

北医三院

韩启德

Peking University Third Hospital

北京大学第三医院 主办 2018年2月1日(本期四版) 第3期(总第431期)



新一届行政领导班子合影：沈宁、付卫、王健全、乔杰、李树强、宋纯理、李春(从左至右)

北京大学第三医院行政班子顺利换届



本报讯 2017年12月11日，北京大学医学部正式启动我院行政班子换届工作，根据干部选任要求，在1个半月的时间里，完成了各项组织程序。按照医学部党委工作安排，2018年1月25日下午，我院在科学报告厅召开全院干部大会，医学部宣布新一届行政班子任命。

北京大学党委副书记、医学部党委书记刘玉村同志，医学部党委组织部部长孙晓华同志出席干部大会。参加干部大会的有，医院中层干部，我院的人大代表、政协委员，各民主党派代表和职工代表。大会由医院党委书记金昌晓同志主持。

孙晓华同志首先宣读了北京大学《关于第三医院行政班子任命的通知》。任命乔杰为北京大学第三医院院长，李树强、王健全、付卫、沈宁(试用期一年)、宋纯理(试用期一年)为北京大学第三医院副院长，李春为北京大学第三医院总会计师。

乔杰同志代表新一届行政班子讲话。她代表新班子成员感谢组织和同志们的信任，感谢上一届领导班子的辛勤付出，在全院职工的共同努力下，医院各方面工作都上了一个新台阶。

“回顾医院的昨天，分析医院的今天，思考医院的明天，是这一段时间里我反复考虑的问题。”乔杰院长说，思考医院发展的愿景，以及实现愿景的计划和途径；思考将“北大医学”发展理念如何在北医三院落实；思考抓住北京大学“双一流”建设千载难逢的机会，北医三院如何乘势而上；思考“实施健康中国战略”北医三院如何发挥作用，多做贡献。

回顾昨天，北医三院六十年的蓬勃发展，感恩历代领导班子带领全院职工艰苦创业、无私奉献、砥砺前行。多少领导、多少专家、多少职工从风华正茂到满头银

发，正是他们的无私奉献和踏实工作为医院的发展奠定了坚实的基础。

分析今天，我们的年轻一代如何茁壮成长；我们的学术骨干、我们的学科带头人在医院、在业界如何发挥更好的作用；



如何搭建更好的平台让每一个三院人都施展才华的空间；在深化医改的进程中我们的医院如何成为国家队的角色。

五年多的时间，上一届领导班子团结一心、锐意进取，与医院干部群众一起，在医疗、教学、科研、医院管理、信息化和后勤保障等各方面取得的成就，有目共睹。大家风雨兼程，凝心聚力，主动顺应医改大势，想办法出主意。正是全院职工的努力，我们的成绩得到领导们的肯定，我们的努力得到同行们的认可。

“一切以病人为中心”的服务理念，使我们得到社会更多的理解，患者和家属更多的支持。

上一届班子里，刘晓光同志荣升医学部副主任，高炜同志由于年龄原因，很遗憾不能继续在一个班子里并肩奋战。对于他们的付出，乔杰院长表示衷心的感谢。同时，感谢院长助理们的精诚合作、辛勤付出。五年来，作为教学副院长，高炜副院长带领教育处同仁积极工作、默默奉献，为推动三院教学发展做出了贡献。

展望未来，乔杰院长指出，医院面临着前所未有的机遇和挑战。面对“实施健康中国战略”、北京大学“双一流”建设、“北大医学”新蓝图，北医三院必须加强学科建设，围绕学科群建设模式，进一步加强多学科合作，围绕“研究型”医院的定位，保持定力，精准发力，让资源发挥更高的效率，让人才发挥更多的才智，从体制机制上想办法，克服短期内的空间瓶颈，利用一切可以利用的优势，做强做精北医三院。

医院临床研究的团队建设机制已初步形成，除学科带头人后备人选、青年学术骨干、科研博士后扩展计划外，“青年临床人才培养计划”已经启动，发展与北医三院定位相适应的医、教、研、管理人才培养模式、奖励机制和平台建设正在形成。

随着公立医院改革不断深入，医院将面临新的运营压力，我们将以提高服务水平和技术创新作为切入点，围绕医疗大数据进行深度挖掘，加强医院管理和运行分析，根据上级精神，进一步调整激励机制，充分调动医务人员的积极性，更好地服务病人。

在医院集团化发展方面，北医三院顺义院区签约、北戴河国际医院正式获批、海淀北部亮甲店院区的启动，进展可喜、可期……

我们将认真完善顶层设计，规划好总体布局，明确各院区的功能定位，组建更加合理的管理架构，把各项工作落到实处。通过我们的努力，希望我们交班的时候，一个新北医三院的宏伟蓝图不但绘就而且在有条不紊地实施。

最后，乔杰院长表示，面对新形势新任务，新一届班子责任重大、使命光荣。我们要统一思想，廉洁奉公，勤勉努力，无私奉献，不负众望，承前启后，稳步推进医院各项工作全面发展，新征程，新作为，新建树。

“作为院长，党性、责任、担当，我一定全力以赴，在北大和医学部的领导下，撸起袖子加油干，创造三院新的辉煌，谱写三院新的篇章。”

北京大学党委副书记、医学部党委领导和詹启敏主任向上一届行政班子的辛勤努力和付出表示感谢，特别感谢高炜副院长为北医和三院教学工作所做出的贡献。刘玉村要求北医三院新班子在“不忘初心”的基础上，要“牢记使命，不懈奋斗”。希望领导班子成员要有责任担当，把主要时间和精力放在医院管理工作上。

刘书记从国家大政方针，北京大学奋斗目标的高度，分析作为大学附属医院的北医三院如何定位、如何发展、如何努力。刘书记指出，2018年是北医三院建

院60周年，属于人的“壮年”期，紧靠学校这棵大树，分享学校资源的优势明显，在学科交叉融合，有非常多的结合点，三院一定要利用好；北医三院上下紧密团结，“天时、地利、人和”，一样不少，发展



