,医院管理取得明显成效。成绩的取得与北医三院技术创新、管理创新和服务创新密切相关。

首先,质量安全是根本,创新是发展动力。医院以医院质量安全管理委员会为基础,构建了三级管理体系,不断完善各项制度并确保落实,加强人员培训,保证同质化服务。主要采取的做法:一是优化流程,减少无效住院时间;二是创新模式,通过日间手术试点、快速周转病房、日间病房等新模式,提高运行效率;三是推广临床新技术,提高治疗水平。建立准

入机制,利用“医院临床重点项目”和“国家临床重点专科建设项目”专项经费支持科室开展新技术新疗法研究;四是通过组建多学科合作中心,审核准入MDT团队,发挥各学科专业优势,提高诊疗技术水平。并注重患者治疗效果评估和随访工作;五是定期开展医院内审,持续改进质量安全;六是开展“医疗技术创新、疑难危重病例诊治、医疗安全管理、优秀病案、优秀青年医师”评选,推动医疗技术和治疗水平向更新更好方向发展。通过“医院优秀管理项目”评选,鼓励全院以研究的思路,解决临床管理、医院管理中存在的实际问题。

第二、落实公立医院改革要求,不断提升医院管理水平。从2009年开展临床路径管理试点至今,北医三院临床路径覆盖率达71.42%(国家要求>50%);变异率8.75%(国家要求<30%),均优于国家要求标准。自2011年10月8日启动DRGs付费试点,截止到今年9月底,北医三院共完成DRGs付费结算7万余例。以DRGs付费试点为基础的管理创新,提高了标准化管理能力,医院效率明显改善,平均住院日由2000年的15.3天/人次缩短至目前的5.70天/人次。

第三、精细化、精益化是医院管理发展方向。为了解决业务空间有限问题,医院确立“以时间换空间”的发展思路,提升医院综合运行效率。一是确立院科两级绩效评估体系,建立与岗位职责、风险、奉献和实际绩效为主要内容的考核分配机制;二是以国家政策和精细化管理为导向,实施全面预算管理;三是加强医院信息化集成平台与数据中心建设,提高临床决策和医院管理效率,保证全院运行快速安全高效;四是围绕“平安医院”建设和“三好一满意”活动,为一线提供高效、快捷、优质的保障服务;五是落实国家卫计委和北京市卫计委关于“进一步改善医疗服务行动计划”。通过多种措施,不断改善患者就医体验;六是重视医学人文关怀,把“患者信任,同行尊重,社会认可,员工爱戴”的服务理念贯穿医院文化建设始终。

未来北医三院将进一步贯彻落实国家医改政策措施,根据现代医院管理制度的指导意见,加强党的领导,提高医院标准化、精细化、精益化管理水平,更好地服务人民群众,为实施“健康中国”战略作出我们的贡献。最后,参加发布会的各位领导回答了媒体记者的提问。(仰东萍)

本报讯 为落实国务院办公厅《关于建立现代医院管理制度的指导意见》精神,北京市政府办公厅印发了《北京市建立现代医院管理制度实施方案》。为了让社会更多了解、更好理解、更加支持此项政策,11月6日上午,北京市卫生计生委就《实施方案》举行新闻发布会。我院党委书记金昌晓代表医院,从技术创新、管理创新和服务创新等方面,介绍了经过几代人共同努力初步形成的“北医三院发展模式”。

发布会由北京市卫生计生委新闻发言人高小俊主持。北京市卫生计生

我院荣获“首都民族团结进步先进集体”荣誉称号

本报讯 为深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,进一步巩固和发展平等、团结、互助、和谐的社会主义民族关系,促进首都民族团结进步事业不断发展,中共北京市委、北京市人民政府对本市辖区内维护首都社会稳定、民族团结和发展民族经济、教育、文化、卫生等方面作出突出贡献的集体和个人进行了表彰。授予138个单位首都民族团结进步先进集体称号;授予245名同志首都民族团结进步先进个人称号。我院荣获第八届“首都民族团结进步先进集体”荣誉称号。10月23日,第八届民族团结进步表彰大会在北京会议中心召开,我院作为获奖集体代表上台领奖。

近年来,我院党委深入贯彻落实中央民族会议精神,在保障少数民族职工权益、培养少数民族干部、加强对民族地区医生培养等方面开展了大量卓有成效的工作,并取得了显著效果。2004年至今,我院先后派出10名专家作为中组部第四、五、六、七、八批援疆干部支援新疆医疗卫生工作。充分发

挥了桥梁和纽带作用,搭建了我院与受援单位合作交流的平台,为促进新疆医疗卫生事业的发展作出了积极贡献,增进了民族团结。为进一步促进西藏医疗卫生事业的发展,贯彻落实中央从“输血式”支援向“造血式”支援转变的战略思路,响应中共中央组织部、人力资源社会保障部、原国家卫生计生委、教育部开展医疗人才“组团式”援藏号召,医院从2015年开始,至今已先后选派4批共20余名专家和1名援藏干部到西藏拉萨开展为期一年或一年半的医疗援藏工作,在医疗、教学、科研、管理、人才培养等方面进行帮扶。医院连续三年邀请西藏自治区人民医院领导及对口受援科室、相关科主任及业务骨干参加北医三院年度干部培训。参加人员普遍反映,培训提高了现代化医院管理的理论水平、增强了服务意识、改善了服务理念。

此外,在“同心·共铸中国心阿坝行”、“健康快车”等为少数民族地区奉献爱心的公益项目中,也留下了三院人的身影。

(刘温文)

北大党委邱水平书记一行调研我院

本报讯 10月31日,北京大学党委书记邱水平在北京大学副校长、总务长王仰麟,副校长龚旗煌,党委常委、宣传部部长蒋朗朗,北京大学常务副校长、医学部主任詹启敏,北京大学党委副书记、医学部党委书记刘玉村,医学部副主任肖渊等领导陪同下,来到我院进行现场调研。

邱水平一行先后走访了医院急诊、门诊、生殖医学中心和运动医学研究所等地。北医三院院长乔杰,党委书记金昌晓,副院长李树强、王健全、付卫和相关部门的负责人陪同。

“你们辛苦了!”在急诊科,邱水平亲切慰问医务人员,走访了抢救室、EICU等地,询问不久前亮相的共享轮椅使用情况,听取了急诊科主任马青变介绍科室情况。马青变表示,近几年,三院急诊围绕急危重症、疑难杂症的临床诊断和综合治疗,逐步建立起一个科学有效的医疗应急网络体系,为北京市区及郊区县急危重症患者提供了生命支持和保障。

来到生殖医学中心实验室,乔杰就胚胎移植前遗传学诊断新方法MALBAC,向邱水平作了进一步介绍。乔杰表示,北医三院在世界范围内率先开展“单个卵母细胞全基因组测序”研究,应用MALBAC单细胞基因组高通量测序技术,展开胚胎遗传疾病的诊断,该技术已应用于临床,减少了母源性先天性遗传缺陷婴儿的出生。对此,邱水平表示,“生殖医学中心的临床诊疗和科研水平都达到了国内领先、国际先进水平,你们的努力和贡献值得肯定,你们从事的工作造福人类。”

2018年,恰逢北医三院建院60周年,在三院门诊大厅的60年院史展板

前,金昌晓以时间为节点,学科发展为核心,人才培养为主线向邱水平一行介绍了北医三院一个甲子的发展历程。

在药剂科展示板块,药剂科副主任杨毅恒向邱水平表示,从全面的药物咨询到病房的药学监护,围绕合理用药这一理念,药剂科为患者和医疗专业人员提供了治疗药物监测和循证药学等服务,促进了药物使用的安全性和有效性。

邱水平一行最后一站来到运动医学研究所病房。

运动医学研究所所长敖英芳就研究所在运动创伤、运动营养、医务监督和运动康复四个领域的特点,及与运动相关的疾病预防、诊治和康复研究工作向邱水平作了详细介绍。得知我国许多著名运动员在此曾接受治疗,康复后又为国摘金夺银取得佳绩,邱水平赞叹“你们也是在为国争光”。

从运动医学研究所出来,邱水平一行结束了对北医三院的调研。(王丽)



责编:姚永玲

我院骨质疏松和骨代谢疾病中心成立大会暨首届骨质疏松研讨会在京举行



本报讯 10月28日，北京大学第三医院骨质疏松和骨代谢疾病中心成立大会暨首届骨质疏松研讨会在京举行。

中华医学会骨科学分会原主任委员、骨科著名专家党耕町教授，中华医学会骨质疏松与骨矿盐疾病分会主任委员、北京协和医院夏维波教授，中国老年医学学会骨与关节分会会长、北京积水潭医院贺良教授出席并致辞。200余位临床医师参加了会议。

开幕式由宋纯理副院长主持。我院骨质疏松和骨代谢疾病中心采用多学科团队模式，博采各科室所长，聚集了骨科、妇产科、康复医学科、内分泌科、肾内科、风湿免疫科、放射科、检验科、超声诊断科、老年内科、中医科、药剂科、营养科、体检中心、临床流行病学研究中心、核医学科等科室，致力于开展相关诊疗及跨学科临床工作。

北京协和医院夏维波教授、北大医院曹永平教授、首都医科大学宣武医院鲁梅花教授分别作了专题报告。我院妇产科王威、骨科张志山、内分泌科肖文华、检验科崔丽艳、放射科陈民、康复医学科刘楠、风湿免疫科李常虹、肿瘤化疗与放射病科王墨培、中医科申洪波、肾内科王松等也分别从各自专业作了专题报告。

会上，多位学科专家肯定了我院组建多学科骨质疏松和骨代谢疾病中心的必要性，并为多学科团队协作研究骨质疏松难题建言献策。（张敏）

刘玉雷荣获全国医学青年教师教学比赛一等奖

本报讯 10月21日，在由中华医学会医学教育分会组织召开的第八届全国医学（医药）青年教师教学比赛中，我院运动医学研究所刘玉雷代表北京大学医学部参赛，并以临床组总分第一名的成绩荣获大赛一等奖。

来自全国各大医学院校的54名选手参加了临床组比赛。经过两日的激烈角逐，刘玉雷取得总分第一的好成绩。

长期以来，我院高度重视青年教师队伍建设与发展。一批批投身教学工作的优秀青年教师不断成长，并多次在教学比赛中获奖。比如，在中华医学会全国医学（医药）院校

青年教师教学基本功比赛中，普通外科王亮医师在首届比赛中获得一等奖；运动医学研究所杨渝平医师在第二届比赛中获得特等奖；骨科周非非医师在第三届比赛中获得特等奖；运动医学研究所江东医师在第五届比赛中获得一等奖；心脏外科杨航医师在第七届比赛中获得一等奖。青年教师队伍的不断壮大和良好教学文化形成的背后，凝聚着教学团队及各科室的不懈努力，更离不开北大医学部与兄弟院校的支持与帮助。我院教学团队将继续秉承甲子底蕴，传承医心师道，不断提高教育教学水平。（袁文青）

我院药师荣获药源性疾病病例分析全国总决赛一等奖

本报讯 11月2日，由药物不良反应杂志社和中国药理学学会药源性疾病学专业委员会主办的第二届药源性疾病病例分享年度总决赛在北京举行。我院药剂科李慧博主管药师代表北京地区选手参赛，并以第一名的成绩荣获大赛一等奖。

来自全国各地的16名选手参加了总决赛，在总决赛比赛中，李慧博以“从步步惊心到步步为赢——一例甲氨蝶呤治疗胎

盘滞留致严重不良反应的病例分析”为题作了演讲。她从病史汇报、不良反应的相关性评判、利用治疗药物检测和基因检测分析不良反应发生的原因等方面讲述了病例，并详细介绍了通过制订临床用药指南和临床路径提高用药安全性、预防不良反应的发生等临床应对措施。演讲内容获得在场专家评委一致好评。（李慧博）

信息管理和大数据中心项目获全国医院品管圈大赛并获优秀奖

本报讯 10月26日至28日，由中国医院品质管理联盟、清华大学医院管理研究院主办的第六届全国医院品管圈大赛在山东青岛举行。我院信息管理与大数据中心的信新圈品管圈项目获优秀奖。

来自全国31个省、市、自治区的406个圈组被分在6个专场进行决赛。我院信息管理与大数据中心的信新圈成员由8名工程师组成，决赛上，圈长贾末作了题为“建立统一号池管理提升号源的预约率”