机遇前所未有。

刘书记语言平实，风趣幽默，用自身的发展历程及管理大医院的领导力和经验，将治院理念和要求讲得明明白白，清清楚楚。

他对北医三院新的行政班子和全院干部职工提出希望和要求：

一是讲政治，要爱党、爱国，坚决维护以习近平同志为核心的党中央权威；二是保廉洁，加强自律，提高廉政风险防控意识，严格遵守中央八项规定；三是能担当，身心要健康，做人做事要有大格局，肩负起医院发展和公立医院改革的任务；

四是有作为，做贡献。在学校和医院搭建的平台上，为健康中国建设，实现中华民族伟大复兴的中国梦而努力奋斗。

最后，金昌晓同志强调，2018年是认真学习领会和贯彻党的十九大精神关键



一年，也是“北大医学”蓝图付诸实施的启航之年。适逢北京大学建校120周年，北医三院建院60周年，具有里程碑意义的时间节点赋予北医三院新一届行政班子更大的责任和担当。

让我们紧密团结起来，在北京大学和医学部的领导下，不忘初心，牢记使命，求真务实，廉洁有为，为把北医三院建设成国内领先、国际一流的医院而努力奋斗。

(姚永玲 仰东萍)

北京大学第三医院2017年大事记

1. 2016年12月，我院被北京妇幼保健与优生优育协会授予中国妇女盆底功能障碍防治项目防治中心和筛查中心。

2. 2017年1月10日，我院签署国内首个3D打印人体植入物科研成果产业化协议。

3. 2017年3月15日，运动医学研究所荣获2015-2016年度全国青年文明号，这是运动医学研究所第二次获此称号。

4. 2017年4月，妇产科被全国妇联授予“巾帼文明岗”荣誉称号。

5. 2017年4月8日，北京市医药分开综合改革在全市展开。北医三院统一思想，充分准备。医疗、教学、科研、医院管理、信息化和后勤保障各项工作平稳有序，取得比预期更好的工作成果。

6. 2017年4月26日，药剂科被授予北京市“工人先锋号”荣誉称号。

7. 2017年4月27日、12月19日，《干细胞》(Cell Stem Cell, IF=23.394)杂志和《自然-遗传》(Nature Genetics, IF=27.959)杂志分别在线发表了乔杰院士团队、北大生命科学学院汤富酬教授团队最新研究成果。研究系统阐述了人类胚胎生殖细胞及其微环境细胞发育过程中的基因表达图谱及其调控机理；揭示了人类早期胚胎DNA去甲基化和从头加甲基化的动态变化、父母本基因组差异甲基化等关键特征。

8. 2017年4月27日，在国家“一带一路”战略下，为了加强国际医学交流与合作，我院加入中国-中东欧国家医院合作联盟。

9. 2017年5月、7月、10月，我院眼科12名医护人员在新疆喀什、吉林白山、广西桂林开展健康快车送光明行动，完成眼科手术3300余例次；2017年6月1日，我院12个学科共17名专家组成的巡回医疗队，在山西临汾地区开展一个月的巡回医疗工作；2017年7月29日，我院第三批6名“组团式”援藏医疗专家到西藏自治区人民医院进行为期一年的医疗援藏工作；2017年8月9日，我院骨科、危重医学科两名专家作为国家紧急医学救援专家组成员，在四川绵阳进行“四川九寨沟地震”伤员救治工作；2017年9月8日至15日，我院11个科室的11名专家组成的国家医疗队，在西藏昌都八宿县和察雅县开展义诊活动。

(转第4版)

责编：姚永玲

《人类生殖医学前沿》(Human Reproduction Update) 中文版创刊 乔杰院士任主编

本报讯 为进一步拓展我国生殖医学领域相关人员的国际视角，传播新技术、促进新理念、激发新灵感，2018年1月21日，《人类生殖医学前沿》(Human Reproduction Update IF=11.748)中文版(以下简称“中文版”)创刊启动会在北京举行。我院院长、生殖医学中心主任、中国工程院院士乔杰教授任中文版主编。中文版副主编、编委与版权引进方 Medthink，以及相关学术支持单位等共30余人出席会议。

Human Reproduction Update 原刊主编 Felice Petraglia 教授首先通过视频对乔杰院士领导建立的中文版编委团队及杂志创刊表示热烈祝贺，并期待早日来华与编委进行面对面的交流。乔杰院士对来自全国各地生殖医学中心的专家们表示感谢，

并强调中文版的创建不仅有助于我国生殖医学工作者更便捷地了解该领域国际前沿进展，还将进一步促进相关团队解决临床疑难问题或开展科研工作，最终推动生殖医学的发展。期望在编委团队、出版方及学术支持方的共同努力下，将中文版项目打造成精品。

本次会议标志着 Human Reproduction Update 中文版的诞生。

Human reproduction update (《人类生殖医学前沿》)为双月刊，创刊于1995年，由英国欧洲人类生殖与胚胎学学会牛津大学出版社出版，影响因子为11.748，在妇产科学、生殖生物学同类型期刊中影响因子排名第一。

(仰东萍)



1月27日下午，教育部第八批援藏干部、我院医务处处长、海淀院区副院长周洪柱圆满完成一年半援藏任务，载誉归来。我院党委书记金昌晓，院办、医务处、工会相关负责人到首都机场迎接。

我院承办华北地区医疗机构 医用耗材阳光采购与合理使用管控交流会

本报讯 1月19日至20日，由中国医学装备协会主办、我院承办的华北地区医疗机构医用耗材阳光采购与合理使用管控交流会在京召开。国家卫生计生委药政司、体制改革司、医院管理研究所，北京市卫生计生委、华北地区卫生计生委相关领导出席。我院院长助理孙永昌出席并致辞。来自华北五省二市近110多家医疗机构的300多人参会。

国家卫生计生委药政司郝敏哲副处长介绍了近期国家在医用耗材管理方面开展工作情况。北京市卫生计生委岳小林处长以“科学开展医用耗材采购管理”为主题，介绍了京津冀医用耗材联合采购工作思路与进展。

我院许锋处长以“新形势下医用耗材管理探讨”为题，详细分析了耗材管理政策对医院耗材管理的指导作用，介绍了我院如何以保障临床质量安全需求为导向，医务处、财务处、病案科、信息管理中心、经营管理办公室、护理部等多部门发挥各自管理特长，集思广益，利用耗