的现场汇报，展示了北医三院运用信息技术提升医院管理与服务的特色。针对预约号段分离不共享、不同号段间预约率差异较大等问题，信息管理与大数据中心应用品管圈的管理方法，通过构建统一号源管理系统，打通原有号段隔离，使号源按预约时限全部释放，实现了资源共享。有效提高了号源预约率，改善了患者就诊体验，提高了患者满意度。（张超）

肿瘤放疗科的研究成果在美国放射肿瘤学术年会上进行交流

本报讯 10月21至24日，第60届美国放射肿瘤学会（ASTRO）年会在美国召开。ASTRO年会是世界放射肿瘤学界的最高盛会，每年有超过10,000名世界各地的放疗领域专业人士参加。

我院肿瘤放疗科主治医师曲昂的两篇论文被大会录用。其中一篇题为《尼妥珠单抗联合同步调强放疗治疗宫颈癌的初步结

果》的论文由曲昂本人在大会上作了专题报告。而另一篇文章《1125放射性粒子挽救性治疗放疗后盆腔复发宫颈癌的剂量与疗效分析》在会上进行了电子壁报交流。

外照射和放射性粒子在治疗妇科肿瘤方面的研究成果，提升了肿瘤放射科在世界同行中的影响力。（曲昂）

骨科项目在首届中国医学转化创新大赛总决赛中获得第二名

本报讯 为践行“健康中国2030”战略，深入贯彻国家创新驱动发展战略，促进卫生与健康科技成果转移转化，10月30日，在国家卫健委能力建设和继续教育中心、北京市科委、广东省科技厅、深圳市科委、深圳市卫生计生委等部门指导下，中国技术交易所等公司在深圳市联合主办了首届中国医学转化创新大赛总决赛暨2018年粤港澳大湾区医学双创大赛。

我院骨科副主任、骨科关节外科主任田华团队的“国产人工膝关节单髁置换系统的研发与推广”在我院院庆首届创新转化大赛中获得二等奖后，该团队代表北京赛区参加了本次全国总决赛，并取得第二名的好成绩。大赛历时两个月，共征集来自

北京、上海、粤港澳大湾区、德国、荷兰等区域的重点医疗机构、医学中心、创业团队的458个优质项目参与筛选路演。最终遴选出20个高端、优秀项目参加总决赛。

赛场上，骨科赵曼璋副主任医师代表团队从产品核心技术、市场前景分析及商业模式等方面对产品进行了介绍，国产人工膝关节单髁置换系统是一项拥有自主知识产权、适合国人解剖特点、具有明确转化前景及巨大市场需求的产学研结合项目，该项目的研发与推广有望打破进口人工关节假体垄断国内市场的现状。参赛项目以总分第二名的成绩获得二等奖，并吸引了众多企业及投资基金的关注。（何培欣）

眼科白内障术后动态视觉研究在2018美国眼科年会上受关注

本报讯 10月27日至30日，一年一度的美国眼科学年会（AAO）在芝加哥举行，来自世界各地的眼科专家们齐聚一堂，共同探讨眼科学领域的前沿进展。我院眼科李学民教授和八年制博士生王岳鑫应邀出席“高端人工晶体使用指南”教学论坛，并作了主题为“三焦点或单焦点人工晶体植入术后动态视觉的临床评估”的教学讲座，讲座内容受到与会者的广泛关注。

动态视觉对于日常生活至关重要，李学民教授课题组开创性地将动态视觉的评估体系引入白内障术后视觉评估中，弥补了原有白内障术后仅评估静态视觉的不足。Holladay人工晶体计算公式发明人Jack T. Holladay教授、美国白内障与屈光手术年会（ASCRS）主席

David F. Chang教授、意大利眼科学会主席Matteo Piovela教授等多位眼科界知名专家出席论坛，与会专家就最新人工晶体技术的优势和应用现状进行了探讨。

传统的动态视觉评估体系具有操作复杂、成本高、视标单一等弊端，未能在眼科广泛应用。李学民教授团队研究的全新动态视觉评估体系效率高、操作简便、可标准化，是一种适于推广的方法。该团队应用上述评估体系进行了一项多中心回顾性研究，该研究纳入了一项多中心年龄相关性白内障患者149人，210只眼。结果显示，相对于单焦点晶体，植入三焦点晶体的患者具有更好的全程视觉、对比敏感度，以及更好的低速和高速动态视觉。（李学民）

美国生物医药企业家和投资人代表团来访我院

本报讯 10月31日，美国生物医药领域的企业家和投资人代表团一行19人来访我院。代表团成员包括：美国创始人基金（Founders Fund）亚洲区总负责人Jeff Lonsdale，Maverick Capital董事总经理Ambar Bhattacharyya，uBiome高级研发副总裁Daniel Almonacid，TrendMD联合创始人Alan Rutledge和真格基金合伙人兼首席执行官方爱之等。

北医三院党委书记金昌晓、北京大学医学部科研处处长韩鸿宾教授、北京大学运动医学研究所所长敖英芳教授、北医三院妇产科及生殖医学中心主任李蓉教授、骨科蔡宏教授、骨科郭琰副教授、科研处副处长陈亚红、党院办副主任王剑等领导专家和专家出席交流座谈会，座谈会由陈亚红副处长主持。

座谈会开始前，金昌晓书记向美方代表团致欢迎词。我院相关科室负责人就医院的整体情况、学科特色和科研成果转化，向代表团成员做了简要介绍，内容包括：妇产科及生殖医学中心的一系列重大科研突破和专利技术；运动医学研究所的临床转化项目——脱细胞骨基质材料结合自体原位干细胞一次性修复关节软骨损伤

应用技术；骨科的3D打印内植物应用案例；辛伐他汀等老药在临床上的新用途以及临床药理实验最新进展。此外，针对阿尔茨海默氏症、帕金森氏症、脑肿瘤等脑类疾病，由韩鸿宾团队研究的经脑细胞间隙给药新技术受到了代表团成员的广泛关注。

美方代表团就美国风险投资基金与医疗机构（科研院所）的合作方式、医院专利转化等情况，向与会者做了详细介绍。代表团成员一致认为，虽然美国在创新和研发方面取得了显著成绩，但目前中国生物医药公司在数据采集、临床研究、资金支持上的比较优势明显，特别是承担了绝大部分医疗服务的公立医院，积累了极有价值的医疗数据，未来对指导医疗行业的研发和创新具有重要意义。

美方代表团表示，北医三院是中国公立医院的杰出代表，希望能借鉴既往美国投资机构与医疗机构之间的成功经验，与北医三院共同探讨符合中国国情的合作模式，加深双方的交流与合作。

座谈会结束后，代表团分组参观了我院骨科3D打印研究室、药剂科制剂室和生殖医学中心实验室。（王旖旎）

保卫处危险源管理项目荣获“医院安全管理案例”第三名

本报讯 10月24日，国家卫健委能力建设和继续教育中心在天津组织中国医院后勤保障优秀管理项目案例评选活动。我院保卫处参赛项目“危险源管理”入围“全国医院安全管理项目十佳”，并获得“医院安全管理案例”第三名。

近年来，保卫处以平安医院建

设为核心，开展危险源管理项目，以项目研究带动和创新医院安保工作，开发了图控信息管理系统实践应用，取得了很好的成效，并将安全管理新理念和新模式在全国性安全管理大会上进行交流和推广，受到广泛好评。（杨帆）

消化科在欧洲消化疾病周上进行大会发言

本报讯 10月20日至24日，第26届欧洲消化疾病周在奥地利维也纳举行，来自世界各地的3万余名消化科医生和研究人员参会，我院消化科3项研究成果在大会上进行交流。

消化科副主任黄永辉教授的研究成果“氢化可的松磷酸铝混合凝胶对超过3/4环周早期食管癌内镜黏膜下剥离术后狭窄的预防作用”，消化科段丽萍教授指导的研究生朱诗玮博士的研究成果“通过全外显子测序检测肠易激综合征和抑郁症基因易感性

异同”分别在不同时段进行了大会交流。黄永辉教授的另一项研究成果“氢化可的松磷酸铝混合凝胶预防食管狭窄扩张术后再狭窄的疗效研究”作大会壁报交流。

以上研究成果获得了国内外镜及消化同行的广泛关注。在会议总结中，日本消化内镜学会现任主席Tajiri教授、比利时功能胃肠病专家及罗马委员会成员Lukas Van Oudenhove教授分别对黄永辉、朱诗玮的发言进行了点评，对他们所做的研究给予了高度评价。（闫秀娥）

消化科在海峡两岸消化年会上进行学术交流

本报讯 10月26日至28日，第七届海峡两岸消化学会年会暨世界华人消化高峰论坛在天津举行，来自海内外3000多位消化领域的专家学者参加了会议。

我院消化科主任丁士刚教授受邀在大会上作了题为“胃内微生态失调与胃癌发生”的报告，并就相关问题接受了媒体采访。

消化科副主任、消化内镜中心主任黄永辉教授受邀在大会作了题为“蓝激光放大

内镜在早癌诊断中的临床应用”和“ERCP技术拓展的思考与探索系列之一——内镜下十二指肠乳头成型术”两项专题报告，吸引了消化内镜医师的广泛关注。

大会同时进行了，由中国医药教育协会和《自我保健》杂志主办的2018首届“我讲消化与健康”医学科普演讲全国总决赛，经过激烈角逐，我院消化科索宝军从全国16强中脱颖而出夺得冠军。（索宝军）

泰国马希隆大学代表团来我院访问交流

本报讯 10月30日下午，泰国玛希隆大学（Mahidol University）一行4人来我院访问交流。代表团成员包括诗里拉吉医学院院长Prasit Watanapa教授、拉玛铁菩提医学院副院长Suchin Worawichawong副教授，工程学院副院长Yodchanan Wongsawat副教授，国际学院科研处讲师Laird Allan先生。我院副院长沈宁，教育处、科研处、护理部、党院办等相关科室负责人出席座谈会，座谈会由沈宁副院长主持。

沈宁副院长代表医院欢迎玛希隆大学代表团一行来访，并简要介绍了我院近年来的发展情况、学科特色和教学工作等。随后，双方就感兴趣的问题进行了深入地沟通交流，特别是在MDT教学模式以及科研成果转化等方面展开了热烈讨论。泰方代表团

对玛希隆大学医学生教育、医学工程、国际学生培养课程等方面作了简要介绍。泰方代表认为，马希隆大学附属医院与我院在诸多领域有着相似的目标，因此希望通过此次访问能够发现更多的合作机会。

随后，马希隆大学代表团一行前往临床技能培训中心和骨科3D打印室参观，详细了解了我院临床技能训练情况以及骨科3D打印研究的最新进展。

玛希隆大学始建于1888年，前身是诗里拉皇家医学院。在医学、公共医疗卫生和自然科学领域享有盛誉，为以医学为主的综合性、多学科国际性知名大学。学校设有3个附属医院，14个系，7个研究所，6个学院以及多个国际学术研究中心。（刘晓静）

北京健康管理协会

超声诊断技术规范化培训班在我院举行

本报讯 为进一步规范超声技术在临床诊断中的应用，提高超声诊断水平，保证超声检查质量，10月31日下午，由北京健康管理协会主办，我院承办的北京健康管理协会超声诊断技术规范化培训班在我院举行。北京健康管理协会专家委员会常务副主任杜兵、北京市超声医学质控与改进中心主任李建初出席并致辞。来自北京市其他兄弟医院的体检中心或民营体检机构的超声诊断科医生150余人参加培训。培训班由我院体检中心主任王鹏主持。

培训班上，我院超声诊断科主任崔立

刚介绍了培训班的主要内容，本次培训的重点是妇产科超声检查与诊断。我院妇产科超声专业的卢珊、张爱青和龚丽君医生进行授课。卢珊医生由基础的“妇产科超声检查规范”开讲，延伸到“标准径线测量”；张爱青医生结合自身多年临床经验与实际病例深入浅出地讲解了“胎儿系统筛查切面与常见畸形”；龚丽君医生以“常见妇科疾病的超声诊断”为题，详细介绍了超声筛查、诊断妇科时应该遵守的规范化操作及经常碰到的那些“坑”。