材使用大数据查找使用环节中存在的问题，运用管理思路，在临床科室密切配合支持下，建立医院耗材精细化管理工作方案，积极稳妥有序地推进医院耗材合理使用工作，2017年底实现了预定的工作考核目标，取得较好的工作成果。

中国医师协会法律部邓立强主任、装备协会杨建龙主任，以及武汉协和医院等医院专家分别就“医疗器械法律案例剖析及危机应对”、“医用耗材阳光采购、合理使用管控技术与思路探讨”、“医疗器械卫生经济评估方法及意义”、“医疗机构耗材院内管控体系与手术耗材智能化管理模式预演”、“医用耗材院内控费管理与绩效评价研究”等主题进行了报告。

会议从不同视角探讨了医疗器械、医用耗材使用质量和风险管理等行业热点问题，对了解政策动态、创新管理模式，运用卫生技术评估、信息化等新方法加强医用耗材合理使用与管理，推动行业有序发展起到了促进作用。(栾笑笑 薛昕响)

2017年度医疗优秀奖(下半年)评选结果揭晓

本报讯 日前,2017年度医疗优秀奖(下半年)评选结果揭晓,14个项目获得医疗安全管理奖,其中骨科“采用潜在失效模型与效应分析(FMEA)对骨科非计划性暂停手术的原因梳理与改进”、生殖医学中心“辅助生殖技术并发症管控流程的改良——实现安全、高效ART”获得医疗安全管理奖一等奖;老年内科等11个科室申报的4个项目获得二等奖;产科等9个科室申报的8个项目获得三等奖。泌尿外科叶剑飞、内分泌科刘焯、生殖医学中心杨蕊、骨科钟沃权、皮肤科郭金竹、心血管内科徐昕晔6名青年医师获得优秀青年医师奖。

2017年度医疗安全管理奖共有22个科室申报28个项目,经过初审、函审,最终17个项目进入现场评审环节。14个科室19位年轻医师申报优秀青年医师奖,经过初审、函审,最终内外科各五人进入现场评审环节。

2018年1月8日下午,医务处组织召开我院2017年度医疗优秀奖(下半年)现场评选答辩会。我院乔杰院长、王健全副院长以及30位医疗质量与安全管理委员会专家出席答辩会并担任评委。

王健全副院长在致辞中指出,医疗优秀奖体现了我院“以患者为中心”的文化理念,目的是以评促建,鼓励科室在管理中不断创新。医疗安

全与学科建设同等重要,各个科室在发展学科的同时,要提升学科管理能力,以促进医院整水平提升。

医疗安全管理奖评选中,各项目答辩人从医疗安全管理的措施和取得的管理效果等方面对项目开展情况进行了汇报。骨科采用潜在失效模型与效应分析(FMEA)法对科室非计划性暂停手术的原因进行梳理与改进,通过设计潜在失效模型与效应分析,得出了骨科择期手术、暂停手术的主要原因有高血压、心律失常等,并设计了从整个医师团队合作到个人操作的详细改进措施,有一定推广价值。申报优秀青年医师奖的医师汇报了自己在完成本职工作的基础上积极创新,医教研管共同发展,获得了科室及在场专家的认可。

乔杰院长在最后点评时指出,医院对医疗安全和科室发展极为重视,通过每年科室的汇报,看到了大家的进步,感到非常欣慰。今年涌现出一批非常不错的项目和优秀青年医师,有些项目具有在全国推广的价值,让我们看到了三院的未来。乔院长希望各科室重视管理工具的应用,以缓解医疗资源紧张带来的不足。最后,乔院长讲到,2018年是我院建院60周年,在既往取得成绩的基础上我们感到了更大的责任,希望大家共同努力,为三院建设贡献更大的力量。(李默)

我院18个管理项目获“2017年度管理项目优秀奖”

本报讯 日前,2017年度医院“管理项目优秀奖”揭晓,经过初评、现场答辩、专家评审、医院党政联席会讨论,并公示,最终18个管理项目获奖。其中药剂科杨毅恒副主任负责的项目“运用医疗失效模式与效应分析法预防单剂量包装药品错误的发生”获“管理项目优秀奖”(临床医技科室)一等奖,普通外科修典荣主任等3个科室5人负责的3个项目获二等奖,泌尿外科马潞林等5个科室6人负责的5个项目获三等奖。医务处吴昕霞负责的项目“精细化管理缩短术前平均住院日”获“管理项目优秀奖”(职能处室)一等奖,总务处王金良等3个科室负责的3个项目获二等奖,门诊部朴玉粉等5个科室负责的5个项目获三等奖。

本次“管理项目优秀奖”评选共收到申报项目46项,经过院内专家初选,职能处室和临床医技科室各有12个管理项目参加最后的答辩评审,涉及8个职能处室和11个临床医技科室。

2018年1月10日,我院在教学科研楼125会议室举办2017年度“管理项目优秀奖”答辩评审会。评审会特别邀请了院外七名管理专家担任评委,另外医院领导班子、海淀医院党委书记兼副院长刘兰英、延庆医院党委书记张莉等出席会议并担任评委。会议由王健全副院长主持。乔杰院长为会议致辞。乔院长指出我院“管

理项目优秀奖”评选已经连续举行了十二年,通过多年的坚持,我院的管理工作取得了一定的成绩。

此次参评项目涉及内容广泛,涵盖了药品管理、流程优化、能源管理、缩短术前平均住院日等。各科室以精细化管理为目标,通过运用科学管理方法,达到了提高工作效率、改善医疗服务质量、合理节约运行成本,最终助力医院发展并实现患者的满意。各项目答辩人分别从立项背景和依据、研究对象和方法及预期达到的目的等方面进行了答辩。

金昌晓书记在总结讲话时对答辩者的表现给予了充分肯定,指出答辩者们虽然都很年轻,但大家表现都很好,非常熟悉自身业务,证明三院的未来充满希望。针对今后的管理工作金书记提出了三点期望:首先是通过管理机制上的一些创新,把医院原有的效能更好地发挥出来;其次是各部门应该结合新一期的改善医疗服务行动计划,进一步优化医院的各方面工作,为患者提供更优质的医疗服务;再次是进一步加强医院的“协同能力”和“组织能力”建设,深入探索医联体如何纵向到底,各优势专科如何增强在全国的影响力,从而服务于医院的学科建设、人才培养和医疗安全等领域。(周瑞)