授课结束后，仍有很多学员围着授课医生进行专业咨询。（周叶）

脑血管疾病诊治中心

开展“世界卒中日”义诊宣教活动

本报讯 10月29日是第13个世界卒中日，今年的主题是“战胜卒中，再立人生”。10月30日上午，脑血管疾病诊治中心举行了卒中防治大型义诊宣教活动。中心主任樊东升、副主任李小刚、谢京城、王涛，与神经外科主任杨军、神经内科副主任傅瑜等10余位神经内科、神经外科、介入血管外科医护人员一起，在门诊楼二层接待了数十位百姓咨询。

卒中已成为我国人口死亡的第一大原因，我国现有脑卒中患者800多万人，且以每年8.7%的速度增长，其中700万幸存者中有500万人患有永久性残疾。

义诊现场，摆放了预防脑卒中健康科普知识的易拉宝。专家们耐心地为百姓答疑解惑，进行用药指导和疾病筛查，并发放了卒中知识宣传手册。专家们呼吁公众

和患者，认识卒中、正视卒中，快速识别卒中，发生卒中要积极进行规范化治疗，并尽早开始康复训练，预防卒中残疾，减少并发症，重新树立信心，再次享有健康幸福的生活。

我院脑血管疾病诊治中心整合多个相关优势学科的临床诊疗资源，在静脉溶栓、动脉取栓、颈动脉内膜斑块切除术、颅内动脉支架置入术、颅脑动脉瘤开颅夹闭术及介入栓塞术等方面，开展了大量研究和临床工作，很多手术在我院已成为常规手术。其中颈动脉内膜切除术，多次在国家卫健委脑防委的排名中名列第一。通过规范化卒中预防的各项技术操作，设立卒中绿色通道、疑难病例会诊、卒中登记、多学科会诊制度及门诊，使广大患者受益。（杨琼）

儿科多人参加 中华医学会儿科学术大会

本报讯 10月24日至27日，中华医学会儿科学分会第二十三次全国儿科学术大会在厦门召开，来自中国、美国、澳大利亚、英国、俄罗斯等10余个国家和地区的近万名儿科领域专家出席盛会。我院儿科主任童笑梅带领10人参加了会议。

与会的国内外知名儿科专家就儿科领域的最新研究成果、前沿问题作专题报告，对热点问题作深度讨论，研讨内容涉及新生儿、消化、呼吸、肾脏、内分泌、遗传代谢、儿童保健、感染、重症医学等领域。我院儿科童笑梅主任在新生儿专场

作了题为“新生儿早发性感染的管理”的专题报告，李在玲副主任分别在临床营养专场和消化专场作“食物过敏儿童的生长状况和营养管理”与“便秘病因”的专题报告。

此次会议，我院儿科共投稿30篇。其中，张慧、朱巍巍、王子靖三位医生在相关分会场上，就各自论文作了报告。另有10篇论文进行了电子壁报展示。

会议展示了我院儿科医师的风采，也进一步提升了我院儿科在国内的学术影响力。（张娟 李在玲）

男科多人参加 全国男科学术会议并作报告

本报讯 10月25日至28日，中华医学会男科学分会第十九次全国男科学术会议在辽宁大连举行，来自全国各地的1500余名代表参加了会议。在泌尿外科副主任、生殖医学中心副主任姜辉教授的带领下，我院男科10余位医生和研究生参加了会议。姜辉教授担任大会主席。

我院男科共进行了3个大会报告，9个专题报告，并荣获“投稿十佳医院奖”。姜辉教授、赵连明副主任医师、林浩成副研究员分别作了题为“男科大数据研究进展和思考”、“浅谈显微取精成功率影响因素及临床结局（附1008例显微取精经验）”、“PDE5i剂量在规

律治疗中的意义”的大会报告。姜辉、洪锴、赵连明、林浩成、杨宇卓、刘德凤、张哲等分别进行了专题报告。

在中国男科医师培训基地专场，赵连明结合我院男科自身发展，作了题为“永担使命，高举旗帜，北医三院男科永远走在大会上”的专题汇报。会后，作为中国男科显微培训基地、男科医生培训基地（北京），我院男科还与国际性医学专家、全国各培训基地专家们进行了交流。

在中华医学会男科学分会第七届全委会上，我院洪锴主任医师当选为第七届常委。（刘德凤）

皮肤科举办建科60周年学术活动

本报讯 11月2日至3日，皮肤科在药楼6层会议室举办了建科60周年学术活动——皮肤肿瘤和银屑病高峰论坛暨2018年皮肤良恶性肿瘤的筛查预警及治疗学习班。中华医学会皮肤性病学会银屑病专业委员会主任委员、复旦大学皮肤病研究所所长张学军教授，中南大学副校长、中国皮肤科医师协会皮肤肿瘤亚专业委员会主任委员陈翔教授和中国中西医结合学会皮肤性病专业委员会主任委员、上海长海医院皮肤科主任顾军教授等出席开幕式并致辞。近百名学员参加了学习班。论坛由皮肤科主任张春雷教授主持。

来自全国各地和我院皮肤科的

多位专家进行授课，专家们从不同角度详细阐述了皮肤肿瘤和银屑病在流行病学、分子生物学、组织病理学、诊断及治疗学等方面的相关知识。我院皮肤科专家结合科室专业特色，如皮肤肿瘤、银屑病、瘙痒性疾病及过敏性疾病的诊疗进行分享。皮肤科主任张春雷介绍了皮肤淋巴瘤的诊疗新进展。皮肤科谢志强、王文慧、姜薇、马川、路雪艳、李薇薇、关欣、张倩等8位医生也分别进行了专题报告。

学习班搭建了皮肤肿瘤和银屑病交流学习的平台，加强了医院间的信息交流和沟通，拓宽了青年医生视野，提高了医生们对皮肤肿瘤和银屑病的认识。（戴珊 张芊）

哈工大机器人集团专家团队 来院交流

本报讯 11月1日下午，哈工大机器人集团特种事业部部长李晓莹一行来访我院，随行的专家有哈工大机器人智能制造有限公司董事、副总经理邹志强，哈工大机器人集团康复负责人郑俊丽，工程师戴维等。我院党委书记金昌晓、副院长宋纯理和相关职能处室负责人等领导与专家出席交流活动，交流会由宋纯理副院长主持。