医务处组织召开质控中心工作会议

本报讯 为了分享前期国家卫生计生委组织召开的质控工作会议精神、了解各质控中心工作情况及年度发展计划,同时为质控中心工作提供支持和帮助,1月3日下午,由医务处组织的质控中心工作会议在行政楼1段266会议室召开。我院承担的2个国家级(产科专业、康复医学专业)、3个北京市级(人类辅助生殖技术专业、职业健康检查、药学)、2个海淀区级(临床麻醉和临床用药)以及院内4个质控中心(临床实验室、超声诊断、病理、和重症医学)的负责人参加会议。会议由医务处常务副处长胥晋冬主持。

会上,医务处分享了最新医疗质量管理政策,解读了国家医疗质量管理控制体系和《医疗质量管理规范》,让与会人员充分了解国家政策方向,以指导我

院质控工作的开展;同时介绍了其他国家级质控中心工作经验,以他山之石抛砖引玉,启发我院各级质控中心拓展思路。随后,12个各级质控中心分别汇报了工作进展情况及取得的成绩,并就新的一年工作计划展开了热烈讨论。

会议明确各级质控中心下一步工作的几个重要方向:建立数据收集与分析平台,详细调研其他国家级质控中心信息平台建设方法和运行模式,申请建立我院承担的国家级质控中心专业信息平台。不仅有对外的数据收集平台,还要有院内指标统计的信息平台,打造安全运行的体系。各级质控中心与相关配合单位积极配合,及时分析总结质控数据,反馈给相关医院,共同提高质控管理水平。(吴昕霞)

医院举办社会志愿者服务队2017年度总结表彰大会

本报讯 1月24日下午,北医三院社会志愿者服务队2017年度总结表彰大会在教学科研楼125会议室举行。北京市志愿服务联合会特聘专家罗永生,我院党委书记、副院长金昌晓,院办、医院服务管理办公室、门诊部、护理部、信息管理中心、保卫处、团委等相关负责人出席。大会由医院服务管理办公室副主任陈宁主持。

大会首先播放了视频短片《我是三院志愿者》,短片记录了志愿者们辛勤工作的身影,道出了他们无私奉献的心声,也记录了来自患者感谢的话语,还有医院各部门领导、各个岗位职工对社会志愿者工作的肯定和衷心的祝福。随后总结回顾了2017年医院社会志愿者服务队工作。

为了更好地弘扬志愿服务精神,发挥激励示范作用,医院授予邹晨东、贾盼盼、由武全等49人“优秀志愿者”称号,并对表现突出的志愿者马秀华、宋青、常亮分别授予最佳热心奖和最佳组织奖。

颁奖环节后,秦攀和宋青两名社会志愿者代表进行发言,他们和大家分享了自己的志愿情结及志愿服务的心得。志愿服务队长杨宁代表所有志愿者发言,作为第一批就

加入的资深志愿者,他对三年来我院在便民就医,提升患者就医体验等方面所做的工作有深刻感受,感受到了医院心中有患者的温暖。号召志愿者们在新的一年里坚持志愿服务,用爱心帮助更多的人。

会上,北京市志愿服务联合会特聘专家罗永生对我院社会志愿者服务队取得的成绩表示祝贺,希望志愿者们大力贯彻志愿服务的规范化建设,打造志愿服务新品牌,培育志愿服务新亮点。

最后,金昌晓书记在讲话中对社会志愿者工作给予了充分肯定,向受表彰的优秀志愿者表示热烈祝贺,并指出参与志愿者活动是“奉献自我”的社会主义核心价值观的具体体现。在目前大医院人满为患,医患沟通不到位、服务存在诸多不尽人意见情况下,志愿者服务对缓解这些矛盾意义非凡、作用重大。志愿者们用自己的实际行动,在方便群众看病就医、协助医患相互理解、构建和谐医患关系、倡导良好社会风气等方面,均发挥着不可或缺的功能。

大会在温馨欢乐的氛围中圆满落幕。

(杜俊)

我院医务人员在京冀医务人员滑雪测试中取得优异成绩

本报讯 为做好2022年北京冬奥会和冬残奥会医疗急救人才储备工作,按照北京市卫生计生委相关文件会议精神,1月11日至12日,北京冬奥组委、北京市卫生计生委、河北省卫生计生委联合举办京冀两地医务人员双板滑雪测试。经过个人申请、单位推荐,我院滑雪协会12人参加测试,6人通过,其中麻醉科白鹏和眼科孟璐分别获得男女第一的优异成绩。

来自北京市、河北省的232名医务人员在位于冬奥延庆赛区的滑雪场参加了测试,两地共37名医务人员通过测试。我院为参加测试中通过人数最多的医院。北医三院医务人员的综合素质和良好精神风貌,受到了组委会的赞叹。

此次测试标志着北京冬奥会和冬残奥会人才开发培养工作逐步转入实战阶段。

(孟璐)

我院在国家卫生计生委2017年度预算决算考评中均荣获一等奖

本报讯 1月18日，国家卫生计生委财务司召开了2017年度部门决算会，会上对部门预算决算工作进行了总结，对获奖单位进行了表彰，我院在2017年度部门预算、决算工作考核评比中均荣获一等奖。

为更好地宣传推广工作经验，带动部门预算决算工作的有效开展，国家卫生计生委财务司选取了5家先进单位分别从内控、预决算管理、业财融合等方面进行了经验交流。我院李春总会计师以“内部控制工作实施与体会”为主题，以医院内部控制建设的必要性为切入点，介绍了我院内部控制建设的实施过程、建设成果和经验总结。（许楠楠）

我院神经内科八年制学生病例研究在 JAMA Neurology 上发表

本报讯 神经内科2010级八年制学生伍楚君同学题为“误诊为异染性脑白质营养不良的晚发型 cblC 型甲基丙二酸尿症伴同型半胱氨酸血症”2018年1月16日在《美国医学会杂志-神经病学》(JAMA Neurology IF:10.029) 在线发表。