交流会上，金昌晓书记代表医院致辞，对哈工大机器人集团专家团队的到来表示欢迎。宋纯理副院长从医疗服务、科研成果、学科建设等多方面介绍了我院基本情况。李晓莹部长详细介绍了哈工大机器人集团总体概况和业务布局，戴维工程师详细介绍了哈工大机器人国际创新研究院情况及其产品。会议后半程，信息管理与大数据中心计虹主任、药剂科翟所迪教授、耳鼻喉科刘俊秀副主任和骨科李危石主任团队分别进行了项目汇报，双方

就人工智能、智能机器人等领域展开了热烈的讨论。哈工大机器人集团专家团队高度赞扬了我院的科学研究工作，并表示希望能与我开展长期的交流与合作。

哈工大机器人集团是由黑龙江省政府、哈尔滨市政府、哈尔滨工业大学在2014年12月联合创建而成，主营聚焦机器人领域的科技成果转化，业务内容涵盖技术研究、股权投资、产业孵化和产业运营等科技成果转化路径上的多个环节。其在智慧工厂、工业机器人、服务机器人、特种机器人等领域培育出40余个技术和市场潜力突出的科技创新企业，申报专利700余项，推出了20余类、100余种高新技术产品，在工业机器人教育、锂电生产智慧工厂、文娱机器人等细分行业培育出了龙头企业。哈工大机器人集团依靠全新的产业孵化模式和壁垒优势，建成了机器人行业唯一的全球化创新创业产业联动发展生态圈。（刘灿）

北京市建立现代医院管理制度实施方案

北京市建立现代医院管理制度实施方案为贯彻落实《中共中央办公厅印发〈关于加强公立医院党的建设工作的意见〉》《国务院办公厅关于建立现代医院管理制度的指导意见》，加快建立科学有效的现代医院管理制度，结合本市实际，特制定本方案。

一、总体要求

(一) 指导思想

全面深入学习贯彻党的十九大精神，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，坚持党的领导，坚持正确的卫生与健康工作方针，充分调动广大医务人员积极性和创造性，推进科学决策、民主管理和依法执业，切实维护公立医院的公益性，强化公立医院引领带动作用，加快医疗服务供给侧结构性改革，实现医院治理体系和管理能力现代化、社会效益与运行效率的有机统一，为人民群众提供更高水平的医疗卫生服务，为推进健康北京建设奠定坚实基础。

(二) 基本原则

坚持以人民健康为中心。把人民健康放在优先发展的战略地位，将公平可及、群众受益作为出发点和立足点，全方位、全周期保障人民健康，增进人民福祉，增强群众改革获得感。

坚持公立医院的公益性。落实党委和政府公立医院的领导责任、保障责任、管理责任、监督责任，把社会效益放在首位，注重健康公平，增强普惠性，持续提升服务品质。

坚持科学治理与依法治理相统一。尊重医院管理的科学规律，循序渐进、因地制宜、因时制宜，最大限度保证制度的可操作性，依法依规加强管理和提供医疗服务。

坚持分类指导，鼓励探索创新。尊重首创精神，鼓励各区、各单位在确定的改革方向和原则下，根据医院性质、功能定位、等级规模等不同情况，建立符合实际的现代医院管理制度。

(三) 总体目标

到2020年，基本形成维护公益性、调动积极性、保障可持续发展的公立医院运行新机制和决策、执行、监督相互协调、相互制衡、相互促进的治理机制，推动公立医院管理规范化、精细化、科学化，基本建立权责清晰、管理科学、治理完善、运行高效、监督有力的现代医院管理制度。

二、工作任务

(一) 完善医院治理机制

1. 强化政府对公立医院的举办职能。根据法律法规和政策要求积极履行政府办医责任，可探索建立统筹政府办医职能的议事协调机制，加强对公立医院的领导，研究完善公立医院发展规划、财政投入、薪酬制度、重大项目实施等保障政策，加强对公立医院人财物运行监管，提高公立医院的精细化管理水平。建立以科学方法为指导、以成本为基础、与财政补助相衔接、体现医改方向、多方参与的医疗服务价格形成机制与动态调整机制。

2. 合理划分政府与公立医院职责。落实政府对公立医院的领导责任、保障责任、管理责任和监督责任，科学编制公立医院发展规划，明确公立医院功能定位，合理确定公立医院建设规模与标准，优化公立医院空间布局；根据居民基本医疗服务需求，按照编制管理相关规定，合理确定并动态调整公立医院员额。政府和其他办医主体重在加强宏观管理，公立医院依法依规进行经营管理和提供医疗服务，行使内部人事管理、机构设置、中层干部聘任、人员招聘和人才引进、内部绩效考核、年度预算执行等经营管理自主权。

3. 推动医院制定章程。各级各类医院应依据相关法律法规，从历史、现状和实际出发，结合医院功能定位、等次、规模等不同情况，科学制定章程。医院章程应包括医院性质、办医宗旨、功能定位、办医方向、发展目标、党建工作要求、管理体制、组织结构、决策机制、管理制度、监督机制、文化建设，以及办医主体、医院、职工的权利义务等内容。公立医院要以章程规范医院发展，建立健全内部管理机构、管理制度、议事规则、办事程序等，努力实现社会效益与运行效率的有机统一。制定章程时，要明确党组织在医院内部治理结构中的地位和作用，要重视医院内部各个群体特别是医务人员的广泛参与。公立医院章程经举办主体和上级主管部门同意后，以医院名义发布。

4. 改革公立医院领导人员选拔任用培养制度。按照公立医院领导人员管理有关规定，选拔任用公立医院领导人员。推进公立医院院长、副院长(含总会计师)专业化、职业化建设，以适应医院管理科学化、现代化需要。扩大选人用人范围，坚持五湖四海、任人唯贤，适时探索全球化招聘。加强公立医院领导人员专业化培训，提升其现代化、专业化管理水平。研究制定公立医院领导人员管理的相关规定。

5. 强化对医院领导人员的激励机制。完善公立医院领导人员职业发展保障政策，拓展职业发展空间，提供晋升、学习、培训等各种机会。开展公立医院领导人员年薪制试点，根据岗位目标和任务要求，建立以绩效考核为基础梯度化的公立医院领导人员年薪制，领导人员年薪标准实施动态调整，并探索通过公共财政渠道予以补助。对长期从事医院管理并作出显著成绩和贡献的领导人员，可按照有关规定给予表彰奖励。