该病例研究为一例中年男性，看守所押期间出现进行性精神症状，发病初期MRI检查可见右枕叶局灶性白质病变，后上述病灶在短时间内迅速扩展为双侧侧脑室旁及半卵圆中心大片白质病变。患者在发病后的两年内反复辗转求医，曾被诊断为“精神分裂症”，后因检查到血白细胞中芳基硫酸酯酶A活性减低，被诊断为一种遗传代谢性疾病“异染性脑白质营养不良(MLD)”。

患者于2017年2月来到我院就诊后住院治疗。经管住院医师为八年制学生伍楚君同学。在详细了解患者曲折复杂的就诊历史和经历后，发现当时MLD这一遗传代谢疾病的诊断似乎难以解释患者为什么中年以后才突然起病，特别是患者影像学检查提示为一种新发快速进展特

点。在导师樊东升指导下，进一步追根溯源，完善相关检测，最后确定该患者为MMACHC基因复合杂合突变所致的晚发型cblC型甲基丙二酸尿症伴同型半胱氨酸血症(cblC病)。患者的芳基硫酸酯酶A活性减低只是一种假性缺乏，临床并不罕见。由于cblC病是一种常染色体隐性遗传的维生素B12代谢障碍病，经简单的维生素B12补充治疗后，来诊时处于严重木僵状态而完全丧失自主生活能力的患者，在住院期间临床症状就得到了迅速改善，从而通过及时纠正误诊而避免了该患者神经系统的永久性残障。

我院神经内科长期以来高度重视八年制临床医学生的临床技能训练和临床思维培养，强调在临床要带着问题进行学习，不放过每一个病例中的任何可疑的问题。除了这次发表的文章外，伍楚君同学早在一年前就已在另一个国际杂志Frontier Aging Neuroscience (IF:4.504) 发表了首个病例研究成果。

(樊东升)

骨科为一10岁患儿成功实施导航下高位颈椎前路截骨手术



本报讯 1月16日，由我院骨科孙宇教授主刀，为一名10岁男童进行了导航下高位颈椎前路截骨手术。此为国内首例导航下儿童颈椎前路高位颈椎截骨手术。经医学文献查新，全球范围内未见相关报道。

该患儿因颈椎侧凸畸形、寰枕部分融合、寰椎闭合不全等原因呈现严重斜颈，并因严重的先天性斜颈，导致面部发育偏斜。手术是矫正颈椎侧凸畸形、纠正斜颈的唯一治疗手段。

然而，该患儿的颈椎畸形非常复杂。如果手术，需要颈椎前路，进行高位颈椎截骨、切断长在一起的三节颈椎椎体；然后通过后入路进行高位颈椎截骨，切断颈椎后方相关结构、切除相应的椎板和侧块，并在横径仅仅4.5mm的椎弓根中置入直径3.5mm的螺钉，借助器械矫正侧凸畸形。最后，需要进行前路植骨固定。

按常规操作，做颈椎截骨，像是在一团迷雾中摸索前行，需要冒很大风险，极易损伤脊髓、神经根、椎动脉等相邻结构，手术如同走钢丝一般。通过导航技术进行手术，在导航的屏幕中可实时观察截骨刀所处部位、方向和深度，可做到精确截骨。将导航技术引入此手术，成为最佳选择。

1月16日上午，在导航技术监视、引导下，手术如期进行。术中，需要颈椎前路术式的转换及截骨、固定等操作，患儿需要两次翻身更换体位。历经8小时，手术顺利完成。

导航技术引导下的脊柱手术一般适用于成人患者的胸腰段后路入路等一系列手术，前路由于无法固定脊柱导航追踪器，无法实施。对于颈椎来讲，由于颈椎棘突较小，且颈椎关节灵活等特点，使得导航技术的应用面临更大的困难。而儿童、高位颈椎截骨手术则难上加难。

此次手术，孙宇教授带领他的团队，经反复论证，术前为患儿头部安装上Halo氏头环，以固定脊柱追踪器，巧妙解决了脊柱导航追踪器难以固定这一难题，实现了颈椎前路导航。经验证，导航手术技术的使用使疾病治疗过程更安全、精准、高效。该项技术的应用可也大大减少手术团队和患者暴露于X射线的�时间。

(吴云霞)

脑血管疾病诊治中心举行学术交流会

本报讯 1月23日，脑血管疾病诊治中心在教学科研楼举行学术交流会。来自我院相关科室医护人员及医联体合作单位医务人员共80余人参会。会议由医务处副处长、脑血管疾病诊治中心副主任谢京城主持。

我院院长乔杰院士出席会议并致辞，对脑血管疾病诊治中心成立以来的各项工作给予充分的肯定，对樊东升主任带领的全体医护人员在脑血管病防治领域所做出的努力和成绩表示感谢。

学术交流分会主论坛和青年论坛。来自神经内科、神经外科、介入血管外科、放射科、超声诊断科、康复医学科、麻醉科、检验科、病理科、药剂

科、急诊科、心脏中心、护理部及海淀院区等相关科室的专家和青年医师共同对脑血管病预防、实验室及影像评价、药物及病变血管治疗、康复及护理等领域的前沿发展和研究成果进行了深入讨论和交流。

脑血管病已成为我国第一位死亡原因，脑血管病的早期预防、早期诊断、早期治疗对减轻我国脑血管病负担有至关重要的作用。为提高脑血管病综合防控及诊治水平，充分发挥大型综合医院多学科交叉融合的优势，脑血管疾病诊治中心举行此次MDT学术交流会，旨在充分利用这一合作与交流平台，进一步实现不同学科之间的强强联合，为医院建院60周年献礼。(刘晓鲁)

胸外科举办第15届胸部外科微创论坛

本报讯 1月12日，胸外科举办第15届胸部外科微创论坛暨胸部肿瘤与胸壁畸形微创外科治疗新技术新进展学习班。学习班吸引了来自山西、内蒙、南京等地的多名中青年医师参加。

论坛通过学术讲座与手术直播相结合的形式，集中展示了胸外科近年来取得的临床成果。胸外科闫天生主任、马少华副主任分别进行了多台手术直播，包括胸腔镜下单向式肺叶切除加纵膈淋巴结清扫术、胸腹腔镜联合食管癌切除颈部吻合术、鸡胸胸骨截骨结合反NUSS矫正术等。马少华、王可毅等专家还进行了精彩的学术报告。

这种面对面、零距离、多互动的形式受到学员们的欢迎，论坛现场气氛热烈。

我院胸外科随着学科影响力的不断提升，除胸部肿瘤的微创诊疗外，在复杂疑难复发性气胸的再次手术、复杂胸壁畸形矫治、重症肌无力微创外科治疗等方面也居国内先进水平，得到了同行的一致认可。

(梁海龙)

《临床放射学杂志》“骨骼肌肉放射学”栏目签约仪式在我院举行

本报讯 1月18日，《临床放射学杂志》“骨骼肌肉放射学”栏目签约仪式在我院行政楼会议室举行。临床放射学杂志社社长袁德启、前任社长徐新、我院院长乔杰出席签约仪式并致辞。仪式由我院放射科主任袁慧书主持。

我院放射科主任、中华医学会放射学分会骨肌学组组长袁慧书教授被聘为《临床放射学杂志》“骨骼肌肉放射学”栏目主编。

参加会议的还有作为副主编的来自国内骨肌影像的知名专家及部分编委和审稿专家。各位专家就栏目筹备、《临床放射学杂志》概况及栏目运作流程等情况进行了现场交流。

《临床放射学杂志》是由原中华放射学会主任委员、我国著名放射学专家、北大医院汪绍训教授提议，在《中华放射学杂志》编辑部直接指导和支持下于1982年在湖北省黄石市创办的我国第二份医学放射诊断学学术期刊。创刊35年来，在全国放射学专家和广大同仁的支持下，杂志不断发展壮大，取得了不斐成绩，自始至终一直被我国三大核心期刊评价数据库遴选为核心期刊。2015年被中国期刊博览会评为中国数字影响力100强期刊。此次由我院协办“骨骼肌肉放射学”栏目，充分体现了我院放射科在全国骨肌影像学界的学术影响力。(郎宁)

梁万年司长在干部培训会上解读《关于建立现代医院管理制度的指导意见》

导语：2018年1月19日，我院举行2017年度干部培训会。培训会邀请国家卫生计生委体改司司长、国务院深化医改领导小组办公室专职副主任梁万年就国务院办公厅关于建立现代医院管理制度的指导意见(国办发〔2017〕67号)进行了解读。现摘录如下：

公立医院改革从2010年开始，我们选取了17个试点城市。当时，北京是其中一个。2017年9月9日，中国公立医院已经全面做到了“两个全部”，一个是全部取消药品加成，一个是全部推开公立医院改革。

公立医院改革的标志是取消药品加成。但制度改革是综合性的改革，取消药品加成只是走完了第一步，只是改革的开始，后面的一系列的深层次改革必须要跟进。北京4月8日推开了改革，但调整的量还不够，护理等劳动技术价值都没有很好的体现，医生薪酬改革也没有破题。

去年7月，国务院办公厅出台了67号文件，《关于建立现代医院管理制度的指导意见》。今天在此为大家做一个解读。

一、加强公立医院党的领导

党的领导要在公立医院的管理、发展、建设等全过程得以充分体现。文件明确规定，公立医院的党委、党组织是领导核心。同时，对公立医院党的



决策、程序、范围和公立医院的院长办公会的决策、程序、范围、职责作了明确规定，也明确要求，不得以党政联席会议制度来代替党组会议。“三重一大”，人才牵涉到切身利益的重大决策必须由党组会、我党委来研究决定，这是文件的核心。

为了使现代医院管理制度更具操作化，我们正在制定《关于公立医院党的建设的指导意见》，进一步规范公立医院党组织的权利责任以及和行政之间的关系等等。与此同时，要充分发挥医院党组织的政治核心和战斗堡垒作用。基层党支部、科室这一级充分发挥战斗堡垒作用，要发挥党员的先锋模范作用。

二、规定了两个阶段性目标

现代医院管理制度建设是分成两个目标来做的。第一个近期目标，是要构建公立医院新的运行机制。这个新的运行机制就是维护公益性，调动积极性，保障可持续的公立医院的运行机制。这是公立医院改革的重中之重。把医院运行围绕功能定位，围绕公立医院的职责开展一系列的诊疗、管理和运行。

医改一定要“三医联动”，要强调综合性、系统性和协调性。如医护人员要提供多层次多元化优质医疗卫生服务，医护人员的薪酬、工作量等也要考虑，需要加强推进。

为建立这个体系，薪酬制度改革、价格机制改革、医保支付制度改革和对公立医院考核评价指标及方式的改革，这四个改革今年要重点推进。

单病种付费、门诊大病按人头付费、DRGs等可能都要考虑，并在比较大的范围内展开。这对医院运行和管理是一个重大挑战和转变。

一旦把支付方式改革跟上，医院的医生和管理者，就不得不考虑在有限的费用下，找最佳治疗方法。这时就必须要考虑费用。考虑药品、检查、耗材等等，这些都是成本。此项改革势在必行。

关于薪酬制度改革，去年四部门专门下发文件。目的是为了落实总书记在2016年健康大会上提出的“两个允许”。一是允许医疗卫生机构在核定

(转第四版)

北京大学第三医院 2017 年大事记

(接第一版)

10. 2017 年 5 月 26 日, 心血管领域期刊《欧洲心脏杂志》(*European Heart Journal*, IF=20.212) 在线发表张幼怡研究员团队研究成果。该项目是围绕交感神经系统过度激活所致心脏损伤机制开展的研究。

11. 2017 年 6 月 30 日, 北京大学医学部药物评价中心在我院成立, 我院药剂科翟所迪任中心主任。

12. 2017 年 7 月 1 日, 骨科刘晓光教授牵头的“骨科微创手术术中实时可视化虚拟仿真系统的研发及应用”获得国家“数字诊疗装备研发”重点专项立项。

13. 2017 年 7 月 1 日, 我院张大为教授作为项目总负责的“人类生育力下降机制和防护保存新策略研究”获得立项, 隶属于“生殖健康及重大出生缺陷防控研究”国家重点专项。

14. 2017 年 8 月 4 日, 材料学期刊《先进材料》(*Advanced Materials*, IF=19.791) 发表了运动医学研究所放英芳团队和北京大学工学院陈海峰团队合作研究的成果。该研究以 3D 打印技术构建结构与功能双重优化的新型关节软骨修复支架, 结合髓腔开放干细胞释放技术修复体内关节软骨损伤, 取得了良好修复效果。