6. 强化政府对医院的监管。建立职责明确、分工协作、科学有效的综合监管制度，重点加强对公立医院功能定位、建设规模标准、医疗质量安全、医药费用、资产安全与使用、对外合作等方面的监管，严格控制公立医院床位规模、建设标准和大型医用设备配备。以保障和增进人民健康为公立医院的根本职责，严格控制特需服务规模，提供特需服务的比例不超过10%。强化对公立医院经济运行和财务活动的监管和审计监督。

7. 健全政府对公立医院的绩效考核制度。围绕办院方向、社会效益、医疗服务、经济管理、人才培养培训、研发创新、可持续发展等方面，建立以公益性为导向，以质量安全、服务效率、成本控制、节能减排等为主要内容的公立医院考核评价体系，定期组织公立医院绩效考核以及领导人员年度和任期目

标责任考核，考核结果与财政补助、医保支付、绩效工资总量以及院长薪酬、任免、奖惩等挂钩，评价结果在一定范围内公开。完善公立医院财政资金绩效评价制度。

8. 加强行业自律和社会监督。加强医院信息公开，发挥行业协会、学会等社会组织行业自律和第三方专业机构外部监督作用。改革完善医疗质量、技术、安全和服务评估认证制度，探索建立第三方评价机制。通过专项监管、媒体监督以及支持社会力量提供多层次多样化医疗服务，促进公立医院关注医疗质量、安全和运行效率，控制服务成本。

(二) 健全医院管理制度

9. 健全医院科学决策和民主管理制度。院长在医院党委领导下，全面负责医疗、教学、科研、行政管理工作。院长办公会是医院行政、业务议事决策机构，由院长召集并主持，在广泛听取意见的基础上，对讨论研究事项作出决定。在决策程序上，公立医院改革发展、财务预决算、“三重一大”、内部组织机构设置和干部任用等重大事项，以及涉及医务人员切身利益的重要问题，要经医院党组织会议研究讨论同意，保证党的卫生与健康工作方针和政策部署得到贯彻落实。研究制定公立医院议事规则。健全以职工代表大会为基本形式的民主管理制度，工会依法组织职工参与医院的民主决策、民主管理和民主监督。充分发挥专家作用，建立健全战略管理、医疗质量安全管理、药事管理、技术评估、护理管理、教学管理、科研管理、绩效管理、审计等专业委员会，负责对专业性、技术性强的决策事项提供技术咨询和可行性论证。

10. 健全战略管理。各级各类公立医院根据功能定位与服务对象，确立自身的使命、愿景和价值观，制定战略规划，做好战略实施，开展战略评估。建立覆盖全员、全面、全过程的战略实施机制，有效实现医院自身使命、愿景、价值观和战略规划，切实承担起提供基本卫生服务的责任和义务，进一步提升医疗服务质量和效率，保障公立医院医疗服务的公平性、医疗技术的适宜性和相关制度的可持续性。

11. 健全医疗质量安全管理。医院要建设涵盖从临床到护理、从行政到后勤各个环节的质量安全保障体系。落实医疗质量安全医院、科室两级责任制，院长是医院依法执业和医疗质量安全的第一责任人，临床科室以及药学、护理、医技等部门主要负责人是本科室医疗质量管理的第一责任人。建立全员参与、覆盖临床诊疗服务全过程的医疗质量管理与控制工作制度，严格落实各项医疗质量安全核心制度，严格执行医院感染管理制度、医疗质量内部公示制度等。医院应建立完善不良事件和安全隐患主动报告制度，加强内部纠错，改进制度体系，不断提升医疗质量安全管理水平。

12. 健全财务资产管理。建立健全全面预算管理、成本管理、财务报告、第三方审计和信息公开机制，确保经济活动合法合规，提高资金资产使用效益。强化公立医院成本核算与控制，推进医院全成本核算。在市属、区属三级公立医院全面设置总会计师岗位，并作为医院领导班子成员，统筹管理医院经济工作。加强与改进公立医院经济管理，开展公立医院经济管理绩效考核工作。强化公立医院内部审计监督，推动注册会计师审计工作。

13. 推进人事薪酬制度改革。完善灵活的用人机制，落实公立医院用人自主权，在编制总量内根据业务需要面向社会自主公开招聘医务人员，对紧缺、优秀人才可按规定采取考察的方式予以招聘。进一步改进中心城区以外地区公立医院人员招聘工作，合理设置招聘条件，改进招聘方式方法，完善激励保障措施。建立健全人员聘用管理、岗位管理、职称管理、执业医师管理、护理人员管理、收入分配管理等制度。按照“允许医疗卫生机构突破现行事业单位工资调控水平，允许医疗服务收入扣除成本并按规定提取各项基金后主要用于人员奖励”要求，探索建立适应行业特点的公立医院薪酬制度，合理确定公立医院薪酬水平，着力体现医务人员技术劳务价值。公立医院在核定的薪酬总量内进行自主分配，体现岗位差异，兼顾学科平衡，做到多劳多得、优绩优酬。加强内部绩效管理，将政府、其他举办主体对医院的绩效考核落实到科室和医务人员，对不同岗位、不同职级医务人员实行分类考核，并将考核结果与医务人员岗位绩效、职称晋升、表彰奖励等挂钩。

14. 健全科研管理制度。承担科研项目的公立医院应建立健全科技创新、成果转化、知识产权保护、经费使用等科研管理制度。加强基础学科、临床学科、辅助诊疗学科与人文科学等的交叉融合。探索建立医院首席临床科学家制度。完善科技创新投入机制，把科技投入纳入医院年度预算。建立对科研人员的绩效考核体系，实行分类管理。

15. 健全职工教育制度。落实住院医师、专科医师规范化培训制度，为参加培训的人员提供必要保障。加强全员继续教育，营造终身学习环境，将继续教育与卫生技术人员年度考核、聘任、职务晋升挂钩。

16. 健全信息管理制度。落实《国务院办公厅关于促进“互联网+医疗健康”发展的意见》(国办发〔2018〕26号)，强化医院信息系统标准化、规范化建设，推进院内、院际间健康医疗相关信息互联互通。完善信息系统医疗服务管理、医疗质量安全、药品耗材管理、绩效考核、财务运行、成本核算、内部审计、科技管理、物资与后勤管理、廉洁风险防控等功能，提高医院管理效率。加强医院网络和信息安全建设管理，完善信息安全等级保护制度，加强关键信息基础设施安全保护，保障医院安全高效运行，保护患者隐私。