15. 2017 年 9 月 11 日、11 月 2 日, 我院超声诊断科梁晓龙、崔立刚团队与北京大学工学院戴志飞课题组合作, 在癌症诊疗研究中取得重要进展, 相关成果相继在线发表在《先进材料》(*Advanced Materials*, IF=19.791) 和《先进功能材料》(*Advanced Functional Materials*, IF=12.124) 上。该成果可有效逆转肿瘤多药耐药性, 在提高药物药效、降低毒副作用等方面具有良好的应用前景。

16. 2017 年 9 月 20 日, 《自然-通讯》(*Nature Communications*, IF=12.124) 在线发表了由我院神经内科樊东升教授与澳大利亚昆士兰脑研究所 Naomi Wray 教授牵头的全球 25 家国际科研机构共同完成的临床-基础综合研究结果, 推动了对 ALS 遗传病因的理解, 并为基因研究、分析方法提供了新的研究思路。

17. 2017 年 10 月 13 日, 我院成为国家产科专业医疗质量管理与控制中心、国家康复医学科专业医疗质量管理与控制中心。

18. 2017 年 10 月 20 日, 放射科韩鸿宾入选 2018 年度首都科技领军人才培养工程。

19. 2017 年 11 月 1 日, 神经内科樊东升荣获第八届“国家卫生计生突出贡献中青年专家”称号。

20. 2017 年 11 月 27 日, 我院院长、妇产科、生殖医学专家乔杰教授当选中国工程院院士。

21. 2017 年 11 月 30 日, 我院药物临床试验机构李海燕作为项目负责人的国家科技重大专项“国际规范化新药临床评价技术平台建设”获得立项。

22. 2017 年 12 月 7 日, 我院作为第一完成单位, 乔杰团队牵头进行的《配子胚胎发育研究与生育力改善新方法的应用》研究荣获国家科技进步奖二等奖; 我院作为第二完成单位, 徐明团队参与, 北京大学进行的《细胞钙信号及分子调控》研究荣获国家自然科学奖二等奖。

23. 2017 年 12 月 12 日, 《美国医学会杂志》(*JAMA-Journal of the American Medical Association*, IF=44.405) 发表了我院乔杰院士和洪天配教授共同领导的随机对照临床试验 POSTAL 研究结果。此研究由我院内分泌科、生殖医学中心、临床流行病学研究中心等组成的跨学科团队合作完成。研究结果提示, 甲状腺功能正常但甲状腺自身抗体阳性的不孕症女性在进行 IVF-ET 过程中不需要预防性应用左旋甲状腺素, 但需要监测甲状腺功能的变化。

24. 2017 年, 我院多项科研工作获奖:

· 2017 年 2 月 22 日徐明研究员、张幼怡教授参与的《细胞钙信号原理及病理调控》项目荣获教育部高等学校科学研究优秀成果奖自然科学奖一等奖。

· 2017 年 6 月 17 日, 在中国管理科学学会主办、中国管理科学学会医疗健康专业委员会和健康界传媒联合承办的 2017 年度中国医院管理案例评选活动中, 骨科的“B to B to B 循环驱动的 3D 打印临床转化”案例荣获中国医院管理奖科研管理类十大口碑、十大价值案例奖。

· 2017 年 9 月 20 日, 我院宋纯理教授获首届首都转化医学创新大赛三等奖。

· 2017 年 10 月, 翟所迪教授领导的课题组所进行的《万古霉素治疗药物监测指南》等个体化用药指南的研发与制订项目荣获中国药学会科学技术奖三等奖。

· 2017 年 11 月 26 日, 闫丽盈研究员课题组《人卵泡成熟与早期胚胎发育机制及遗传诊断的研究》项目荣获中国妇幼健康科学技术奖自然科学一等奖, 李蓉教授课题组《体外受精和胚胎移植技术有效性和安全性研究》项目荣获中国妇幼健康科学技术奖科技成果二等奖。

· 2017 年 11 月 18 日, 姜辉等人完成的《男性性与生殖健康系列科普读物》项目荣获 2017 年度华

夏医学科技奖-医学科普奖。

· 2017 年 12 月 4 日, 我院李默研究员获北京市委组织部优秀人才培养资助。

25. 2017 年, 医院职工个人获奖情况:

· 2017 年 5 月 6 日, 骨科刘忠军荣获北京市卫生计生委和首都卫生系统精神文明建设协调委员会授予的第六届“首都十大健康卫士”荣誉称号。

· 2017 年 6 月 8 日心脏外科杨航、运动医学研究所刘玉雷荣获北京高校第十届青年教师教学基本功比赛(理工类)一等奖; 10 月 21 日, 心脏外科杨航荣获中华医学会青年教师教学基本功比赛一等奖。

· 2017 年 10 月 13 日, 放射科刘康年教授荣获中华医学会放射学分会颁发的 2017 年度中华放射学会终身成就奖·金睛奖。

· 消化科周丽雅被北京市教育工会评为 2016 年度北京市师德先锋。

26. 2017 年, 我院专家新增学术任职情况:

· 神经内科樊东升当选中华预防医学会自由基预防医学专业委员会第三届委员会主任委员

· 肿瘤放疗科王俊杰当选中华医学会放射肿瘤治疗学分会第九届候任主任委员

· 运动医学研究所常翠青当选中国康复医学会心血管病专业委员会第五届委员会副主任委员

· 检验科张捷当选中国医师协会检验医师分会第四届委员会副会长

· 骨科刘晓光当选中国康复医学会脊柱脊髓专业委员会第八届委员会副主任委员

· 职业病科李树强当选中华预防医学会职业病专业委员会第五届委员会副主任委员

· 介入血管外科李选当选中国医师协会腔内血管学专业委员会第一届委员会副主任委员

· 心血管内科高炜当选中国康复医学会心血管病专业委员会第五届委员会副主任委员

· 儿科朴梅花当选中华医学会围产医学分会第八届委员会副主任委员

· 心血管内科徐明当选中国病理生理学会心血管专业委员会第九届副主任委员

· 经营管理办公室金昌晓当选中华预防医学会健康促进与教育分会第三届委员会副主任委员

27. 2017 年我院医疗工作服务量: 服务门诊患者 3698901 人次, 急诊患者 292151 人次, 出院患者 103056 人次, 完成手术 61472 例次, 在我院住院分娩 5272 个新生儿。平均住院日为 5.78 天/人次。