17. 健全后勤管理制度。强化后勤工作围绕医疗护理服务的责任意识，通过购买服务等方式推进后勤服务专业化、规模化和社会化，在物业管理、环境管理、消耗性物资采购供应、设备维修等环节降低成本，提供优质高效服务。合理配置适宜医学装备，建立采购、使用、维护、保养、处置全生命周期管理制度。

18. 推进管理创新。注重学习引进国内外先进、科学的医院管理理念，借鉴其他行业的管理技术与方法，充分尊重一线医务人员的首创精神，在实践中推进管理创新。开展医院管理创新行动，鼓励医院引进现代管理方法、技术与工具，开展现代医院管理研究，持续提高医院管理能力与水平。

19. 完善运行和服务管理。加强医院运行管理，提升管理队伍职业化水平，科学平衡、合理调度资源，满足医院实际运行需求。进一步改善医疗服务，优化就医流程，合理布局诊区设施，科学实施预约诊疗，推行远程医疗、临床路径管理、检查检验结果互认等工作，加强社工和志愿者服务。开展就医引导、诊间结算、检查检验结果推送、异地就医结算等信息化便民服务，改善群众看病就医体验。

(三) 加强医院党的建设

20. 充分发挥公立医院党委的领导作用。公立医院实行党委领导下的院长负责制。党委等院级党组织发挥把方向、管大局、作决策、促改革、保落实的领导作用。实行集体领导和个人分工负责相结合的制度，凡属重大问题都要按照集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定的原则，由党委集体讨论，作出决定。

21. 全面加强公立医院基层党建工作。坚持把公立医院党的建设与现代医院管理制度建设紧密结合，同步规划，同步推进，同步考核。加强和完善党建工作领导体制和工作机制，合理设置医院党建工作机构，配齐配强党建工作力量，建立科学有效的党建工作考核评价体系。树立党的一切工作到支部的鲜明导向，推进党组织和党的工作全覆盖，完善医院内设机构党支部建设，选优配强党支部书记，把党支部建设成为坚强战斗堡垒。做好发展党员和党员教育管理监督工作，充分发挥党建引领和党员先锋模范作用。

22. 加强思想政治工作和医德医风建设。加强思想政治工作，不断创新工作内容、方法和载体，深入开展习近平新时代中国特色社会主义思想宣传教育，建立常态化政治理论学习制度，打造学习型、创新型医院文化，把医院管理行为和医务人员思想行动统一到党中央的决策部署上来。建立党委主导、院长负责、党务行政机构齐抓共管的医德医风工作机制，引导医务人员弘扬和践行敬佑生命、救死扶伤、甘于奉献、大爱无疆的崇高职业精神，塑造医术精湛、医德高尚、医风严谨的行业风范。健全医务人员医德医风档案，探索建立完善医务人员医德考评制度，实行医德医风“一票否决”制，将医德表现与医务人员晋职晋级、岗位聘用、评先评优和定期考核等挂钩。推进医院精神文明建设，落实意识形态工作责任制，管好医院各类思想文化阵地。举办好医师节、护士节、世界卫生日等活动，关心爱护医务人员。积极维护医务人员合法权益，尊重医务人员劳动成果和辛勤付出，做好推优和各类表彰奖励工作，增强医务人员职业荣誉感。

23. 加强队伍管理和人才工作。坚持党管人才原则，创新用人机制，优化人才成长环境，健全干部培养教育、交流锻炼和监督约束制度。医院党委要按照干部选拔任用有关规定，制定公立医院内部组织机构负责人的选拔任用流程和规定，讨论决定医院内部组织机构负责人人选，依照有关程序推荐院级领导人员和后备人选，坚持正确选人用人导向，把好思想政治关，注重专业能力、专业精神。重点加强中青年人才培养，有条件的医院每年选派一定数量的青年骨干医务人员到国内外著名医学中心学习，拓展视野，提高技能；对中青年骨干管理人员进行有计划、多岗位的实践锻炼和强化培养，并轮转到适宜岗位进行交叉培养。

24. 完善公众参与机制。贯彻党的群众路线，完善社会共治机制，在公立医院探索建立党委领导下的公众参与委员会，成员主要由人大代表、政协委员、专业性社团代表、医院管理服务相关专家、服务对象和居民代表等组成，形成公众参与医院决策与管理的制度化渠道，更好地回应公众需求。

25. 加强社会办医院党组织建设。加大社会办医院党组织建设力度，批准设立社会办医院时，要坚持党的建设同步谋划、党的组织同步设置、党的工作同步开展。实行属地管理与主管部门管理相结合，建立健全社会办医院党建工作管理体制，规范党组织隶属关系。社会办医院党组织要紧紧围绕党章赋予基层党组织的基本任务，结合实际开展工作，按照党的要求和法律法规办医立院。

三、组织保障

(一) 加强组织落实。各区、各办医主体、各医院要将建立现代医院管理制度作为深化医改的重要内容，将其摆上重要议事日程。各区、各办医主体要结合本实施方案和实际情况，因地制宜制定具体工作计划，明确目标任务和责任分工，精心组织实施，并落实督办制度。市有关部门要适应建立现代医院管理制度的新要求、新情况，按照职能分工及时下放相关权限，明确进度安排，调整相关政策；加强与其他公立医院办医主体的统筹协调与联动，强化属地化全行业管理；优化政务服务流程，加强事中事后监管。相关医院要建立党政主要负责人牵头的工作专班，对照任务要求，建立完善制度，细化工作目标和推进方案，并在每年年底前向所在区行业主管部门报告上一年度工作进展情况。

(二) 总结推广经验。各区、各办医主体要密切跟踪工作进展，加强调研指导，研究解决改革中出现的新情况、新问题；挖掘、总结、提炼、推广典型经验，及时将成熟经验上升为政策，推动现代医院管理制度不断完善。

(三) 做好宣传工作。坚持正确的舆论导向，及时回应社会关切，合理引导社会预期，为建立现代医院管理制度营造良好舆论环境。

(来源：北京市人民政府办公厅京政办发〔2018〕40号)