梁万年司长在干部培训会上解读《关于建立现代医院管理制度的指导意见》

(接第三版) 工资总额时, 突破现行事业单位的调控; 二是允许医院收支结余, 在扣除成本剔除各种基金后, 主要用于人员奖励。

去年四个部门出台文件以后, 全国 68 个城市在进行薪酬制度改革的试点。这项工作, 今年年初的时候, 李克强总理在开常务会的时候明确要求, 这个试点要加快, 要扩大, 要让医院自己实施, 什么样的薪酬待遇能够让医生比较安稳, 踏踏实实地尽医生的职责看好病。一定要建立一个合适的薪酬制度, 让医生有体面的收入, 让他的才能得到发挥, 这是公立医院改革的关键。

我现在越来越深刻认识到, 公立医院改革最核心是医生行为的调控。医生手里的这支笔的调控最关键的是他的薪酬, 是对他的考核, 是他的职业发展, 是他的价值, 是他的文化认同。这几个点如果不把控好, 制度和措施再多, 也容易被化解掉。

第一个阶段的目标是抓紧推进运行机制的建立。

改革的核心是通过改革将医院收入结构趋于合理, 增加纯收入占比, 这才是可支配的收入。可支配收入高了, 用于医务人员的薪酬才可能提高。政府没有多拿钱, 医保基金没有多花钱, 老百姓没有多花钱, 医院还没有少拿钱, 含金量还高了。这就是四个人打麻将, 都赢了。谁输了? 在旁边看麻将的人输了, 那就是流通领域。

还要对医生不合理的诊疗行为进行监管和控制。现在我们在全国一些城市已经在做试点, 尤其医保的审核, 看到每一位医生的笔是如何做的。尤

其是在辅助用药和营养性用药上, 对每个医生所开处方进行监控。有问题, 先内部公示, 无效就约谈、处罚。所有这一切的目的, 是为了让医院总体收入比例接近良好。

第二个阶段的目标, 希望到第一个一百年的时候, 我们现代公立医院治理体制实现现代化。

进一步落实公立医院“领导、保障、管理、监督”四大责任。在 2009 年新的医改指导文件中明确指出, 政府对公立医院有六项责任(公立医院基本建设和设备购置、重点学科发展、人才培养、符合国家规定的离退休人员费用和政策性亏损补贴等投入)必须落实。每年国务院发的深化医改工作重点任务, 都会涉及全面落实政府对公立医院的基本建设设备购置, 学科人才建设, 离退休人员符合国家规定的补助, 公共卫生等政策性推进任务……

北京市属医院对六项责任的落实, 政府做得比较到位。市属公立医院收入结构中, 政府投入占收入已达 18%。但卫生计生委全国 44 家委管医院政府投入占收入的比重, 平均 5% 左右, 我们需要加快落实。去年取消药品加成时, 财政部拿出 9 个亿对此 44 家医院进行补助, 未来每年会再拿 9 个亿进行投入。

在治理上, 政府如何监管, 如何考核? 这些都需要强化。

这两个阶段目标实现后, 我们公立医院是什么样? 会是“权责清晰、管理科学、治理完善、运行高效、监管有力”。最终形成的这 20 个字, 就是现代医院管理制度建设应该达到的

目标。

三、医院的内部管理与外部治理

67 号文件, 前面讲现代医院管理制度, 后面讲了三方面内容。

一是医院科学管理。如何围绕管理科学让医院真正做到科学化、精细化、规范化管理。有两个核心点, 第一点, 要求医院必须要建立章程, 这是一个创新。所有的医院, 包括公立医院和社会力量办的医疗机构都要建立章程。章程是医院的行动指南和纲领, 要固化下来, 轻易不能变。即使要变必须要经过严格程序进行修改。其核心是解决医院的功能定位和重点发展方面, 及发展理念和价值观。第二, 所有医疗机构, 必须要制定至少 13 项管理制度。制度不能仅仅是挂在墙上, 锁在柜子里, 写在纸上。这 13 项是最基本的医院管理制度, 各医院可围绕这 13 项制度细化, 以达到科学管理。

二是医院的外部治理。我们把价格改革、薪酬改革、人事制度改革、编制制度改革以及整个监管制度的改革作出了明确规定。监管是现代医院管理制度中很重要的一项内容。怎么明确政府和医院的权力边界和各自的责任, 怎么明确政府各部门之间监管权力边界和各自的责任以及它的协同和连带都作出了规定。

三是加快公立医院党的建设。67 号文件用了一页多对医院、科室等各级党组织建设所应发挥的作用等都提出了明确要求。

四、四个权力清单

文件在政府治理、医院权责等方面作出了明确规定。明确提出了四个权力清单或责任清单。各部门正在完善相关配套文件。

第一是政府办公立医院的责任清单。政府办公立医院过去是投入责任, 对符合规划的公立医院的基本建设、设备购置、学科人才培养等进行投入。

第二是政府的权力清单。要明确权力边界, 将这种权力清单写出来。我们一直在推公立医院从政府层面成立管理委员会, 把各个部门的权力集中统一行使。将这个清单列出来后, 管理会更加规范。

第三是医院的权力清单。要把管理权下放到医院, 让院长、书记, 让医院真正拥有自助经营权和内部管理权, 这些要有明晰。

第四是监管清单。包括政府的监管、社会的监管、人大政协、第三方评价监管等。既包括外部审计的监管, 更包括内部的审计和监管。要形成立体化协同监管体系。

以上四个清单, 是现代医院管理制度落地的重要保障。

公立医院在现代医院管理建设过程当中, 要强调文化建设, 医院文化管理和制度管理并重。仅靠制度管理不可能完全有效, 文化管理顺势而行, 也是最可持续的、最有效的方式。所以, 要强化公立医院的文化建设, 要弘扬我们医务工作者职业崇高精神, 每个医院要结合实际来打造自己固有的文化。

(根据录音整理)